

Relatório de Sustentabilidade 2023

EGTC
Engetec | Infra



Este PDF é navegável.

Clique no ícone do menu
e nos itens do sumário
para navegar de acordo
com seu interesse.

○ Contornos de
Caraguatatuba
e São Sebastião
Caraguatatuba e
São Sebastião / SP



Sumário

- 03** Boas-vindas
- 04** Carta da Diretoria
- 05** Destaques
- 08** Missão, Visão e Valores
- 09** Política do Sistema de Gestão Integrado
- 10** Quem Somos
- 11** Nosso Acervo Técnico
- 12** Nossa Jornada ASG
- 13** Nossas Operações
- 24** Mapa de Impacto
- 25** Materialidade
- 27** Política de Sustentabilidade
- 28** Integração aos ODS
- 31** Certificações

- 93** Índices GRI
- 102** Informações Corporativas



Ambiental

- 85** Atuação Ambiental
- 86** Materiais
- 87** Águas e Efluentes
- 88** Energia
- 89** Resíduos
- 91** Compromissos de Biodiversidade
- 92** Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)



Social

- 52** Pessoas
- 53** Nosso Time
- 58** Educação Corporativa
- 59** Comunicação
- 60** Mídias Sociais
- 62** Diversidade e Inclusão
- 64** Atuação Social
- 76** Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional
- 82** Clientes
- 83** Fornecedores



Governança

- 32** Estrutura de Governança
- 36** *Compliance*
- 44** Relações Institucionais
- 45** Gestão de Risco
- 47** LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados
- 48** Gestão Econômica
- 50** Inovação

Boas-vindas GRI 2-3

A EGTC Infra tem uma administração focada na sustentabilidade de seus negócios, alinhada com as boas práticas, que fortalecem o compromisso de impacto positivo assumido pela Companhia. Isso proporciona clareza sobre sua eficiência, responsabilidade e valores, compatíveis com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A Empresa mantém uma governança sólida que garante a transparência com seus diversos públicos.

Com maturidade no crescimento sustentável, e fortalecimento dos ODS, a EGTC Infra reforça a Agenda 2030.

O atual relatório compreende o exercício de janeiro a dezembro de 2023 e toma como base a estratégia de comunicação dos aspectos mais significativos da Companhia na economia, no meio ambiente e na gestão de pessoas, em conformidade com as normas da organização internacional Global Reporting Initiative (GRI).

Os dados econômico-financeiros foram auditados por auditor externo e independente, e publicados em abril de 2024, conforme legislação em vigor.

A maioria das informações está amparada por auditorias de certificações das Normas ISO (Organização Internacional de Normatização), atreladas aos processos de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional e *Compliance*.

Boa leitura!

GRI 2-5 As informações não financeiras do relatório não foram submetidas a auditoria externa, sendo este um compromisso futuro da Companhia.



Sustentabilidade
EGTC Infra

Carta da Diretoria

GRI 2-3

Dois mil e vinte e três pode ser considerado um ano histórico para a Engetec. Mais do que rebatizada — agora somos EGTC Infra —, a Companhia assumiu um novo posicionamento estratégico, que tem por base a inovação e a sustentabilidade, as quais formam o alicerce do trabalho de extrair o melhor da engenharia para atender e superar as necessidades de nossos clientes.

Nossa carteira de grandes clientes do setor privado continuou crescendo. Um reconhecimento da qualidade de nossas entregas e da oferta de soluções completas — desde a concepção dos projetos, incluindo análises de viabilidade técnica e financeira — até à execução e comissionamento.

Para a ViaMobilidade, estamos trabalhando na ampliação da estação Santo Amaro — integradora de metrô, trens e ônibus urbanos —, edificada sobre o Rio Pinheiros na capital de São Paulo; para a CCR RioSP, iniciamos uma das obras mais aguardadas do país: as novas pistas de subida e descida do trecho da Serra das Araras na rodovia Presidente Dutra; para a Vale, avançamos na construção de duas pontes — uma rodoviária e outra ferroviária — sobre o Rio Tocantins, no Pará; para a Pax Aeroportos, desenvolvemos os projetos de modernização dos aeroportos de

Jacarepaguá, no Rio, e Campo de Marte, em São Paulo; para a Concessionária Tamoios estamos concluindo os Contornos de São Sebastião e Caraguatatuba — uma obra monumental que inclui, além da parte civil, a implantação de sistemas eletromecânicos fundamentais para o funcionamento da rodovia; e para a mesma concessionária, na região do Planalto Paulista, edificamos grandes contenções, que garantem mais segurança aos motoristas.

O ano também foi marcado pela escolha da EGTC Infra pela MRS Logística para a construção dos novos pátios ferroviários em São Paulo. Um projeto arrojado e essencial para a movimentação de cargas na região.

São todas obras cujo grande diferencial está numa gestão baseada em procedimentos certificados internacionalmente, garantindo as melhores práticas, que visam a atender aos prazos de entrega e à qualidade requeridos, primando pela segurança total das operações.

Assim, a EGTC cresceu: o faturamento anual, comparado ao período anterior, subiu 33%, atingindo R\$ 1.404.346.000,00. A confiança em nós depositada também aumentou nossa responsabilidade de seguir atuando com transparência e reforçando a política de *compliance*. E manter uma governança forte é o caminho do qual não nos desviamos.

São diversas as iniciativas socioambientais implementadas, incluindo ações de voluntariado. Reciclagem, reaproveitamento de materiais e de recursos naturais

como a água, assim como controle de emissões, representam a régua pela qual medimos o desempenho de nossas unidades e de nossa cadeia de fornecedores, conforme detalhamos neste relatório.

A Companhia construiu o caminho que permitiu a adesão ao Pacto Global das Organização das Nações Unidas e elaborou o seu inventário completo dos Gases de Efeito Estufa. O documento foi aferido por organismo especializado de verificação e validação, reunindo as condições para classificação “ouro”, que em breve será publicada na plataforma do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Mas a atenção primeira e especial é dedicada às pessoas, tanto àquelas que fazem a EGTC — já somos cerca de 4 mil colaboradores —, quanto àquelas que formam as comunidades do entorno dos nossos empreendimentos. Respeito à vida é um valor inegociável, e isso também significa oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional justas a todos os nossos colaboradores, de forma inclusiva e abrangente.

Fazer melhor, fazer diferente, fazer o que precisa ser feito tempestivamente — esses são nossos lemas para obter a satisfação dos clientes e alcançar os resultados planejados. A EGTC é movida pelo desafio e pela busca permanente por criar soluções de engenharia inovadoras que, mais do que diferenciar nossos projetos com excelência operacional, constroem a nossa identidade à serviço de nossos clientes.

Destaques 2023



Conquista do Selo Prata

Inventário dos Gases de Efeito Estufa



+ de 60% da madeira utilizada na EGTC Infra é de reflorestamento



+ de 8.000 m³ de água reutilizada



+ de 90% do cimento utilizado na EGTC é considerado cimento verde



Aquisição de aço originário de energia 100% renovável e fabricado através de sucata como matéria-prima

Destques

2023



+ de 35 ações sociais realizadas



Aplicação do Censo de Diversidade & Inclusão



Realização de Pesquisa de Mapeamento do Clima



Programa EGTC Transforma Voluntariado



Programa de Estágio



Programa de Saúde Mental



Programa Trainee 2023

Destaques 2023

Sistemas Contornos de
Caraguatatuba e São Sebastião
Caraguatatuba e São Sebastião / SP

G



Aumento na receita bruta de 33% em relação a 2022, atingindo R\$ 1,4 bi

- > Caixa de R\$ 268 mi
- > Endividamento total de R\$ 51 mi (100% para equipamentos)
- > Lucro líquido de R\$ 116 mi
- > Backlog contratado de R\$ 3,8 bi



Parceria com fornecedores

Utilização de insumos sustentáveis nas Unidades de Negócio



Conquista da ISO 37301:2021

Sistema de Gestão de *Compliance*



Evolução do Guia Temático Ethos

Alcance do valor de 89% em 2022



Conquista da Medalha de Bronze

Índice de Sustentabilidade - Ecovadis



5 Obras Conquistadas

- > Estação Santo Amaro/SP
- > Ponte Rio Tocantins/PA
- > Planalto SP-099/SP
- > Porto Vila do Conde (Barcarena)/PA
- > Sistemas Eletromecânicos dos Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião/SP

Missão

- > Executar projetos e obras com engenharia de ponta, soluções inovadoras de forma ética, satisfazendo nossos clientes e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do país.

Visão 2030

- > Ser protagonista no mercado brasileiro de construção pesada (infra), com atuação pautada pela excelência na execução de suas obras, soluções de engenharia, estruturação de projetos, operação e manutenção de ativos.
- > Ser reconhecida por nossa integridade, transparência, ética e práticas de respeito à vida e ao meio ambiente.
- > Ser referência pela cultura inovadora e ambiente interno colaborativo, diverso e que valoriza e entusiasma a equipe.
- > Ser agente gerador de sustentabilidade em todos os segmentos em que atua, garantindo impacto positivo para sociedade, clientes e acionistas.

Valores



 Porto Vila do Conde
Barcarena/PA



Política do Sistema de Gestão Integrado

Na EGTC Infra, acreditamos que a gestão de *Compliance*, Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional, com o aperfeiçoamento contínuo e de forma sustentável, faz parte de ações estratégicas para alcançar os objetivos empresariais, considerando as seguintes diretrizes:

- > Atuação pautada nos valores: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.
- > Atuação reconhecida pela integridade, transparência, ética e práticas de respeito à vida e ao meio ambiente.
- > Manutenção e fomento da cultura inovadora e de um ambiente interno colaborativo, diverso e inclusivo, que reconhece, valoriza e entusiasma a equipe.
- > Eliminação de perigos e redução de riscos na realização das atividades, para prevenção de lesões e doenças ocupacionais, com participação e consulta dos colaboradores e seus representantes, visando à segurança e à integridade de todos.
- > Gestão sustentável e eficiente dos recursos empregados e dos resíduos gerados e a prevenção de impactos ambientais, econômicos e sociais adversos.
- > Atendimento da legislação e a outros requisitos relacionados a *compliance*, qualidade, meio ambiente, segurança e saúde ocupacional.
- > Cumprimento das disposições do Código de Ética e políticas de *compliance*, observadas eventuais sanções em caso de descumprimento. Desta forma, não são tolerados o não atendimento às leis, normas e outros requisitos pertinentes e aplicáveis, bem como faltar com a verdade, manipular ou omitir informações. Além disso, não é admitido nenhum tipo de corrupção, incluindo o suborno, ou quaisquer condutas que ponham em risco a imagem e a credibilidade da empresa e de seus colaboradores.
- > Autoridade e independência da função de *compliance* antissuborno em sua atenção, provida de recursos para estabelecer, implementar e atingir os objetivos do sistema de gestão da empresa, bem como incentivar as manifestações de boa-fé, respeitando a não retaliação.
- > Processos e decisões orientados pela gestão de risco, avaliados e monitorados periodicamente, visado à maximização dos resultados e à melhoria contínua do sistema de gestão integrado.
- > Satisfação dos clientes e partes interessadas, com o gerenciamento e execução de serviços de engenharia, suprimentos, construção e comissionamento, com foco em obras de infraestrutura e montagem eletromecânica.

Quem Somos

Somos a EGTC Infra, uma empresa com mais de duas décadas no mercado da construção, controlada pela Queiroz Galvão S.A., focada no setor de infraestrutura, buscando ser protagonista e atuar pautada pela excelência na execução de obras, em soluções inovadoras de engenharia e na estruturação de projetos.

Nossas entregas de qualidade nos permitiram obter o reconhecimento dos *stakeholders* e nos impulsionaram para novas conquistas, sobre a base sólida dos nossos valores, dos compromissos com a transparência, da ética, da integridade, do respeito à vida e da sustentabilidade.

GRI 2-6



Nosso Acervo Técnico

GRI 2-6



Nossa Jornada ASG

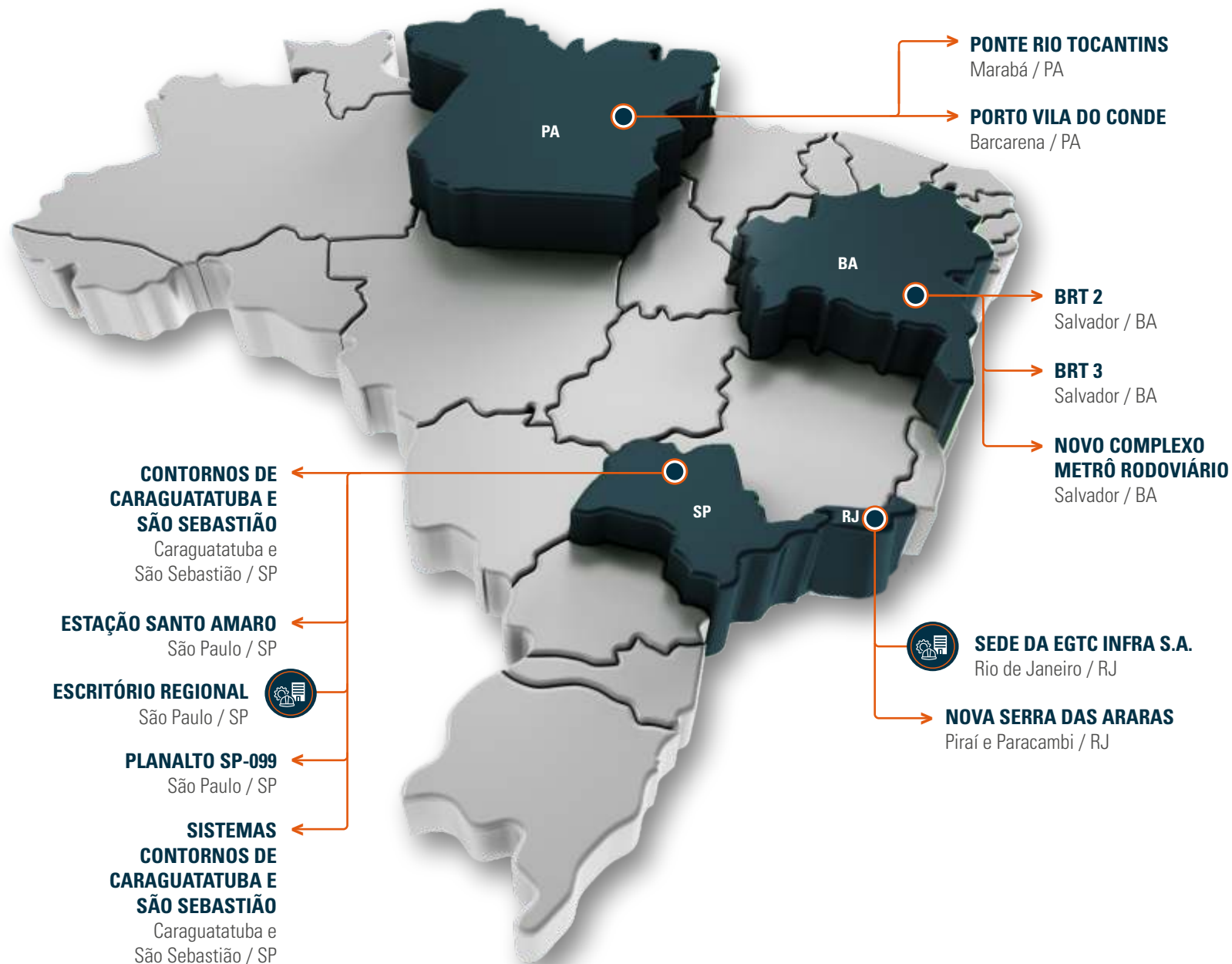
GRI 2-22



Nossas Operações

GRI 2-1, 2-2 Com sede estabelecida na cidade do Rio de Janeiro (RJ), a EGTC Infra, em 2023, gerenciou de forma matricial as suas Unidades de Negócio (UNs) em quatro estados brasileiros.

Para este documento, a Empresa salienta como essenciais as informações relevantes de 10 projetos, além da Sede e do escritório regional, e suas respectivas atividades no período acima citado.



Nova Serra das Araras

Piraí e Paracambi / RJ

A obra da Nova Serra das Araras consiste na execução do conjunto de obras de ampliação da capacidade da Rodovia Presidente Dutra (BR-116 – SP/RJ), no trecho conhecido como Serra das Araras, localizado entre os municípios de Piraí e Paracambi, no Rio de Janeiro, que permite a conexão do Sul com o Nordeste do Brasil. O empreendimento contará com novas pistas ascendentes sentido sul e descendentes sentido norte, compreendidas entre os quilômetros 225 e 233, com aproximadamente 8 km de extensão e quatro faixas de tráfego, além de acostamento por sentido.

O trecho, inserido em região ambientalmente sensível e com intenso tráfego de veículos, demandará obras de elevada complexidade, destacando-se os quase 70 mil m² de contenções/estabilizações em corte e aterro, bem como as 24 obras de arte especiais, com cerca de 85 mil m² para vencer o relevo acidentado com desnível de 370 m. Assim, será resolvido o maior gargalo atual da Rodovia Presidente Dutra. As obras de melhoria

e ampliação de capacidade da Serra das Araras englobam correções de curvas e rampas, que permitirão a reclassificação da rodovia para Classe I-A, alterando sua velocidade diretriz, nas futuras pistas de descida e subida, para 80 km/h.

Essa obra beneficiará a segurança e o tráfego atual, de modo a favorecer a mobilidade de uma das rodovias mais movimentadas do país, trazendo economia de tempo de viagem, bem como reduções no consumo de combustível, na emissão de gases e no número de acidentes. Com extensão de 402 km, a Rodovia Presidente Dutra corta uma das regiões mais expressivas economicamente, em especial o vale do Rio Paraíba do Sul (Vale do Paraíba), atravessando 36 municípios, com população total de aproximadamente 23 milhões de habitantes.

GRI 2-2, 2-6



BRT 2

Salvador / BA

O corredor de BRT (Bus Rapid Transit) a ser implantado compreende os sentidos Lapa–LIP (Ligação Iguatemi Paralela) e LIP–Lapa, estando previstas as intervenções que contemplam também as necessidades da Expansão Pituba, de forma a atender a todas as demandas do sistema, garantindo boa fluidez e completa integração no cenário urbano atual. O empreendimento inclui os corredores do sistema BRT, bem como as faixas de circulação de veículos de transporte individual e coletivo adjacentes ao corredor de BRT, suas conexões e acessos aos sistemas viários.

Com extensão aproximada de 7 km, o sistema BRT tem como premissa a integração com as linhas convencionais do sistema STCO (Serviço de Transporte Coletivo por Ônibus de Salvador).

As estações foram projetadas visando a essa integração, proporcionando ao usuário acessibilidade às instalações, de forma segura e universal.

As estações serão dotadas de sistemas de segurança, painéis informativos, equipamentos de comunicação visual e sonora, controle de acesso, área destinada à comercialização de bilhetes, sistemas de rede de dados e portas automáticas – estas no caso de estações em nível.

As paradas nas estações comportam, simultaneamente por sentido, dois ônibus de até 23 m de comprimento cada e com espaço de 1 m entre eles.

Está prevista, ainda, faixa adicional do sistema BRT, para permitir a ultrapassagem de ônibus nos pontos de parada.

GRI 2-2, 2-6



BRT 3

Salvador / BA

O corredor de BRT Trecho 3 consiste na expansão dos Trechos 1 e 2 e vai ligar o Parque da Cidade ao Posto dos Namorados, totalizando um percurso de 1,6 km.

A obra abrange a construção de três estações: Parque da Cidade, Itaigara (localizada em frente ao *shopping center* de mesmo nome) e Pituba (em frente ao Posto Namorados).

As paradas nas estações comportam, simultaneamente por sentido, dois ônibus de até 23 m de comprimento cada e com espaço de 1 m entre eles.

Consta também a construção de faixa adicional do sistema BRT, para permitir a ultrapassagem de ônibus nos pontos de parada.

As estações foram projetadas visando à integração com o sistema STCO, proporcionando ao usuário acesso às instalações de forma segura e universal. Estas serão dotadas de sistemas de segurança, painéis informativos, equipamentos de comunicação visual e sonora, controle de acesso, área destinada à comercialização de bilhetes, sistemas de rede de dados e portas automáticas – estas no caso de estações em nível.

O projeto abarca a execução de cortina de contenção, iluminação pública, sinalização vertical e horizontal, urbanização e paisagismo. Ao final das obras, toda a população que usufrui dessa área será contemplada com um transporte rápido, confortável e eficiente.

GRI 2-2, 2-6



Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião

Caraguatatuba e São Sebastião / SP

Os contornos configuram-se como uma nova via de padrão rodoviário. Consistem na execução tanto das obras remanescentes da Rodovia SP-099, entre os quilômetros 82+000 km e 83+400 km, quanto daquelas para a conclusão dos Contornos Rodoviários de Caraguatatuba e São Sebastião. Essas novas vias substituirão a atual SP-055 (Rodovia Rio–Santos) na função de condução do relevante tráfego de passagem pelas cidades de Caraguatatuba e de São Sebastião, promovendo o reordenamento do trânsito como um todo (tanto o de passagem, como o urbano) e melhorando significativamente as condições de segurança aos usuários do sistema viário do litoral norte.

Haverá ainda grande impacto na capacidade operacional do porto de São Sebastião, que recebe somente cargas rodoviárias.

A obra terá extensão de 33,9 km, após todos os trabalhos, incluindo a construção de 6 bitúneis (6,61 km), e totalizará 13,22 km de túneis e 46 Obras de Arte Especiais.

GRI 2-2, 2-6



Novo Complexo Metrô Rodoviário

Salvador / BA

A implantação do sistema viário do Novo Complexo Metrô Rodoviário de Salvador/BA compreende as seguintes atividades: interseção (alça) da BA-528 com a BR-324; viário para acesso do terminal urbano/tramo III do metrô, bem como para acesso à nova rodoviária, na capital baiana; e continuidade da canalização do afluente do córrego do Prego, com extensão de 180 m de trecho do dispositivo projetado, variando entre a parte coberta e a parte à beira da galeria, localizado na BR-324 com a BA-528, perpassando pelos bairros de Águas Claras, Valéria e Pirajá.

O empreendimento tem extensão de 6.646,20 m de trecho que dará acesso à Nova Rodoviária, à Avenida 29 de Março e à interseção da BA-528 com a BR-324 e contemplará toda a região metropolitana de Salvador, em especial os bairros do entorno, como Águas Claras, Valéria, Pirajá, Castelo Branco, Dom Avelar, Nova Brasília, Cajazeiras, Sete de Abril, entre outros.

O sistema viário contará ainda com viadutos e contenções em terra armada, contemplando o acesso ao terminal urbano e à estação do tramo III do metrô, bem como o acesso viário à nova rodoviária.

Os ônibus são o principal meio de transporte da cidade, atendendo a mais de 94% da demanda por transporte público coletivo, e é o meio de locomoção mais usual por parte dos estudantes das escolas públicas soteropolitanas. Dessa forma, o projeto tem como um dos seus principais objetivos beneficiar a população de Salvador com a melhoria da mobilidade urbana, através da redução do tempo de percurso, das conexões, da integração com outros meios de transporte público e da oferta de um meio de transporte mais cômodo e econômico.

GRI 2-2, 2-6



Ponte Rio Tocantins

Marabá / PA

A construção das novas pontes sobre o Rio Tocantins, sob a gestão e liderança da EGTC Infra S.A., em um consórcio estratégico, em Marabá-PA, é um componente essencial do ambicioso projeto de duplicação da ferrovia EFC – Estrada de Ferro Carajás, implementado pela Vale S.A..

Este empreendimento de grande porte tem como objetivo aprimorar significativamente o fluxo logístico na região, oferecendo uma solução integral, que abrange tanto a infraestrutura rodoviária, crucial para a mobilidade local e o transporte de mercadorias, quanto a infraestrutura ferroviária, vital para a conexão entre a mina de minério de ferro em Carajás/PA e o Porto de Ponta da Madeira, em São Luís/MA.

Situada em uma área de extrema relevância ambiental na Amazônia, a construção das novas pontes se depara com desafios consideráveis. O Rio Tocantins, com sua rica biodiversidade e importância ecológica, demanda cuidados especiais em todas as fases do projeto. Comprometido com a

sustentabilidade, o empreendimento adota medidas rigorosas para minimizar o impacto nos ecossistemas locais, incluindo a proteção de áreas de preservação e a implementação de estratégias de mitigação ambiental. A EGTC está sempre atenta às necessidades e preocupações da comunidade local.

Além dos desafios ambientais, a construção das novas pontes promove uma série de benefícios para a região. Aprimorar a infraestrutura de transporte impulsionará a eficiência logística, facilitando o escoamento da produção mineral e agrícola da área e fomentando o desenvolvimento econômico regional. A integração entre as vias rodoviárias e ferroviárias reduzirá os custos de transporte, aumentando a competitividade das empresas locais e impulsionando um crescimento econômico sustentável.

GRI 2-2, 2-6



Estação Santo Amaro

São Paulo / SP

O projeto Estação Santo Amaro diz respeito à adequação e à ampliação da integração físico-operacional na estação Santo Amaro, entre a Linha 5 – Lilás do Metrô e a Linha 9 – Esmeralda da CPTM. Compreende a implantação de obras de arte especial, paralelas à estrutura existente da estação da Linha 5 – Lilás e compostas por estruturas metálicas e de concreto armado. Sua execução passa pelas atividades de fundações, blocos e pilares, lançamento e montagem de estruturas pré-fabricadas, instalação de sistemas de telecomunicação e energia, finalizando com acabamentos externos e internos. São previstos:

Estação de metrô:

- > Alargamento do espaço das plataformas, pela construção de novas plataformas – paralelas às existentes – com largura de 7m e vão principal de 126m sobre o Rio Pinheiros, sem pilares intermediários.
- > Acréscimo de quatro escadas rolantes e um elevador na extremidade de cada plataforma ampliada.

Estação de trem:

- > Alargamento do mezanino da estação e da passarela de integração, com implantação de duas escadas rolantes de acesso à plataforma.
- > Requalificação da plataforma da estação, com a implantação de duas novas escadas rolantes.

O empreendimento visa a melhorar a acessibilidade. Com a ampliação, será possível criar fluxos separados nos dois sentidos. Além disso, a instalação de novas escadas rolantes e elevadores melhorará a acessibilidade para pessoas com dificuldades de locomoção.

GRI 2-2, 2-6



Porto Vila do Conde

Barcarena / PA

No Porto Vila do Conde, no município de Barcarena/PA, a EGTC Infra está realizando a desmontagem de três antigos descarregadores de navios.

Nesta atividade, estão sendo aplicadas técnicas modernas de engenharia e operação para permitir a desmontagem dos guindastes, que somam 2.072 toneladas e têm altura média de 40 metros.

A EGTC Infra, cumprindo seu compromisso com a agenda ASG, incorporou práticas sustentáveis em todas as etapas de execução da desmontagem e de descarte do material.

Dentre as iniciativas adotadas, a EGTC tem priorizado a redução de impactos ambientais, com a destinação final apropriada de todos os resíduos gerados e a reciclagem dos resíduos metálicos provenientes da desmontagem dos equipamentos.

Além do projeto delicado de engenharia de forma a garantir o corte e içamento de pesadas partes com total segurança da operação, o trabalho inclui, em uma destinação sustentável, o carregamento de balsas que levam o material rumo a reciclagem. Condições adversas de clima, ventos, maré e, sobretudo, a não interrupção das atividades portuárias exigiram da EGTC Infra soluções implementadas em prazo recorde.

GRI 2-2, 2-6



Sistemas Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião

Caraguatatuba e São Sebastião / SP

Os Sistemas Eletromecânicos dos Contornos Viários de Caraguatatuba e São Sebastião foram constituídos por um conjunto de sistemas específicos, equipamentos e serviços técnicos, para atendimento às normas de segurança e aos requisitos do cliente, que, de forma integrada, funcionarão para o conforto e a segurança dos usuários.

O projeto da automação dos Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião consiste na elaboração do projeto executivo, dos suprimentos, da montagem, do comissionamento e da operação assistida da rodovia. O escopo contempla tanto as obras civis necessárias à implantação dos sistemas quanto os sistemas elétrico, de ventilação, de sinalização/ interdição, de detecção, de sistemas e combate a incêndio, de iluminação, de sistema de câmeras, de transmissão de dados e de automação dos 33,9 km de rodovia, inclusive as OAEs e os 5 bi-túneis que formam o complexo.

Os projetos relativos à infraestrutura dos Sistemas Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião foram concebidos por meio da aplicação da metodologia BIM (Modelagem da Informação da Construção).

Os Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião formam um moderno e seguro complexo viário na região do Vale do Paraíba e Litoral Norte de SP. Entre os principais benefícios estão viagens mais rápidas, seguras e confortáveis; acesso direto ao Porto de São Sebastião; estímulo ao turismo da região e benefícios diretos para os 249 mil habitantes de Caraguatatuba, São Sebastião e Ilhabela.

GRI 2-2, 2-6



Planalto SP-099

São Paulo / SP

Eliminar as condições de risco das encostas ao longo de 50 quilômetros da Rodovia dos Tamoios é um dos principais desafios da equipe à frente do empreendimento Planalto SP-099.

Parte das encostas encontrava-se em situação crítica; outro agravante executivo é que todas as atividades acontecem com a rodovia em pleno funcionamento.

A região é caracterizada por instabilidades geológicas, o que exige esforço contínuo em estudos e em soluções adequadas de engenharia. Outros desafios estão relacionados ao planejamento e à execução dos caminhos de acesso para colaboradores e equipamentos.

A Rodovia dos Tamoios está localizada entre os municípios de São José dos Campos, Jambeiro e Paraibuna, na região do Vale do Paraíba, que dá acesso ao Litoral Norte de São Paulo.

Os resultados demonstram a capacidade da EGTC Infra em obras de contenções de grande porte, com soluções de engenharia pautadas nas melhores práticas de sustentabilidade.

Alguns números do Planalto SP-099:

- > Retaludamento:
40 mil m³
- > Ancoragem ativa (tirantes de 20 a 80 tf):
10.000 m
- > Ancoragem passiva (grampos de 4 a 18 m):
75.000 m
- > Injeção de cimento:
1.840.800 kg
- > Concreto projetado fck25 Mpa:
6.500 m³
- > Tela dupla torção (resistência à punção – 120kN):
2.362 m²
- > Movimentação de terra:
50.000 m³
- > Revestimento vegetal:
55.000 m³

GRI 2-2, 2-6



Mapa de Impacto

GRI 2-13, 3-1, 3-2, 3-3

Consciente dos impactos provenientes de suas atividades, a EGTC Infra estabeleceu mapas sobre seus principais processos operacionais. Para cada tema há um ponto de atenção específico e uma estratégia a ser desenvolvida a partir de todo novo projeto antes de ser iniciado.



IMPACTOS ECONÔMICOS

Geração de empregos diretos e indiretos.



IMPACTOS AMBIENTAIS

Podem variar segundo a característica do projeto; no entanto, cumprem com rigor as legislações e acrescentam.



IMPACTOS SOCIAIS

Colaboradores são valorizados e preparados para atuar com um padrão técnico nas obras e assim elevam o grau de conhecimento local.



IMPACTOS DE GOVERNANÇA

Ações de transparência, de governança e de sustentabilidade deixam um legado cultural de contribuição ao desenvolvimento local.

📍 Planalto SP-099

São Paulo/SP



Materialidade

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

A seguir estão os principais *stakeholders* consultados e as suas respectivas expectativas demonstradas durante a construção da materialidade.



● Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião
Caraguatatuba e São Sebastião / SP

ACIONISTAS

- > Atendimento aos valores do Grupo: Trabalho, Confiabilidade, Lealdade e Qualidade.
- > Resultado econômico-financeiro assegurado.
- > Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
- > Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.
- > Redução dos riscos na realização das atividades para prevenção tanto de lesões e doenças quanto dos impactos ambientais e na gestão de *compliance*.
- > Satisfação dos clientes e partes interessadas.

COMUNIDADE

- > Satisfação pela entrega de empreendimentos com qualidade.
- > Melhoria da qualidade de vida, promovendo o desenvolvimento sustentável por meio do uso racional de recursos naturais.
- > Redução dos riscos nas atividades *off site* para prevenção de acidentes, visando à segurança e à integridade da comunidade.
- > Emprego adequado de recursos, com transparência e ética nas relações, em conformidade com leis e regulamentos externos.

COLABORADORES

- > Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
- > Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.
- > Ambiente de trabalho não discriminatório, não confrontante e propício ao desenvolvimento das atividades.
- > Alinhamento dos seus valores com os da Empresa.
- > Satisfação dos clientes das partes interessadas.
- > Alcance dos resultados das metas da Empresa.

CLIENTES

- > Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.
- > Preservar a Empresa através do cumprimento do contrato de forma ética e transparente.
- > Redução dos riscos nas atividades terceirizadas para a prevenção de acidente.

FORNECEDORES

- > Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
- > Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.
- > Atendimento às suas demandas.
- > Entrega dos serviços contratados nas condições pactuadas.

PARCEIROS

- > Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
- > Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.

ENTIDADES GOVERNAMENTAIS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

- > Execução das atividades com desenvolvimento sustentável, ética, transparência e integridade.
- > Atendimento à legislação e a outros requisitos legais aplicáveis.

Nota: O modo de abordagem e o vínculo institucional que regulam todas as conexões e engajamentos com as partes interessadas estão formalizados no Manual do Sistema de Gestão Integrado (MSGI), que define políticas de relacionamento com todos os *stakeholders*, internos e externos.

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Para cada tema da materialidade e suas respectivas áreas de atuação, identificaram-se os aspectos relevantes dos processos pertinentes e gerou-se uma pauta de ações para acompanhar o desenvolvimento de melhorias nestes três temas: ambiental, social e governança.

Os temas são coordenados de forma matricial por todos os processos de gestão da EGTC Infra, que lhes dedica atenção e controle por meio de relatórios mensais de acompanhamento das atividades.

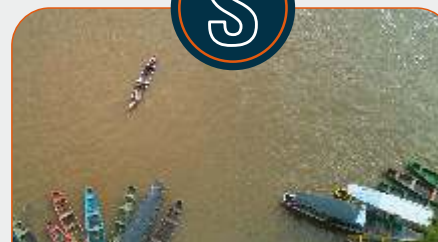
Nota: A definição de materialidade para este relato foi levantada com base em estudos internos e de um *benchmark* do mercado brasileiro de infraestrutura, levando-se em conta empresas com atuação no mesmo mercado da Companhia. Tal definição está relacionada às práticas diárias das atividades da EGTC Infra e da sua gestão acerca de temas considerados críticos e/ou essenciais ao propósito de ser reconhecida como uma empresa sustentável.



AMBIENTAL

- > Recursos hídricos
- > Mudanças climáticas
- > Gestão de resíduos
- > Biodiversidade

ODS RELACIONADOS



SOCIAL

- > Diversidade, equidade e inclusão
- > Comunidade adjacentes
- > Saúde e Segurança do Trabalho
- > Cadeia de fornecedores
- > Retenção e desenvolvimento dos colaboradores

ODS RELACIONADOS



GOVERNANÇA

- > Integridade
- > Gestão de riscos
- > Inovação
- > Saúde financeira
- > Satisfação do cliente

ODS RELACIONADOS



Política de Sustentabilidade

Como parte de seus compromissos com uma gestão sustentável, a EGTC Infra tem sua Política de Sustentabilidade aprovada pela Diretoria. Seu teor está alinhado à base de valores da Companhia, às normativas do Sistema de Gestão Integrado e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A Política de Sustentabilidade encontra-se disponível no *site* da Companhia.



Atuar, em todas as suas atividades, com o princípio de respeito à vida.



Desenvolver novos negócios, utilizando conceitos sustentáveis.



Desenvolver e prever a utilização de novas tecnologias e soluções de engenharia sustentáveis: redução da utilização de recursos não renováveis, reutilização de resíduos e efluentes, redução de áreas de supressão vegetal, entre outras.



Buscar a redução da utilização de madeira nos processos construtivos.



Apoiar o desenvolvimento e contratação de força de trabalho e fornecedores locais.



Conhecer as regiões onde a EGTC Infra atua com foco socioambiental.



Priorizar investimentos socioambientais e as ações pontuais com as comunidades com os seguintes temas: Atenção Básica de Saúde, Educação Básica, Geração de Trabalho e Renda, Proteção Social, Ciência e Tecnologia e Conservação Ambiental, sempre alinhadas às políticas públicas existentes.



Proporcionar ambiente empresarial que presuma uma postura ativa pela garantia de direitos humanos, com respeito e valorização das diferenças, reconhecendo também a multiplicidade, em todas as suas dimensões e formas, como fator de inovação, produtividade e resultado.



Respeitar a cultura local e as práticas regionais em todo o território em que atuamos e prestamos serviços.



Proporcionar condições de trabalho dignas e respeitadas, sem nenhum tipo de discriminação, de abuso de autoridade ou de interesse pessoal sobrepondo ao corporativo.



Repudiar qualquer tipo de trabalho forçado, infantil ou que configure características análogas à escravidão.



Estabelecer práticas de gestão de pessoas que possam atrair, reter e desenvolver os colaboradores, de forma igualitária e inclusiva, contribuindo positivamente para o desempenho do negócio e para o crescimento do indivíduo.



Investir nos colaboradores, oferecendo oportunidades iguais de desenvolvimento e crescimento através de iniciativas corporativas.



Promover uma comunicação inclusiva e direta, instituindo canais de comunicação abertos e transparentes com os colaboradores, seja no ambiente interno ou externo.



Buscar constantemente a redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE).



Criar metodologia para acompanhamento e atendimento desta política pelas Unidades de Negócio.



Avaliar o desempenho das Unidades de Negócio e de seus respectivos colaboradores e fornecedores com relação ao atendimento a diretrizes da Política de Sustentabilidade.



Comunicar periodicamente à Diretoria da EGTC Infra os resultados alcançados pelas Unidades de Negócio.

Integração aos ODS

A matriz de sustentabilidade da EGTC Infra abrange uma série de aspectos cruciais para seu compromisso com o tripé ambiental, social e de governança. Isso inclui a adoção da Agenda 2030 para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, destinada a incentivar a sociedade a participar ativamente de iniciativas que promovam a melhoria da qualidade de vida no planeta.

Para a EGTC Infra, a análise dos indicadores é parte integrante do processo de incorporação de questões relevantes em suas operações. Além de estarem presentes nas políticas de gestão interna, que são formalizadas em documentos corporativos, vários aspectos dos ODS são considerados nos projetos desenvolvidos pela Companhia.

Esses temas estão fortemente integrados à estrutura corporativa da EGTC Infra e recebem atenção especial, refletindo o compromisso da Empresa com as mudanças necessárias para alcançar os objetivos estabelecidos pela Agenda 2030.



ERRADICAÇÃO DA POBREZA | Objetivo 1

Obras estruturantes em água, saneamento e transporte, convênios para a geração de emprego local e atuação voluntária.



FOME ZERO | Objetivo 2

Cestas básicas nas obras, vale-alimentação e vale-refeição, programas voluntários.



SAÚDE E BEM-ESTAR | Objetivo 3

Acesso à saúde por meio de planos de assistência médica, campanhas de saúde solidárias com colaboradores e comunidade.



EDUCAÇÃO DE QUALIDADE | Objetivo 4

Por meio do Programa Jovem Aprendiz, do Programa Trainee e do Programa de Estágio, a EGTC Infra contribui com a capacitação dos jovens na aquisição de conhecimentos e habilidades necessários para promover o desenvolvimento sustentável.

As Unidades de Negócio promovem, através de parceria com instituições de ensino, programas de educação ambiental para jovens e adultos.

A Empresa fomenta, internamente, para todos os seus colaboradores, palestras com foco em desenvolvimento sustentável, estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania e valorização da diversidade.

5

IGUALDADE
DE GÊNERO



IGUALDADE DE GÊNERO | Objetivo 5

A EGTC Infra estabelece em seus documentos corporativos e em seu Código de Ética a não discriminação por gênero e promove a contínua disseminação de proteção e combate à violência doméstica, fazendo isso por meio de campanhas internas e de seus diálogos de segurança nas obras.

6

ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO | Objetivo 6

Obras estruturantes de canais para a distribuição de água para populações vulneráveis; drenagem de sistemas urbanos.

7

ENERGIA LIMPA
E ACESSÍVEL



ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL | Objetivo 7

A EGTC Infra procura no mercado encontrar energias geradas a partir de fontes limpas e renováveis. Está em busca de equilíbrio do uso sustentável da energia e inclui o emprego, em suas etapas de produção, de equipamentos de baixo consumo e com alto rendimento, para minimizar os impactos causados pela energia gerada a partir de combustível fóssil.

8

TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO | Objetivo 8

A EGTC Infra define, por princípio, priorizar a vida, atuando com o respeito à vida em todas as suas Unidades de Negócio, promovendo ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores. Gera empregos com remuneração justa e equitativa para todos os seus colaboradores, priorizando a manutenção dos empregos e a geração de empregos locais em suas atividades corporativas e operacionais, protegendo os direitos trabalhistas de todos os seus colaboradores.

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA | Objetivo 9

Atividades desenvolvidas na indústria da construção civil pesada; tem uma plataforma de inovação e investe na modernização de seus processos produtivos.

10

REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES



REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES | Objetivo 10

Por meio de contratação de mão de obra local, garantia de salários de mercado, programas de atendimento à saúde e de segurança alimentar a seus colaboradores, a EGTC Infra está atenta à necessidade de promover em seus projetos contrapartidas sociais para apoiar o desenvolvimento social.

11

CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS | Objetivo 11

Seus projetos visam a prover as cidades de melhores e maiores meios de mobilidade urbana, com segurança e melhoria da qualidade de vida.

12

CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS | Objetivo 12

Utiliza métricas de controle de seus processos produtivos, reutiliza materiais e descarta corretamente seus resíduos.

13

AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA | Objetivo 13

O ciclo de desenvolvimento de projetos passa pela responsabilidade dos impactos ambientais causados e por uma ampla gama de ações mitigadoras, além de estabelecer, dentro dos processos produtivos, controles ambientais permanentes.

14

VIDA NA
ÁGUA



VIDA NA ÁGUA | Objetivo 14

Os seus projetos cuidam de protocolos ambientais, possuem estações de tratamento de água e de efluente e procedem ao descarte de resíduos em conformidade com os requisitos ambientais.

15

VIDA TERRESTRE



VIDA TERRESTRE | Objetivo 15

Realiza compensações e mitiga seus impactos, protegendo a biodiversidade nos projetos em que haja interferência na fauna e na flora locais, e está atenta às conformidades de seus projetos em áreas urbanas.

16

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES | Objetivo 16

Participa de diversas entidades do segmento de infraestrutura brasileira e é signatária de pactos contra a corrupção, adotando um rigoroso Programa de Compliance.

17

PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO | Objetivo 17

A EGTC Infra busca, por meio de parcerias com entidades setoriais, apoiar iniciativas que promovam a melhoria da qualidade de vida e o bem-estar das populações atendidas pelos seus projetos. A Empresa tem participação ativa em comitês, conselhos consultivos e entidades que atuam para implementar o acesso às novas tecnologias, a soluções ambientais e ao desenvolvimento social.



Ponte Rio Tocantins
Marabá / PA



Sustentabilidade
EGTC Infra

 Acesse aqui:
Certificações
EGTC Infra

Estrutura de Governança

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-15

A EGTC Infra possui um sistema de governança que permite o acompanhamento, de maneira sistemática e rotineira, de suas atividades operacionais.

A Diretoria Executiva representa o mais alto órgão de governança da EGTC Infra. Na sua composição há 5 diretores, sendo 2 estatutários. Tem ainda o apoio do Comitê de Ética da *Holding*. No que se refere internamente à Companhia, conta também com os comitês de Sustentabilidade e de Inovação.

O processo seletivo para a Diretoria inicia-se com uma vasta pesquisa de mercado em busca de executivos com experiência nos setores de atuação da EGTC Infra, considerando suas formações acadêmicas, histórico profissional e referências pessoais. Conforme os candidatos são selecionados, é realizada uma pesquisa reputacional e, com o conjunto de informações disponíveis, se faz a proposta de trabalho.

A Diretoria garante o atendimento às políticas internas da Empresa e lidera as iniciativas Ambientais, Sociais e de Governança (ASG), em parceria com as diversas áreas da EGTC Infra, sendo

responsável pela aprovação das atualizações de declarações, estratégias, políticas e objetivos, tempestivamente, sempre que for proposto pelas áreas responsáveis.

Através de relação direta e transparente com os *stakeholders*, esse órgão utiliza-se de ferramentas como reuniões com o cliente e com a comunidade, acompanhamento dos indicadores, comunicação interna clara e transparente, além de campanhas para fortalecimento da concepção de sustentabilidade.

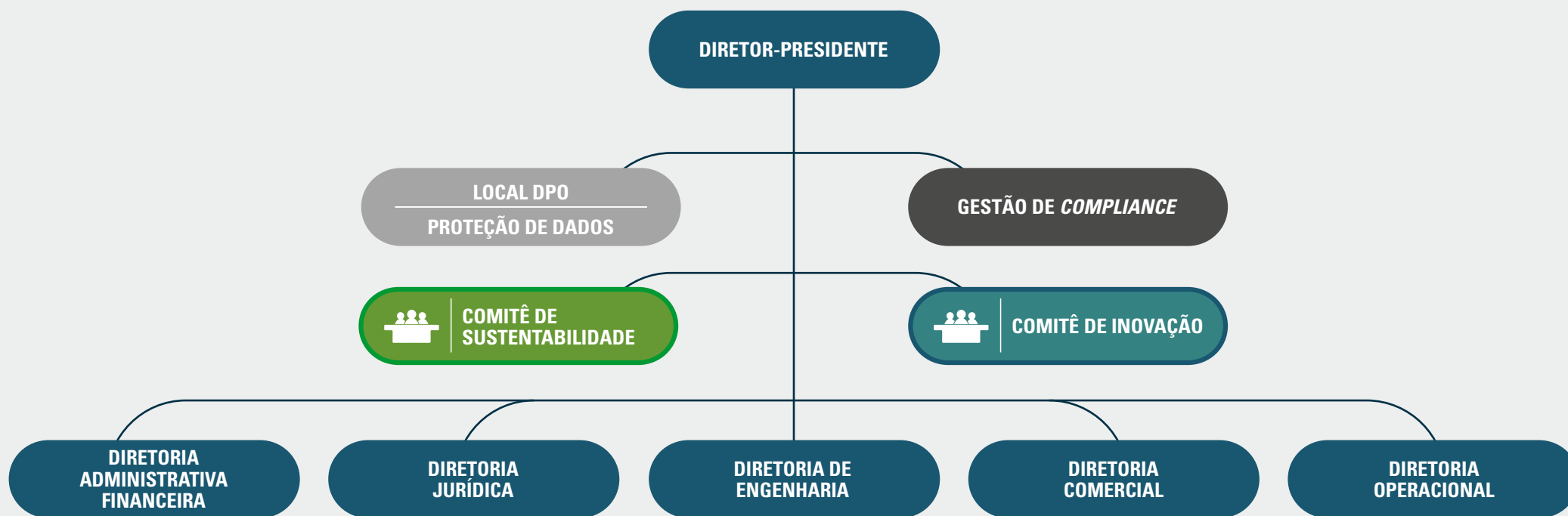
Dessa forma, a Diretoria fomenta o engajamento e a atenção quanto aos impactos desde o início da cadeia de valor, conforme requisita que os riscos ambientais, sociais e de negócio sejam identificados e monitorados desde o mapeamento das oportunidades de negócio.

A cada mês, durante a reunião da Diretoria, são expostos e analisados resultados e indicadores. Por conseguinte, a Diretoria demanda ações, bem como define, aprova e acompanha o cumprimento das ações propostas, caso aplicável, por toda a Organização.

O Comitê de Sustentabilidade funciona como suporte à Diretoria, ao trazer informações e acelerar processos em momentos oportunos, mantendo intensa interação com os *stakeholders*.



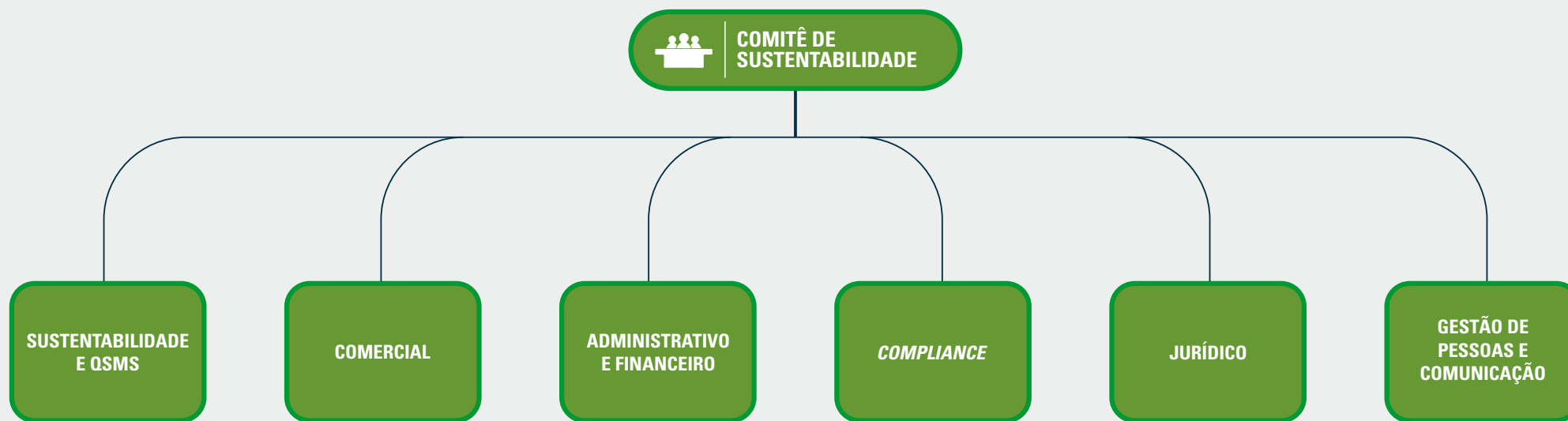
Estrutura Organizacional



GRI 2-9 Todos os colaboradores descritos neste organograma possuem dedicação exclusiva ao cargo que desempenham e não expressam conflito de interesse.

Comitê de Sustentabilidade

O Comitê de Sustentabilidade é o órgão de governança responsável pela tomada de decisão e pela supervisão da gestão dos impactos da Organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Logo os participantes do Comitê de Sustentabilidade são selecionados conforme competência em suas áreas de atuação.

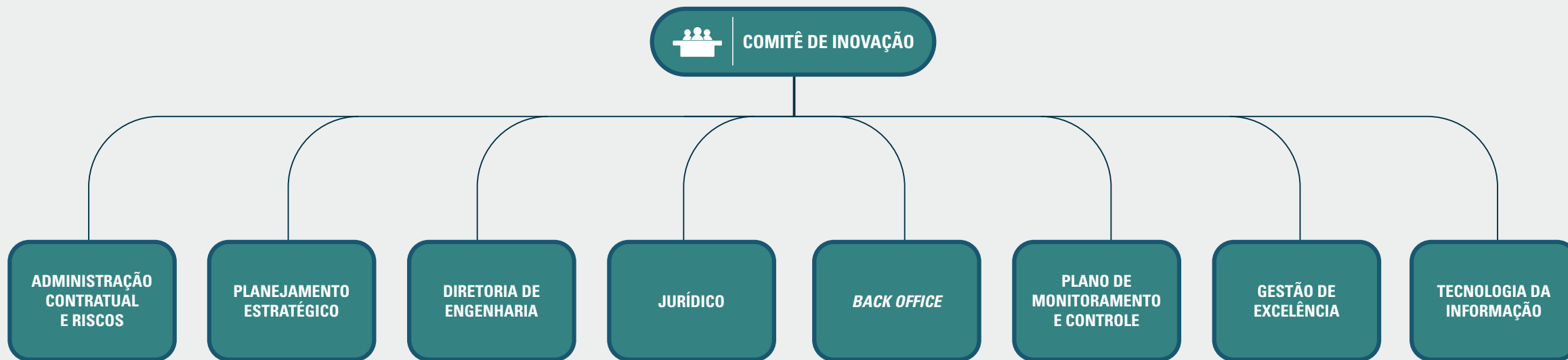


GRI 2-9, 2-10 O Comitê de Sustentabilidade é formado por 6 integrantes, sendo 4 mulheres e 2 homens. Neste grupo, não há conflitos de interesse de acordo com as funções que ocupam, e todos possuem experiência comprovada em gestão de obras complexas, obtendo bom desempenho em mitigar riscos e impactos para o meio ambiente e a sociedade.

GRI 2-17 No mês de junho de 2023, a EGTC Infra, através do seu Comitê de Sustentabilidade, realizou o Mês de Sustentabilidade, quando diversos temas ambientais, sociais e de governança foram trazidos para os colaboradores próprios e terceiros.

Comitê de Inovação

O Comitê de Inovação tem como missão assessorar a Diretoria, inclusive propondo melhorias relacionadas à sua área de atuação, a fim de conferir maior eficiência e qualidade às decisões deste colegiado e zelar para que as atividades da EGTC Infra sejam conduzidas com vista à integração da inovação na estratégia de seus negócios, sempre em conformidade com as leis, ética e controles internos da EGTC.



GRI 2-9, 2-10 O Comitê de Inovação é formado por 8 integrantes, sendo 2 mulheres e 6 homens. Neste grupo, não há conflitos de interesse de acordo com as funções que ocupam, e todos possuem experiência comprovada em gestão de obras complexas.

Compliance

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-15

Em busca da evolução contínua dos processos de *compliance* implementados a partir de 2018, a EGTC Infra, em janeiro de 2021, obteve certificação internacional na norma ISO 37.001:2016 – Sistema de Gestão Antissuborno e, em 2023, foi exitosa em sua recertificação, contemplando mais um ciclo de sucesso e comprovação de suas ações no tema.

Ainda no ano de 2023, a EGTC Infra obteve a certificação pela Rina do Brasil no Sistema de Gestão de *Compliance* ISO 37301:2021, coroando dessa forma o comprometimento e o engajamento de toda a alta direção e dos colaboradores com as ações e a cultura de *compliance* da Companhia.

Com uma documentação cada vez mais eficaz e robusta e participando de iniciativas de Integridade nos setores público e privado, a EGTC orgulha-se de ser referência em Programa de *Compliance* que se mostra alinhado às boas práticas do mercado. A Companhia tem exercido papel fundamental para a

implementação das melhores práticas para os segmentos econômicos onde atua e para a sociedade de forma geral.

Para a EGTC Infra, a corrupção deve ser entendida de forma ampla, abrangendo todos e quaisquer ilícitos que gerem lesões às empresas privadas ou à Administração Pública, como fraude a licitações, conluio com concorrentes para frustrar a competição em licitações, imposição de dificuldades a atividades de investigação ou fiscalização de Agentes Públicos ou Autoridades Governamentais, lavagem de dinheiro, entre outros.

GRI 2-15

A EGTC Infra disponibiliza em seu *website* a Política do Sistema de Gestão Integrado, que orienta e estabelece as expectativas das partes interessadas, incluindo a responsabilidade da conduta dos envolvidos nos atendimentos aos processos de *compliance*, dentre eles o atendimento da Política de Conflito de Interesses. Essa política prevê a observância de uma série de requisitos para evitar qualquer caso de conflito de interesses, assim como a análise e a aprovação de casos excepcionais, podendo ser acessada para consulta por todos os *stakeholders* da Empresa através de seu *website*. A mesma política pode ainda ser acessada através do canal de denúncias da EGTC Infra, operado pela empresa Deloitte:

<https://www.ethicsdeloitte.com.br/egtcinfra/>

O Código de Ética da EGTC Infra estabelece, por meio do seu item Sanções, as diversas medidas disciplinares previstas para os casos de relatos e referidos desvios cuja apuração resulte procedente ou em parte, observadas a gravidade das condutas e a eventual reincidência na prática do ato, podendo ser: (i) advertência oral; (ii) advertência escrita; (iii) suspensão de até 30 dias corridos, quando aplicável; e/ou (iv) rompimento do vínculo existente entre a Empresa e o infrator. Os casos de conflitos de interesse detectados são comunicados às partes envolvidas, visando a mitigar a concreta situação de conflito. O Comitê de Ética, na forma da Política, é o órgão com autonomia para aprovar exceções às regras dispostas na Política de Conflito de Interesses.

GRI 2-16

Reuniões periódicas são realizadas junto à diretoria da EGTC Infra para que os executivos e todas as áreas da Companhia possam informar bem como tomar conhecimento das atividades mais relevantes, estatísticas corporativas e índices de *performance*. São incluídos informações, matérias e assuntos que podem ser classificados como "preocupações cruciais". Em relação às atividades de competência da área de *compliance*, há, ainda, um reporte periódico ao Conselho de Administração da Holding.



GRI 2-24

A EGTC Infra possui implantado um Sistema de Gestão Integrado (SGI), certificado pelas normas ISO 9001, 14001, 37001, 37301 e 45001 – que congrega tanto políticas e procedimentos com o objetivo de garantir o cumprimento das leis aplicáveis, quanto obrigações de *compliance* assumidas pela Companhia, bem como a observância de direitos em geral (incluindo os direitos humanos). As políticas são aprovadas pela diretoria da EGTC Infra, segundo a Política de Gestão da Informação Documentada, que prevê a revisão dos documentos em uma periodicidade anual, sendo que aquelas referentes à área de *Compliance* são aprovadas também pelo Conselho de Administração da *Holding*, acionista controladora da Empresa, através da instituição do Sumário de Diretrizes de *Compliance*, que estabelece a estruturação do Programa de *Compliance*, aderente tanto às disposições previstas na legislação nacional aplicável à matéria, notadamente a Lei nº 12.846/2013 e o Decreto nº 11.129/2022 (em conjunto, “Lei Anticorrupção”), e quanto às melhores práticas de mercado, estando sua estrutura de governança e atribuição de responsabilidades (do Comitê de Ética, Diretor de *Compliance* e demais integrantes da área de *Compliance*) estabelecida por meio do Manual de Governança de *Compliance* e pelo Regimento Interno do Comitê de Ética.

As políticas aplicam-se às atividades executadas por todos os colaboradores e são devidamente comunicadas aos nossos *stakeholders* conforme estabelecido nas diversas políticas, sem prejuízo da disponibilização de seu conteúdo via *web*.

GRI 408, 409

Destacam-se o Código de Ética, a Política Anticorrupção e a Política de Sustentabilidade (disponíveis no *website* da Companhia), para atendimento ao princípio da precaução e aos direitos humanos vinculados à atuação da EGTC. Dessa forma, em todas as Unidades de Negócio ativas, 100% dos fornecedores críticos são verificados e avaliados quanto à realização de atos veementemente proibidos pela Companhia em suas relações comerciais no que tange à prática, em qualquer aspecto e em qualquer grau, de utilização de mão de obra infantil ou forçada ou ainda em condições análogas à escravidão, assim como a exploração sexual ou o tráfico de seres humanos.

Para a realização/formalização de relações comerciais transparentes e seguras, bem como a identificação e a mitigação de riscos eventualmente envolvidos, a EGTC possui implementados processos de diligência devida previamente à contratação de terceiros e de fornecedores, à formação de parcerias (incluindo a participação e adesão a associações), à realização de doações e de

patrocínios, assim como processos que contemplam as rotinas de contratação de mão de obra. Desta forma, a Política de Formação de Parcerias, a Política de Conflito de Interesses, a Política de Doações e Patrocínios e a Política de Aquisições (disponíveis no website da Empresa) são as diretrizes norteadoras do atendimento aos requisitos exigidos pela EGTC Infra no combate à corrupção de terceiros e de eventuais parceiros, complementadas por procedimentos específicos, por exemplo, o Procedimento de Pesquisa Reputacional de Terceiros (“due diligence”).



GRI 2-24

Durante o ano de 2023, foram realizados treinamentos de reciclagem, capacitação de Agentes de *Compliance*, divulgação de comunicados através de *webmail* e cartazes sobre temas abordados nas políticas e procedimentos de *Compliance* como:

- > **Sumário Executivo**
- > **Dados do canal de denúncias**
- > **Resultado da pesquisa de percepção**
- > **Você sabe como fazer uma doação ou patrocínio?**
- > **Indicadores de *Compliance***
- > ***Compliance*: atribuição dos líderes**
- > **Agentes de *Compliance***
- > **Relacionamento com Agentes Públicos**
- > **Discriminação social e racial**
- > **Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades**
- > **Dia Internacional Contra Corrupção**

Foi realizado também o Ciclo de Palestras 2023 contemplando os assuntos: Diversidade e Inclusão Fazem Bem aos Negócios, Bate Papo com o Comitê de Ética e Debate sobre Tomada de Decisão Ética.

GRI 2-25

Disponibiliza-se, ainda, um Canal de Denúncias, acessível a todos os *stakeholders*, para registro de relatos e denúncias de desvios relacionados ao Código de Ética, a legislações vigentes, às políticas internas da Empresa e a outras normas e compromissos que lhe sejam aplicáveis (*website* "<https://www.ethicsdeloitte.com.br/egtcinfra/0>" <https://www.ethicsdeloitte.com.br/egtcinfra/>), operado pela Deloitte, empresa independente de renome internacional.

Dentre outros processos, o de investigação de denúncias contribui para melhoria, concepção e operação dos mecanismos de queixa ao mesmo tempo em que propicia a prevenção e a mitigação de riscos.

Realiza-se a Pesquisa de Percepção de *Compliance* anual, sendo os colaboradores ouvidos sobre diversos tópicos que tangem à área de *compliance* e ao próprio ambiente de trabalho, incluindo-se questões diretas sobre o funcionamento e a segurança do Canal de Denúncias. Além disso, são comunicadas estatísticas do canal, por natureza, incluindo aquelas relacionadas às deliberações do Comitê de Ética, que por vezes estabelece acompanhamento/revisão tanto de processos ou procedimentos quanto da conduta de colaboradores. Ainda,

a eficácia do mecanismo de queixa é auditada no âmbito de auditorias externas das normas ISO 37.001 (Sistema de Gestão Antissuborno), 37.301 (Sistema de Gestão de *Compliance*) e 45.001 (Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional).

GRI 2-26

As Políticas da Companhia possuem orientações explícitas sobre os meios de comunicação disponíveis para os quais endereçar dúvidas, comentários ou denúncias, sintetizadas na Política de Canais de Comunicação e Contra a Retaliação.

Adicionalmente, como forma de aprimoramento e evolução constante, a EGTC Infra convidou os colaboradores das áreas administrativa e operacional para, durante o mês de novembro de 2023, participar da Pesquisa de Percepção de *Compliance*, cujos resultados foram compartilhados com a alta direção para avaliar a implementação de ações de melhoria durante o ano de 2024. Essa pesquisa ocorre anualmente desde 2019.

Em 2023, o Programa de Reconhecimento de Boas Práticas, o "*Compliance – Você Faz a Diferença!*", foi consolidado através da entrega do prêmio de reconhecimento ao colaborador na categoria Atendimento e Divulgação do Código de Ética e à

colaboradora reconhecida na modalidade de Agente de *Compliance*, figura responsável pelo monitoramento, acompanhamento e apoio das ações de *compliance* junto as Unidades de Negócio – Obras.



GRI 406

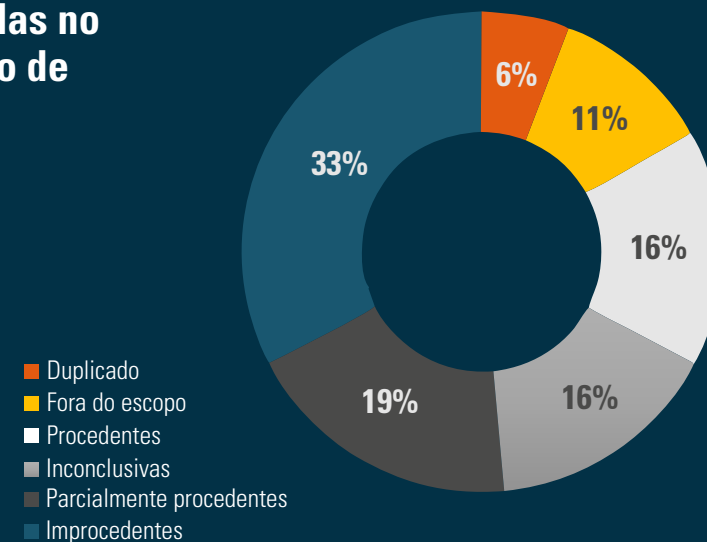
No ano de 2023, ocorreram cinco reportes de casos de discriminação, que foram analisados e investigados pela Organização através das documentações e entrevistas pertinentes, não tendo sido implementados planos de reparação/medidas corretivas, visto que as denúncias resultaram improcedentes e/ou inconclusivas.

Em se tratando de parceiros de negócios, com o foco nos clientes da Companhia, as expectativas alicerçam-se sobre o conceito de que os serviços sejam executados dentro do prazo, com qualidade e custos competitivos, bem como sobre o fato de a EGTC Infra estabelecer um processo rigoroso de acompanhamento e controle dos requisitos de sustentabilidade dos seus projetos.

GRI 206-1

Durante o ano de 2023, não houve ocorrência de ações judiciais referentes a concorrência desleal e a violações de leis antitruste e antimonopólio.

Procedência das denúncias encerradas no exercício de 2023



GRI 205-1

Operações avaliadas quanto aos riscos relacionados à corrupção:

26

Questionários de riscos para novos negócios

31

Avaliações de parceria

547

Terceiros avaliados

22

Doações e patrocínios analisados

130

Brindes, presentes e outras hospitalidades monitorados

180

Reportes de reunião monitorados

100%

Unidades auditadas

A EGTC Infra realiza o monitoramento contínuo de diversos processos, dentre os quais contas contábeis sensíveis da Companhia, para assegurar práticas aderentes às políticas. De forma complementar, são realizadas auditorias internas específicas de *compliance* nas diversas unidades de negócio da Companhia.

GRI 205-1

Riscos significativos relacionados à corrupção identificados por avaliação de riscos. Riscos de corrupção estão descritos na Planilha Master de Riscos Corporativa, e conforme já informado nenhum risco referente a corrupção foi concretizado ou relatado durante o ano de 2023.

GRI 205-2

Número total e percentual de membros do órgão de governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela Organização, discriminados por região.

Na EGTC, 100% dos colaboradores firmam o Termo de Adesão e Responsabilidade, reconhecendo seu compromisso com o Código de Ética e com as políticas de *Compliance*. Algumas funções necessitam periodicamente renovar seu compromisso junto à Empresa e ao seu Programa de *Compliance*, atualizando seu Termo de Adesão, conforme

estabelecido na Política Anticorrupção. As diversas políticas e procedimentos apresentam diretrizes sobre o comportamento ético em situações detalhadas, contendo exemplos de pontos de atenção e riscos destas situações.

REGIÃO SUDESTE

100%

A EGTC Infra considera que 100% de seus colaboradores, entre liderança e operacionais, receberam capacitação nas políticas de combate à corrupção adotadas pela Companhia. As evidências e controles, discriminados por categoria funcional e região, estão disponíveis para verificação.



GRI 205-2

Número total e percentual de colaboradores aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela Organização, discriminados por categoria funcional e região. Classificados como administrativo, consideram-se as funções: coordenador, gerente, superintendente e diretor.

REGIÃO NORTE

98,67% | 1.352

- > 3 administrativos
- > 1.349 operacionais

REGIÃO NORDESTE

100% | 350

- > 2 administrativos
- > 348 operacionais

REGIÃO SUDESTE

100% | 1.674

- > 97 administrativos
- > 1.577 operacionais

GRI 205-2

Número total e percentual de parceiros de negócios aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela Companhia, discriminados por tipo de parceiro de negócios e região.

REGIÃO NORTE

100% | Terceiros

- > 368 contratos
- > 368 com Cláusula Anticorrupção

N/A | Associações

REGIÃO NORDESTE

98,80% | Terceiros

- > 265 contratos
- > 262 com Cláusula Anticorrupção

100% | Associações

- > 1 contrato

AECIPP — Associação das Empresas do Complexo Industrial e Portuário do Pecém

REGIÃO SUDESTE

98,50% | Terceiros

- > 765 contratos
- > 753 com Cláusula Anticorrupção

100% | Associações

- > 1 contrato

BFB — Bim Fórum Brasil

Comunicados a 17 potenciais parceiros

Através de celebração de instrumentos contratuais pertinentes que contemplam cláusulas de integridade e *Compliance*.

Comunicados a 16 potenciais clientes

Através do preenchimento de seus formulários e questionários de *Compliance* e Integridade.

GRI 205-3

No ano de 2023, não houve ocorrências de casos confirmados de corrupção.



 Sede da EGTC Infra S.A.
Rio de Janeiro/RJ

GRI 205-3

No ano de 2023, não houve ocorrências de casos confirmados de corrupção.

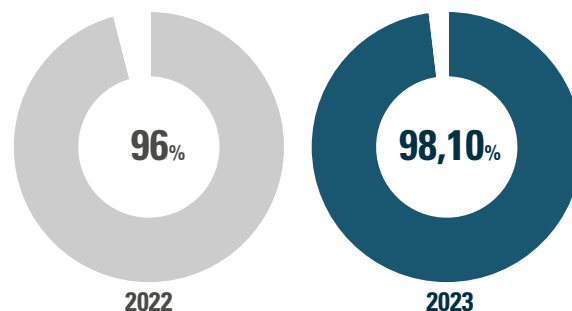
GRI 418-1

Não foi identificado, durante o período do relato, nenhum procedimento em curso que tenha como objeto (principal ou acessório) perdas e/ou vazamento de dados de clientes, tampouco quaisquer questões relativas à imagem, à qualidade dos projetos e/ou dos produtos associados às realizações da EGTC Infra ou de quaisquer atividades em seu nome desempenhada, tampouco o descumprimento de conformidades socioeconômicas segundo as legislações em vigor.

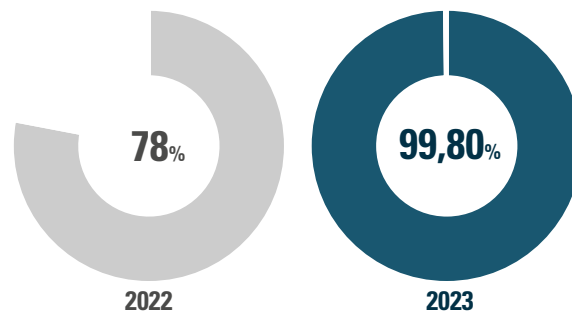
GRI 415-1

As contribuições para financiamento de campanhas eleitorais, inclusive para partidos políticos e coligações ou comitês financeiros, estão vedadas, conforme legislação vigente. Existem normativas regulamentadoras desse tema para toda a Organização, também fixada na Política de Doações e Patrocínios. É terminantemente vedada a oferta ou a prestação de qualquer serviço, a concessão de empréstimo ou ainda a cessão de bens, de pessoal ou de favor que possa caracterizar contribuição eleitoral.

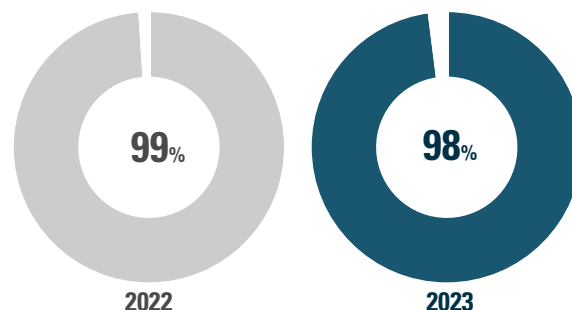
Contratos com cláusulas anticorrupção



Contratos com Questionário de Terceiros válidos



Termos de Adesão Válidos de Colaboradores



Porto Vila do Conde

Barcarena / PA



Durante o ano de 2023, a EGTC Infra permaneceu presente e atuante junto ao:

MISEC

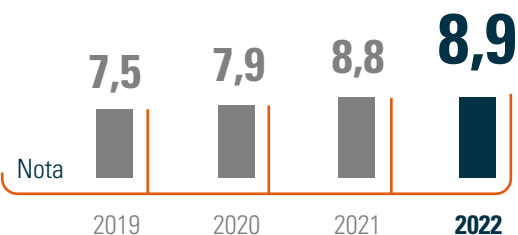
Movimento pela Integridade do Setor de Engenharia e Construção (MISEC), ação coletiva coordenada pelo Pacto Global da ONU Rede Brasil e pelo Instituto Ethos.

INSTITUTO
ETHOS

Associação ao Instituto Ethos. Signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e da Carta Compromisso do Movimento Empresarial pela Integridade e Transparência.

GRI 2-4 Não houve mudança significativa no porte, na estrutura, na propriedade e na cadeia de fornecedores das Unidades de Negócio no período do relato.

Histórico de desempenho da autoavaliação do Guia Temático: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção.



Os dados apresentados resultam da aplicação do questionário Guia Temático: Integridade, Prevenção e Combate à Corrupção 2016 pela própria Organização, ou seja, são resultados de **autoavaliação**. O diagnóstico não tem, portanto, caráter de certificação. Seu objetivo é proporcionar reflexão, aprendizagem e melhoria das práticas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade.



Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião
Caraguatatuba e São Sebastião / SP

Relações Institucionais

GRI 2-28



 **Museu do Amanhã**
Rio de Janeiro/RJ

A EGTC Infra valoriza a excelência operacional como forma de atender e superar as expectativas de seus clientes. Entregar projetos de qualidade é parte principal do trabalho, mas a empresa entende ter também um compromisso com o desenvolvimento do mercado de infraestrutura do país, através do estímulo à adoção de melhores práticas, tanto no campo da ética nos negócios como no que tange à inovação em metodologias construtivas – sempre com um olhar sustentável.

Essa atuação se dá através da ativa participação em entidades de classe e de fomento ao setor industrial em que a EGTC se insere. São bons exemplos a ABDIB – Associação Brasileira da Infraestrutura e das Indústria de Base e a ABEMI – Associação Brasileira de Engenharia Industrial, que, entre outras (ver relação a seguir), possuem câmaras de discussão e promovem fóruns sobre temas de interesse do mercado.

Nessa mesma linha, mas com alcance e repercussão social ainda maiores, uma iniciativa se destaca: a recente parceria com o Museu do Amanhã, no Rio de Janeiro. Tendo a inovação e a sustentabilidade como mote, o museu é o mais visitado da América Latina, por ser palco de uma abordagem diferenciada da arte, com foco na interação do homem com o meio ambiente, na ciência e sobretudo na inventividade. São exposições atualíssimas, abrigadas por uma estrutura arquitetônica única ancorada na belíssima Baía de Guanabara.

A afinidade da EGTC Infra com o Museu do Amanhã começa pela similaridade de seus posicionamentos: "O amanhã começa hoje e nós estamos prontos" é o lema da Empresa. Essa conexão serve como plataforma para uma série de programas que estão sendo desenvolvidos pela Empresa e que começam a ser implementados nos projetos em andamento.

A visão que norteia toda essa filosofia empresarial é a de que a EGTC Infra deve causar impacto positivo, deixando à sociedade um legado relevante.

Algumas instituições parceiras

- > **Museu do Amanhã**
- > **ABDIB**
- > **ABEMI**
- > **SINICON**
- > **GRI**
- > **ANEOR**
- > **FIRJAN**
- > **SINICESP**
- > **APEOP**
- > **AECIPP**
- > **IBDIC**
- > **AACE**

Gestão de Risco

GRI 2-13, 2-14, 2-18

Como parte das medidas de controle da gestão, a EGTC Infra desenvolveu seu próprio Sistema de Gestão de Riscos Corporativos, que permite o acompanhamento, de maneira sistemática e rotineira, de suas atividades operacionais, com integração ao sistema de gestão dos seus empreendimentos e tendo todo seu resultado concentrado em um *software* de análise de dados esboçado graficamente.

As questões específicas da atividade, como riscos estruturais e de custos dos empreendimentos, somam-se às questões que compreendem desde a avaliação das oportunidades de mercado e contratação, até a saúde e segurança do trabalho durante a execução, passando por temas ambientais e sociais, dentre outros. A gestão de riscos inicia-se na prospecção de oportunidades de negócios e, amplamente, transpassa a camada de planejamento de engenharia e execução de projetos, mapeando e cobrindo – com medidas certificadas – todas as etapas até o encerramento de cada empreendimento. O sistema tem a participação de profissionais

multidisciplinares para analisar, definir, aprovar e implementar alterações em todas as atividades da Empresa – sejam comerciais, sejam operacionais – em que a gestão de riscos, de modo interativo, auxilie a Organização no estabelecimento das estratégias e das responsabilidades gerenciais, além de certificar-se de que os riscos sejam reportados à Diretoria. Para garantir os sistemas de controle dos riscos provenientes de suas atividades empresariais e operacionais, a EGTC Infra reforça os processos com as demais normativas da categoria ISO em que está certificada.

A EGTC Infra desenvolveu seu Sistema Eletrônico de Gestão de Riscos Corporativos em conformidade com as melhores práticas de mercado, usando como referências NBR ISO 31000, que estabelece a Gestão de Risco, norteando os princípios e as diretrizes para gerenciamento de riscos, preconizadas pelo PMI (Project Management Institute) e consolidadas no Guia PMBOK® (Project Management Body of Knowledge – Conjunto de Conhecimentos em

Gerenciamento de Projetos) e pelo The University of Texas at Austin, CII (Construction Industry Institute – 2012), RS280-1 (Probabilistic Risk Management in Design and Construction Projects, Version 1.1).



Porto Vila do Conde

Barcarena / PA

GESTÃO DE RISCO

Sustentabilidade limita
riscos financeiros
e reputacionais



Aspectos Econômicos

Perpetuação do
negócio através
da entrega de
projetos com custo
adequado e soluções
otimizadas.

OPORTUNIDADE

Sustentabilidade cria
oportunidades de negócios



Aspectos Ambientais

Conservação dos
recursos naturais,
uso eficiente
dos recursos,
implementação
de ações para
minimizar o
impacto ambiental
e trabalhar com
transparência.



Aspectos Sociais

Responsabilidade
social; proteger e
respeitar os
direitos humanos
e combater
a pobreza.

TRANSPARÊNCIA

Sustentabilidade
fortalece a credibilidade
e a reputação



Aspectos Reputacionais e *Compliance*

Identificação de
riscos reputacionais,
compliance,
melhoria contínua
da governança
corporativa, ética
e transparência.

Por que adotar a gestão de risco?

INICIATIVAS MAIS
CONFIANTES E
BEM-SUCEDIDAS

PREVENÇÃO DE
PERDAS FINANCEIRAS

OTIMIZAÇÃO DE
RECURSOS E PROCESSOS

LUCRATIVIDADE

RETENÇÕES CONSCIENTES
DE RISCOS

PRESERVAÇÃO DE BENS E
DE VIDAS HUMANAS

LGPD

Lei Geral de Proteção de Dados

A EGTC Infra é comprometida em salvaguardar as informações confidenciais e pessoais que possui nos seus sistemas, tanto de colaboradores próprios como de terceiros.

A EGTC Infra estruturou também uma política de proteção aos dados dos públicos com os quais se relaciona, em estrito acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). A área de Tecnologia e Segurança da Informação desenvolveu e incorporou sistemas que garantem o correto tratamento dos dados “de ponta a ponta”, preservando a sua confidencialidade e melhor utilização.

A EGTC Infra implantou uma nova arquitetura da informação, em atendimento aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), tendo estabelecido políticas diferenciadas, realinhando processos e sistemas. Foi realizada uma série de investimentos, especialmente dirigidos à automação de processos, objetivando a um ainda maior controle de dados sensíveis e à redução da circulação de informações via ambiente físico. Criou-se, dessa forma, um arcabouço de segurança digital que contempla o monitoramento de Gestão da LGPD.

Considerando a necessidade de garantir a privacidade e a preservação dos direitos fundamentais da pessoa, a EGTC Infra disponibiliza no seu *site* um canal de comunicação para que os titulares dos dados entrem em contato e requeiram maiores informações.

No ano de 2023, não houve ocorrência de incidentes de segurança da informação.

Riscos de segurança da informação estão descritos na Planilha Corporativa de Riscos da EGTC Infra, e nenhum risco foi concretizado durante o ano de 2023.

A EGTC Infra elaborou as seguintes políticas e procedimentos:

- > **Política de Proteção de Dados**
- > **Política de Segurança da Informação**
- > **Política de Gestão de Identidade e Controle de Acesso**
- > **Gestão de Incidentes de Segurança da Informação e Privacidade**

O atendimento a políticas e procedimentos é verificado anualmente através das auditorias internas programadas.



Gestão Econômica

GRI 201-2

A EGTC Infra, ao longo do ano de 2023, investiu em iniciativas na área de Sustentabilidade com o intuito de monitorar indicadores que produzam efeitos, impactos, oportunidades e riscos em decorrência das mudanças climáticas, buscando compreender como os empreendimentos estão se comportando com relação a energia, gases de efeito estufa, consumo de água, produção de resíduos, entre outros. Através deste monitoramento, a EGTC Infra planeja-se para mitigar o impacto negativo, iniciando um modelo de atuação muito mais estruturado e consciente. Método que está baseado em economia de baixo carbono, com ações corporativas para gestão de emissões dos gases de efeito estufa e com estratégias adaptadas para os negócios que estejam pautadas nas boas práticas desenvolvidas em decorrência das mudanças climáticas ocorridas.

GRI 203-1, 203-2

A EGTC Infra tem como objetivo primordial agregar valor à sociedade por meio de ações socioambientais e de uma atuação estruturada junto à comunidade no entorno das obras.

Através do olhar sensível e da escuta ativa, busca ações para promover impacto positivo nas regiões em que atua. Para a EGTC Infra, cada empreendimento é não apenas um contrato, uma obra ou números; seu compromisso vai além da entrega da solução de engenharia para o cliente final. A EGTC Infra enxerga toda a sociedade como seu potencial cliente, comprometendo-se a identificar e mitigar possíveis impactos que os seus empreendimentos possam acarretar durante seu desenvolvimento, analisando com cautela a geração de oportunidades econômicas que seus projetos trazem para cada região onde a Empresa exerce suas atividades, maximizando positivamente os impactos.

GRI 201-4

Durante o ano de 2023, a EGTC Infra não participou de nenhum programa de assistência financeira recebida do Poder Público, tendo sido remunerada exclusivamente por seus contratos de execução de serviços.

GRI 207-1, 207-2, 207-3

O desempenho financeiro da EGTC Infra é pautado no impacto socioambiental responsável, na saúde financeira e na análise/monitoramento de riscos corporativos em todos os seus empreendimentos, de forma a agregar valor não apenas a seus acionistas e investidores, mas também colaboradores e à sociedade.

No ano de 2023, a EGTC Infra passou por reestruturação estratégica de suas áreas corporativas, estabelecendo uma área específica para o Planejamento Financeiro e Tributário da Companhia. Esta nova área atua em total sinergia com as de Planejamento Tributário e Controladoria da Holding, as quais, além de suporte e diretrizes nos processos, honram o compromisso de desenvolver estratégias para a melhor conduta tributária e contábil, seguindo padrões de integridade e ética, em conformidade com a

legislação vigente. Toda conduta tributária está pautada na transparência e na idoneidade das operações, com orientação estratégica para as melhores práticas de mercado e de gestão da Organização, bem como de supervisão da *performance* econômico-financeira da Empresa, sempre visando a atingir a otimização da carga tributária.

A área de Planejamento Financeiro e Tributário da EGTC Infra é independente e não está vinculada à área Jurídica da Companhia. A equipe é composta por colaboradores especializados em matéria tributária, responsáveis pela condução de todo o contencioso fiscal, bem como pelo desenvolvimento de estratégias e soluções para consultas formuladas pelas mais diversas áreas da Empresa. A equipe também presta apoio direto na fase de conquista de novos negócios.

 **Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião**

Caraguatatuba e São Sebastião / SP



A independência da área de Planejamento Financeiro e Tributário garante a imparcialidade e a eficiência na gestão dos tributos, assegurando o cumprimento rigoroso das obrigações fiscais e a adoção de estratégias tributárias adequadas às necessidades da Empresa e à legislação vigente.

Para apuração e encaminhamento do pagamento de Tributos Federais, a EGTC Infra conta com a área da Controladoria, que realiza uma análise contábil, fiscal e financeira, bem como atende às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto consórcios, para os quais a equipe de contabilidade é local, ainda que totalmente orientada pela área corporativa da Controladoria.

Já para os Tributos Municipais, como ISS (Imposto Sobre Serviços de qualquer natureza), a Empresa, também de forma corporativa, realiza uma análise contábil, fiscal e financeira, além de atender às obrigações acessórias inerentes a tais tributos, exceto para obras em andamento, em processo de encerramento ou paralisadas e para consórcios.

Todas as áreas atuam em sinergia no *back office* da Empresa e ativamente promovem ações de capacitação e de atualização dos colaboradores, além de disponibilizar atendimento direto aos empreendimentos e aos órgãos fiscalizadores/reguladores, incluindo o atendimento às exigências para viabilização operacional da Empresa na

obtenção e na manutenção de suas Certidões de Regularidade Fiscal. A EGTC Infra participa de comitês tributários, de associações, do sindicato da categoria empresarial e da respectiva confederação nacional.

TRIBUTOS

GRI 201-1

A EGTC Infra apura o imposto de renda e a contribuição social com base no lucro real. A base de cálculo compreende o Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL). O imposto de renda é computado pela alíquota de 15%, acrescido do adicional de 10% para o excedente de R\$ 240 mil no período de 12 meses, enquanto a contribuição social é computada pela alíquota de 9%.

GRI 207-4

A Empresa atua apenas no território nacional e perpetua em todos os empreendimentos o compromisso entre as partes, por meio de suas políticas de gestão, sendo estas materializadas nas cláusulas anticorrupção, além de outros aspectos e documentos referidos a *compliance* e diretrizes gerais de contratação, no intuito de declarar respeito às leis ambientais, trabalhistas e fiscais, bem como às regras de contabilidade e às boas práticas do mercado.

Demonstração do valor adicionado (R\$ mil)

2023

1. Receitas	1.405.832
Venda de mercadorias, produtos e serviços	1.404.346
Provisão para devedores duvidosos	0
Não operacionais	1.486
2. Insumos adquiridos de terceiros	707.735
Custo das mercadorias e serviços vendidos	265.847
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	441.563
Perda/Recuperação de valores ativos	325
3. Valor adicionado bruto (1-2)	698.098
4. Retenções	5.287
Depreciação, amortização e exaustão	5.287
5. Valor adicionado líquido produzido (3-4)	692.811
6. Valor adicionado recebido em transferência	12.057
Resultado de equivalência patrimonial	0
Receitas financeiras	12.056
7. Valor adicionado a distribuir (5+6)	704.867

Distribuição do valor adicionado

1. Pessoal e encargos	296.206
2. Impostos, taxas e contribuições	93.487
3. Juros e aluguéis	199.005
4. Juros sobre capital próprio e dividendos	0
5. Lucros retidos	116.169
6. Investimentos na comunidade	0

Inovação

A EGTC Infra é uma empresa de soluções de engenharia, por isso a inovação está no seu dia a dia. Essa cultura inovadora se espalha e rende frutos tanto na operação quanto nas áreas de suporte, abrangendo não só os ganhos nas obras, mas também aspectos intangíveis, como saúde mental.

2023 foi o ano em que a jornada de inovação da EGTC Infra ganhou força em forma de estrutura. Foi instalado na Companhia o Comitê de Inovação, com integrantes das áreas de Engenharia, Planejamento, Monitoramento e Controle, Excelência Operacional, Jurídico, *Back Office*, Tecnologia da Informação e Planejamento Estratégico. Ligado diretamente ao Diretor-Presidente, o Comitê tem, neste ponto da jornada, papel executivo, quando seus membros são ativos nas iniciativas de inovação. As bases da política de inovação foram lançadas, com discussão de estratégia e com metodologias de priorização e acompanhamento.

Em setembro foi realizado um evento de ideação, no qual mais de 20 executivos de todas as áreas se reuniram nas dependências da Google, em São Paulo, e colaborativamente listaram mais de 40 ideias, que já saíram priorizadas em 12 projetos de inovação. A sustentabilidade foi destaque dentre as zonas de caça definidas, pela amplitude dos seus impactos e pela variedade de ideias e projetos. Ao final do ano, foi contabilizado um *portfolio* de projetos de inovação para desenvolvimento.

● Workshop de Ideação realizado nas instalações do Google
São Paulo



Inovações EGTC em 2023

● Plataforma para gestão de controle tecnológico de concreto, asfalto e terraplanagem

Arkade – Soluções Inteligentes para TI

Fornecedor Parceiro

Plataforma tecnológica que integra uma variedade de instrumentos de laboratório com sistemas de automação inteligente, desde a preparação de amostras até a análise de dados.

Uma das principais vantagens é a sua capacidade de executar experimentos de maneira autônoma, reduzindo significativamente a necessidade de intervenção humana. Isso não apenas economiza tempo, mas também minimiza erros experimentais, aumentando a confiabilidade dos resultados.

Oferece também recursos avançados de análise de dados, permitindo que os pesquisadores processem e interpretem os resultados de maneira rápida e eficiente. Isso facilita a tomada de decisões informadas e acelera o progresso da pesquisa científica.

● Plataforma para gestão de controle de pré-moldados

Plannix

Fornecedor Parceiro

Plataforma inovadora que combina tecnologia de ponta a metodologias ágeis visando a otimizar o processo de fabricação de elementos pré-fabricados. Desde a concepção até a entrega, a plataforma oferece uma abordagem integrada e flexível que permite aos fabricantes adaptarem-se rapidamente às mudanças nas demandas do mercado e nos requisitos do projeto.

Uma das principais características é a sua capacidade de planejamento dinâmico, que prevê com precisão o tempo e os recursos necessários para concluir cada fase do processo de fabricação. Isso permite aos fabricantes ajustar seus planos conforme necessário, garantindo que os prazos sejam cumpridos e os recursos sejam alocados de forma eficiente.

Além disso, facilita a colaboração entre as equipes de projeto, produção e logística. Através de uma interface intuitiva e baseada na nuvem, os diferentes departamentos podem compartilhar informações em tempo real, identificar gargalos e tomar decisões rápidas para resolver problemas. Isso reduz os atrasos e aumenta a eficiência em toda a cadeia de suprimentos.

● Smart Inspects

Segurança

Implantado na Unidade de Negócio Novo Complexo Metrô Rodoviário, em parceria com a UFBA – Universidade Federal da Bahia, foram realizadas inspeções periódicas com a utilização de *drone* e uso de plataforma eletrônica, com foco nos processos de Planejamento e Controle da Segurança. Como produto foi gerado o relatório de inspeção por visita na Plataforma Smart Inspects juntamente com o plano de ação para as não conformidades identificadas.



Pessoas

A EGTC Infra estabelece práticas de gestão que possam atrair, reter e desenvolver os colaboradores, de forma igualitária e inclusiva, contribuindo positivamente para o desempenho do negócio e para o crescimento das pessoas.

Proporciona um ambiente que zela pela garantia dos direitos humanos, com respeito e valorização das diferenças, reconhecendo também a multiplicidade, em todas as suas dimensões e formas, como fator de inovação, produtividade e resultado.

Preza por condições de trabalho dignas, respeitadas, sem nenhum tipo de discriminação, de abuso de autoridade ou de interesse pessoal, repudiando trabalho em condições análogas à escravidão, bem como exploração sexual e tráfico de seres humanos, trabalho infantil ou similares, em todas as suas Unidades de Negócio, abrangendo a rede de parcerias firmadas pela EGTC Infra, em observância ao Código de Ética e às políticas internas da Companhia.

Essas diretrizes constam em sua Política de Gestão de Pessoas e permeiam suas práticas de recursos humanos. A Empresa incentiva atitudes pautadas em respeito, cooperação, igualdade, diversidade, aprendizado, desenvolvimento e excelência, que promovam o orgulho de pertencer, alinhadas aos objetivos estratégicos, ao desempenho e à produtividade.

Através de suas marcas, a EGTC Infra fomenta iniciativas de engajamento para gerar senso de pertencimento, em busca de um ambiente acolhedor, com estímulo ao voluntariado, às práticas de saúde, segurança e bem-estar e aos relacionamentos colaborativos.

IMERSÃO
corporativa



Nosso Time

O time é formado por profissionais qualificados, com amplo conhecimento técnico e experiência nos diversos segmentos de atuação. A EGTC Infra procura investir nos colaboradores, oferecendo-lhes oportunidades de desenvolvimento e crescimento.

A Empresa conta com um banco de talentos digital, disponível no *site* institucional (Trabalhe Conosco). Também utiliza mídias sociais e veículos de comunicação para divulgação de vagas, em parceria com sistemas de emprego dedicados à recolocação e com centros públicos de oportunidades.

Os processos de recrutamento e seleção são realizados a partir de critérios amplos e inclusivos, não fazendo distinção de raça, gênero, religião, idade, orientação sexual, estado civil, nacionalidade, naturalidade, condição socioeconômica ou deficiência, incentivando a diversidade e o aumento da representatividade em seu quadro de colaboradores.

● Sistemas Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião
Caraguatatuba e São Sebastião / SP



Com foco no futuro e na formação de jovens talentos, a EGTC Infra investe nos Programas de Estágio, Jovem Aprendiz e *Trainee* como ação estratégica.

Em 2023, destaca-se a implantação da primeira turma de *trainees* com 10 jovens oriundos dos cursos de Administração de Empresas, Engenharias Civil, Elétrica e Mecânica, com robusto plano de treinamento, avaliação de desempenho e atividades de *job rotation* supervisionados pela área de Gestão de Pessoas e pelos tutores alocados nas Unidades de Negócio.

Além disso, a EGTC reformulou as práticas do programa de estágio, com a implantação de novas capacitações e rodadas diferenciadas de acompanhamento da *performance*.



Programa
**JOVEM
APRENDIZ**

 Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião
Caraguatatuba e São Sebastião / SP

Programa de
ESTÁGIO




TRAINEE
EGTCInfra

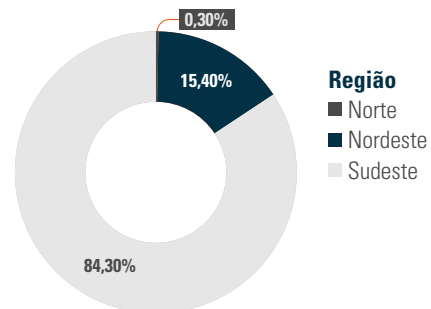
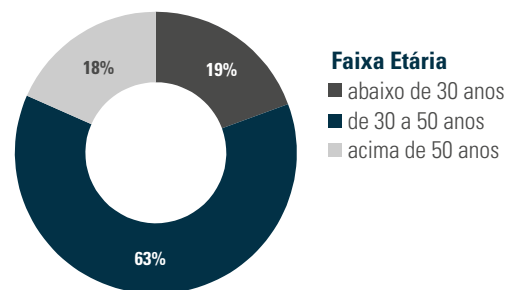
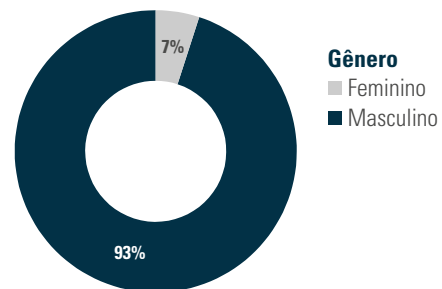


GRI 401-1

Taxa de rotatividade de empregados

2023

por gênero, faixa etária e região

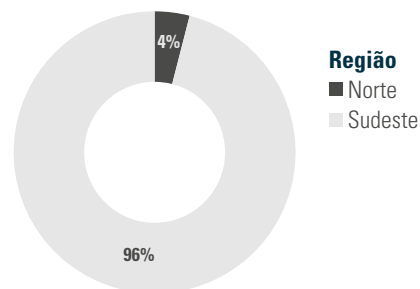
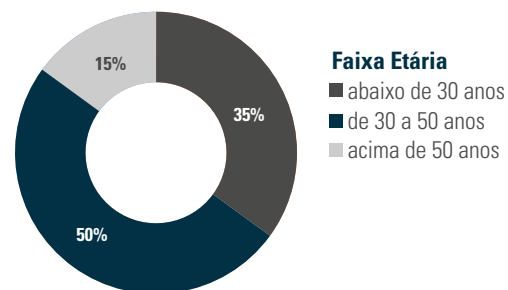
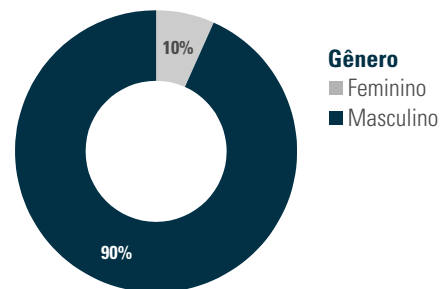


GRI 401-1

Taxa de novas contratações

2023

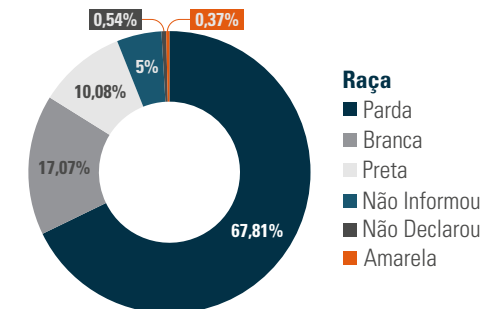
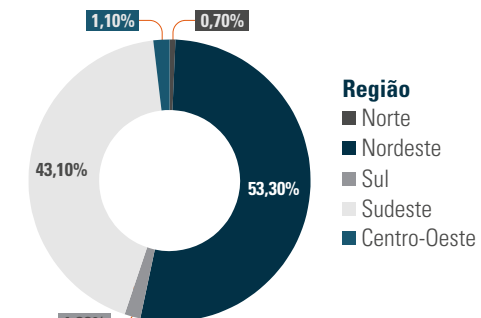
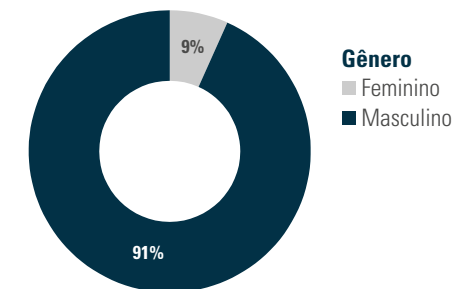
por gênero, faixa etária e região



GRI 2-7

Total de empregados

por gênero, região e raça



Nota: GRI 2-7c Os dados de empregados são extraídos do sistema eletrônico RM – folha de pagamento, sendo condição de empregados permanentes.

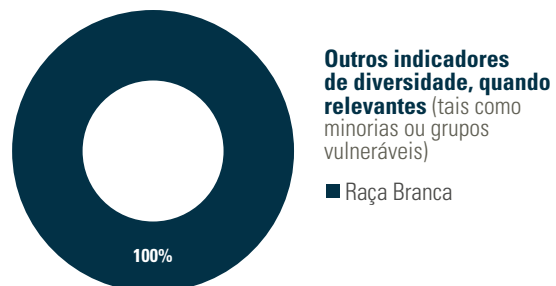
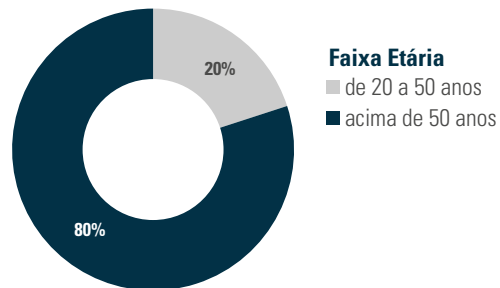
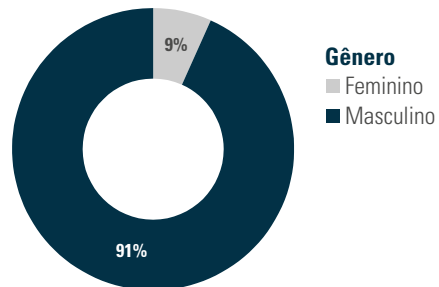
3.523 empregados no ano de 2023

GRI 405-1

Percentual de indivíduos

2023

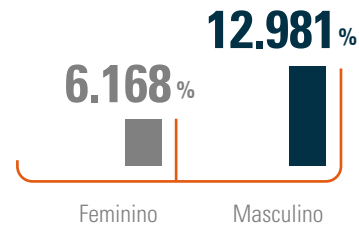
que integram a diretoria da Organização em cada uma das seguintes categorias de diversidade:



GRI 202

Proporção entre menor e maior salário

2023



GRI 2-21

2.840 %

Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Organização e a remuneração total anual média de todos os empregados

2023

Nota: Excluindo-se o mais bem pago.

5,71 %

Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da Organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados

2023

GRI 202-1

As diretrizes para movimentações salariais seguem procedimento interno ou os normativos previstos na legislação, sendo necessária a aplicação do salário-mínimo como referência para contratação de funções específicas, a exemplo do Jovem Aprendiz.

GRI 202-2

A EGTC Infra prioriza a contratação da comunidade local e viabiliza a mobilização de cargos estratégicos, a exemplo de funções gerenciais e/ou executivas, de forma corporativa podendo ter atuação em qualquer Unidade de Negócio no Brasil.

GRI 2-8

Na EGTC Infra, os colaboradores são contratados diretamente pela empresa ou terceirizados, em prestação de serviço regulamentada conforme preza a relação jurídica.

GRI 405-2

As diferenças salariais da EGTC Infra são estabelecidas de acordo com grau de senioridade, desempenho dos colaboradores e/ou variações de mercado quando da admissão de algum novo colaborador, não havendo política interna de diferenciação salarial por gênero e/ou raça, sendo ponto de atenção permanente da gestão da Empresa, para manter o equilíbrio entre as faixas de remuneração.

GRI 2-19

A política de remuneração da EGTC Infra prevê práticas de remuneração fixa para todos os cargos das Unidades de Negócio, em conjunto com as premissas estabelecidas na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), exceto quando estes não são aplicáveis.

Premissas para oferecimento de bônus, para a Unidade de Negócio Matriz, são estabelecidas pela Alta Direção. Já os empreendimentos seguem as premissas dos acordos coletivos de trabalho. Também são estabelecidas premissas para a aposentadoria, a permanência no plano de saúde e a previdência privada, benefícios previstos em políticas corporativas.

GRI 401-2 Os benefícios concedidos a colaboradores de tempo integral estão formalizados nos contratos de trabalho e têm a anuência de acordos coletivos com os respectivos sindicatos. Não há registros, no exercício de 2023, de restrição de benefícios a colaboradores temporários ou em regime parcial (meio período). A EGTC Infra adota diferentes plataformas de benefícios, adequando-as às exigências legais e regionais de seus projetos, sempre com validação junto às instâncias sindicais ou trabalhistas.

GRI 201-3

A EGTC Infra oferece um plano de previdência privada em modelo complementar, benefício facultativo destinado a todos os colaboradores, exceto aqueles lotados em consórcio. Trata-se de uma complementação de aposentadoria e pensão, decidida pelo colaborador no ato da admissão. A Organização tem o compromisso de custear um percentual de acordo com o tempo de casa, sendo 5% do salário do colaborador para aqueles com menos de 10 anos de empresa, 7,5% para aqueles com 10 a 20 anos de empresa e 10% para aqueles com mais de 20 anos de empresa. O colaborador começa a fazer jus à parte da empresa ao com-

pletar 3 anos de casa, com 30% e crescendo 10% a cada ano, até atingir 100% da parte da Empresa ao completar 10 anos.

A cota do colaborador é fixa em 5% do seu salário. Esse plano de previdência privada oferece uma proteção adicional ao trabalhador durante a aposentadoria, proporcionando-lhe mais segurança financeira para o futuro.

GRI 2-30, 407

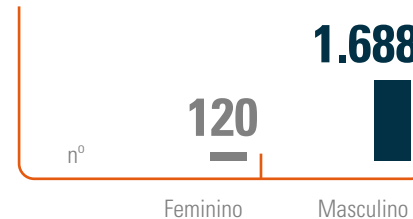
A EGTC Infra considera a cobertura integral dos acordos de negociação coletiva numa abrangência de 100% dos colaboradores dentro de processos intermediados por entidades sindicais.

Todo colaborador tem livre acesso às pautas, assembleias e negociações via sindicato representativo da categoria, bem como a associar-se a qualquer sindicato, em cumprimento à legislação federal. A EGTC Infra e suas Unidades de Negócio encontram-se em conformidade com as práticas trabalhistas vigentes, assim como cumprem suas obrigações de acordo com as normativas da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

GRI 401-3 Todos os colaboradores contratados pela EGTC e por suas respectivas Unidades de Negócio estão cobertos pelo direito à licença-maternidade ou licença-paternidade, conforme legislação em vigor, não sendo verificada, no exercício, nenhuma distorção na concessão desses direitos. A Empresa tem como meta adotar uma métrica de acompanhamento das licenças referentes ao tema, de maneira a garantir total e ampla adequação aos requisitos legais.

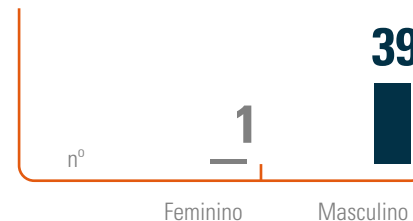
GRI 401-3a

Número total de empregados com direito a licença-maternidade/paternidade no ano de 2023:



GRI 401-3b

Número total de empregados que usufruíram da licença-maternidade/paternidade no ano de 2023:



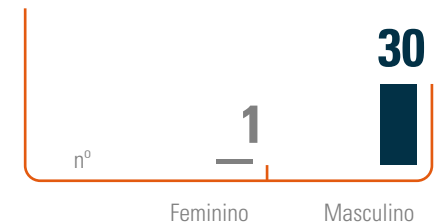
GRI 401-3c

Número total de empregados que retornaram ao trabalho ao término da licença-maternidade/paternidade no ano de 2023:



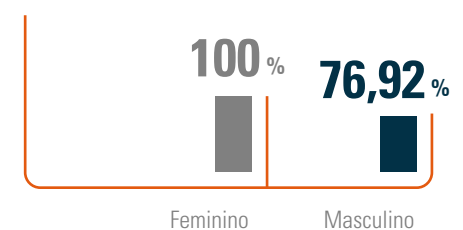
GRI 401-3d

Número total de empregados que retornaram ao trabalho ao término da licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho no ano de 2023:



GRI 401-3e

Taxas de retorno ao trabalho e retenção de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade no ano de 2023:



GRI 402

A EGTC Infra atende aos prazos mínimos de notificação sobre mudanças operacionais, e seus avisos trabalhistas seguem protocolos e conformidades previstas em lei.

Educação Corporativa

A EGTC Infra entende que o aprimoramento das pessoas deve ser contínuo e evolutivo, e incentiva o desenvolvimento das suas carreiras, subsidiando o crescimento profissional através de oportunidades internas.



A Universidade Corporativa EGTC Infra (UCE) suporta as iniciativas de treinamento, desenvolvimento e educação da Empresa, com foco nas estratégias e no desenvolvimento de competências, tendo como base os valores e o impulsionamento das lideranças. Com suporte da tecnologia, também conta com uma plataforma digital para apoiar as ações de formação, em fomento às práticas de educação a distância, ao autodesenvolvimento e ao gerenciamento do tempo.



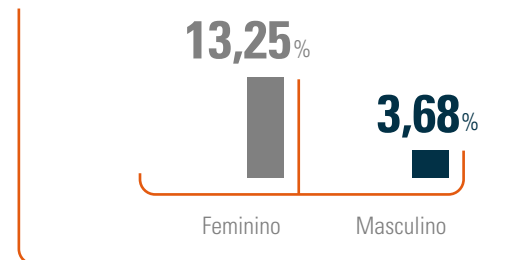
GRI 2-20, 404-2, 404-3

As políticas e procedimentos internos da EGTC Infra norteiam as práticas de capacitação, aperfeiçoando a competências dos seus colaboradores, bem como a assistência para transição de carreira. Foram efetuadas iniciativas de treinamento em cronograma anual, que atendem tanto as necessidades de desenvolvimento técnico e comportamental quanto os normativos exigidos por lei, com abrangência para todas as Unidades.

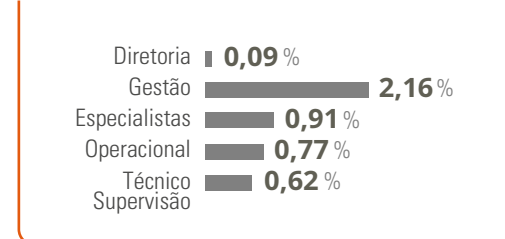
Além disso, foi implantado em 2022 o Ciclo de *Performance* para os colaboradores da Unidade de Negócio Matriz para acompanhamento do desempenho, oferecendo para o nível corporativo e sob anuência da demanda, o serviço de recolocação profissional para posições de liderança.

Percentual do total de empregados que receberam avaliação regular de desempenho e de desenvolvimento de carreira em 2023:

Gênero



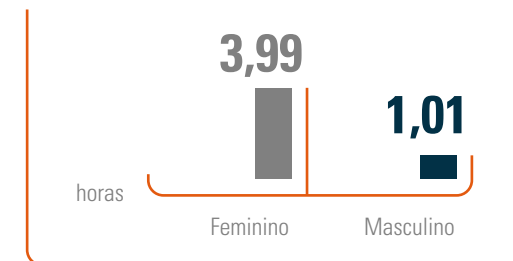
Categoria



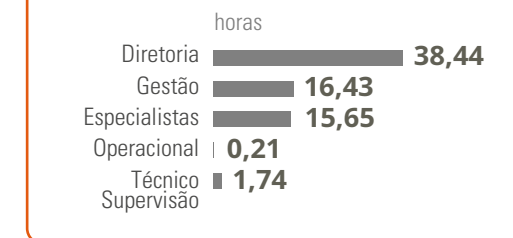
GRI 404-1

Média de horas de capacitação realizada pelos empregados da Organização durante o período de relato, discriminados por:

Gênero



Categoria



Na EGTC, os colaboradores têm seu desempenho acompanhado através do Ciclo de *Performance*. O processo ordena responsabilidades, metas, competências e valores organizacionais. Também fortalece a cultura do diálogo, promovendo o alinhamento de expectativas, identificação de potenciais, desenvolvimento de carreira e reconhecimento.

Comunicação

Canais de comunicação padronizados, abertos e transparentes com colaboradores e *stakeholders* são fundamentais para promover a fluidez na informação, compartilhar conhecimento e gerar um senso de pertencimento.



Conhecer para prevenir!

Assédio moral é toda e qualquer conduta que caracteriza comportamento abusivo, frequente e intencional, através de atitudes, gestos, palavras ou escritos que possam afetar a integridade física ou psíquica de uma pessoa ou grupo.

Isso interfere negativamente tanto na vida pessoal como profissional, tornando o ambiente de trabalho um lugar inseguro.



Mídias Sociais

A EGTC Infra tem como principais canais de interação com seu público nas mídias sociais o Instagram e o LinkedIn. De forma orgânica, a Empresa atingiu a posição das 10+ Construtoras com engajamento de conteúdos e com crescimento no número de seguidores no LinkedIn.



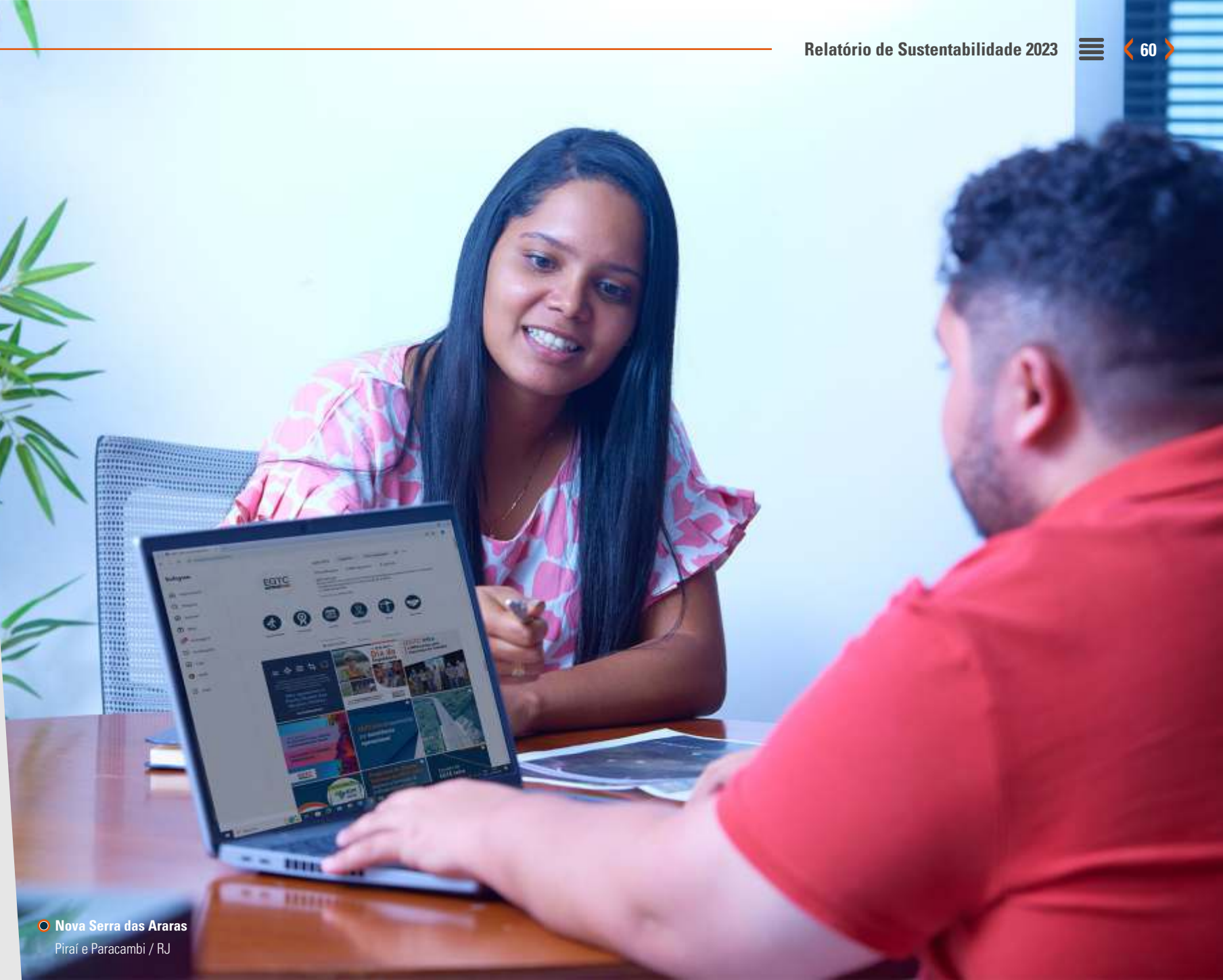
[instagram.com/egtcinfra](https://www.instagram.com/egtcinfra)



[linkedin.com/company/egtcinfra](https://www.linkedin.com/company/egtcinfra)



egtc.com.br





LinkedIn Feed

5 postagens de melhor engajamento

2023



Impressões	5.706
Compartilhamentos	5
Curtidas	150
Cliques	2.359
Comentários	2
Engajamento	44,09%
Criado em	31/08/2023



Impressões	4.536
Compartilhamentos	8
Curtidas	158
Cliques	1.688
Comentários	1
Engajamento	40,90%
Criado em	01/12/2023



Impressões	7.884
Compartilhamentos	10
Curtidas	330
Cliques	2.289
Comentários	7
Engajamento	33,43%
Criado em	15/08/2023



Impressões	4.324
Compartilhamentos	7
Curtidas	117
Cliques	1.196
Comentários	1
Engajamento	30,55%
Criado em	16/11/2023



Impressões	5.434
Compartilhamentos	7
Curtidas	129
Cliques	1.464
Comentários	1
Engajamento	29,46%
Criado em	28/09/2023



Instagram Feed

5 postagens de melhor engajamento

2023



Impressões	2.640
Compartilhamentos	31
Curtidas	308
Salvo	8
Comentários	9
Engajamento	13,48%
Criado em	15/08/2023



Impressões	2.511
Compartilhamentos	46
Curtidas	275
Salvo	5
Comentários	5
Engajamento	13,18%
Criado em	16/05/2023



Impressões	1.934
Compartilhamentos	10
Curtidas	227
Salvo	2
Comentários	8
Engajamento	12,77%
Criado em	04/04/2023



Impressões	1.985
Compartilhamentos	27
Curtidas	221
Salvo	2
Comentários	14
Engajamento	13,30%
Criado em	01/12/2023



Impressões	2.331
Compartilhamentos	44
Curtidas	249
Salvo	1
Comentários	10
Engajamento	13,04%
Criado em	27/06/2023

Diversidade e Inclusão

Com a instituição do Comitê de Sustentabilidade em 2022, a EGTC Infra está desenvolvendo ações com propósito de alcançar a amplitude do atendimento às boas práticas de um sistema ESG.

Através do comprometimento em fortalecer o pilar social, criou-se um Grupo de Trabalho de Diversidade e Inclusão, que teve a responsabilidade de construir e realizar o Primeiro Censo de Diversidade e Inclusão da EGTC.

O intuito da aplicação dessa pesquisa consistiu em mapear o perfil dos colaboradores da Companhia, serviço realizado por uma empresa parceira com *expertise* nesta temática. O censo ocorreu entre outubro e novembro de 2023, com

percentual de participação de 65,40% dos colaboradores da EGTC Infra.

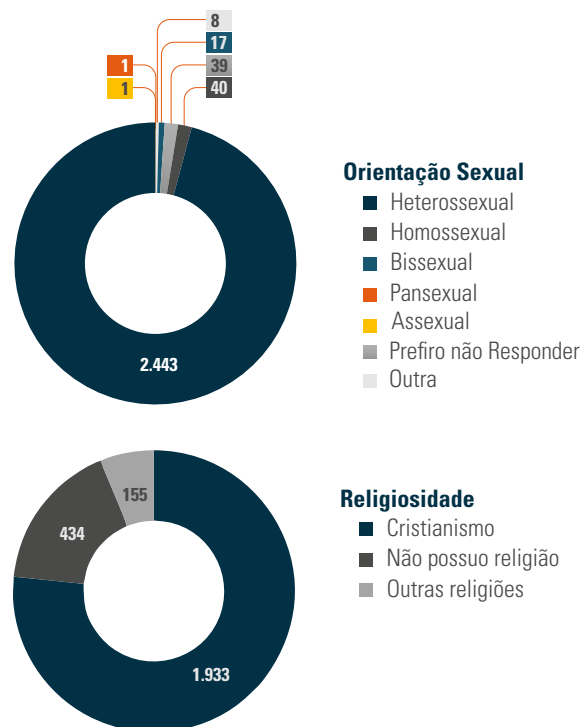
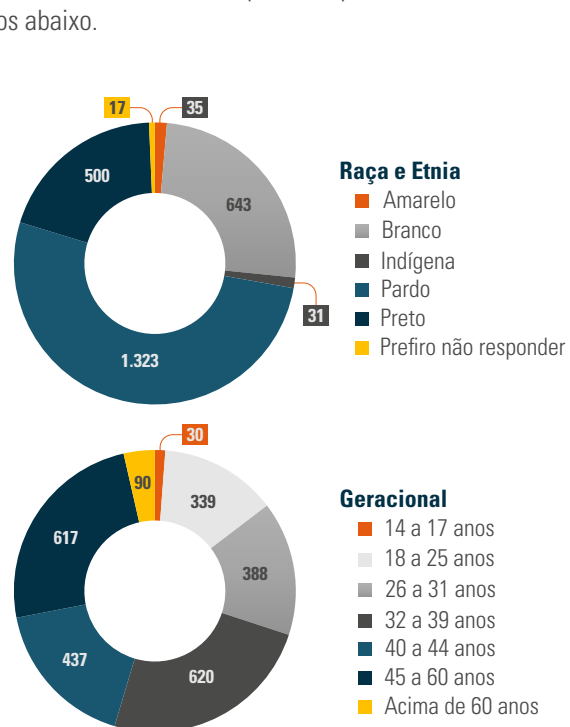
A pesquisa utilizou uma abordagem combinada de métodos quantitativos e qualitativos para obter uma visão ampla da diversidade presente na Organização. As perguntas abrangeram os seguintes marcadores sociais:

- > **Deficiência**
- > **Etnia/Raça**
- > **Gênero**
- > **Geracional**
- > **Orientação Sexual**
- > **Regionalidade**
- > **Religiosidade**



A EGTC Infra já realizava o monitoramento dos marcadores sociais de deficiência, etnia/raça, gênero, geracional e regionalidade, através de indicadores internos.

Contudo, os resultados revelaram novos aspectos sobre diversidade e inclusão na Companhia, apresentados nos gráficos abaixo.



Atuação Social

A EGTC Infra tem como premissa de estabelecer relações de respeito e confiança com as comunidades através do seu papel gerador tanto de desenvolvimento em suas áreas de intervenção, quanto de aumento da qualidade de vida, assim como da promoção de um legado social positivo, com foco nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Na concepção de seus projetos, existe o cuidado em integrar a sustentabilidade em seus negócios. A Companhia considera os aspectos relevantes para cada público e reitera o seu compromisso com o legado ambiental e social, juntamente com o crescimento econômico através da geração de empregos e da inovação, com o propósito de mitigar os impactos de suas atividades.

Partindo da concepção da marca “EGTC Infra Transforma”, a Companhia assumiu a intenção de fortalecer o envolvimento dos seus colaboradores no que tange à cultura interna em prol tanto de investimentos em ações sociais e voluntárias, almejando o bem-estar comum e do próximo, como do meio ambiente.



No ano de 2023, estima-se que as ações socio-ambientais tenham impactado seis municípios em cinco estados onde a EGTC atua. Considera-se que, neste ano, foram feitos progressos significativos no que tange à Responsabilidade Social, à medida que é fomentada uma cultura colaborativa e inovadora junto aos colaboradores.

Comparativo de ações sociais desenvolvidas pelas Unidades de Negócio da EGTC:



GRI 411, GRI 413

Diante do desenvolvimento de obras localizadas em áreas urbanas, rurais ou ainda em zonas limítrofes de reservas ambientais, a EGTC Infra não registrou em seus empreendimentos, durante o exercício, ocorrências em povos indígenas ou tradicionais. Contudo, é reafirmada sua conduta pacífica e inclusiva diante da diversidade étnica e cultural, em que o respeito – um dos principais valores e crenças da Organização – deve ser cultivado e estabelecido, como determinam a sua Política de Sustentabilidade, o seu Código de Ética e os seus demais documentos corporativos.



A marca está presente em todas as iniciativas da EGTC Infra que visam a promover o engajamento dos colaboradores em ações sociais e de voluntariado, que trazem a perspectiva de mudança da realidade social, com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A EGTC estabeleceu diretrizes e princípios orientadores às estratégias de negócio, com o propósito de garantir o respeito aos direitos humanos, reconhecidos nacional e internacionalmente. A Companhia tem, portanto, o compromisso de respeitar a vida e os direitos das pessoas, além de preservar um relacionamento comunitário de longo prazo.

Por sua Responsabilidade Social, a EGTC Infra gera um impacto positivo e duradouro na sociedade. Pos isso, investiu em iniciativas relacionadas a cultura, educação, saúde e outras agendas significativas, principalmente nas regiões em que atua.



> EGTC Transforma Voluntário



> Agricultura Sustentável



> Corra Pelo Próximo

> Vacina EGTC

> Doação de itens de higiene pessoal e material de limpeza

> Campanhas de prevenção pela saúde



> Campanhas de reeducação ambiental

> Blitz educativa de conscientização de trânsito

> Ação do Dia Internacional da Juventude

> Programa de Visitas Guiadas na Obra

> Semana do Meio Ambiente

> Conservação da biodiversidade

> Campanha ambiental

> Projeto Cultural Dia das Crianças Cine A

> Eventos de Dia das Crianças

> Conscientização ambiental



> Projeto Mulheres Trabalhadoras em ação – MTA



> Plano de Aproveitamento de Mão de Obra Local (PAMOL)

> Reinserção de egressos no mercado de trabalho

> Qualificação profissional através da promoção do curso de confeitaria

> Qualificação profissional através da promoção do curso de soldagem



> Dia das Mães

> Doação de brinquedos

> Patrocínio de Ação Social

> Natal Feliz

> Revitaliza EGTC



> Círio Cultural de Nazaré



> Chuvas no litoral norte de São Paulo



Clique no ícone do ODS ou no projeto do seu interesse para acessá-lo diretamente.

EGTC Transforma Voluntariado



Em 2023, ocorreu o lançamento do Programa EGTC Transforma Voluntariado, responsável por estruturar e promover ações sociais em instituições sem fins lucrativos, visando a atuar em lacunas no campo socioeducacional. Este programa é caracterizado pela participação espontânea de colaboradores que tenham objetivos cívicos, culturais e educacionais.

O programa conta com a participação de colaboradores situados na folha Matriz da EGTC e é uma grande oportunidade para exercerem o papel de cidadãos, através da efetivação de práticas ativas de envolvimento com a comunidade voltadas para o bem-estar coletivo.

Dentro do programa há dois projetos: o Cidade Sem fome e o Revitaliza EGTC. O primeiro promoverá uma atividade socioambiental voltada à construção de hortas orgânicas em instituições sem fins

lucrativos. Os principais objetivos consistem no incentivo à agricultura urbana, na alimentação saudável através do cultivo de mais uma fonte de nutrimento e no estímulo do convívio social de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade.

O projeto incentiva o exercício da cidadania por meio do trabalho em prol de beneficiar muitas famílias, melhorando a qualidade e o repertório dos alimentos que chegam à mesa das pessoas. Ademais, a aquisição de novos conhecimentos técnicos de plantio e de manejo permitirá que os participantes possam desenvolver a horta em suas residências.

Já o Revitaliza EGTC tem por finalidade reformar os espaços de instituições sem fins lucrativos com a pintura de muros e quadras, deixando uma marca permanente para os beneficiários desses ambientes.

EGTC Transforma Voluntariado

Ser voluntário é um gesto que possibilita transformar o mundo em um lugar melhor por meio das nossas atitudes.

Informamos que as inscrições para participar dos projetos Cidade sem Fome e Revitaliza EGTC foram prorrogadas até **12 de janeiro**.

Lembramos a todos que os voluntários serão capacitados para as atividades, que ocorrerão em um sábado, com transporte e alimentação fornecidos pela empresa.

[Clique aqui para se inscrever.](#)

Seja um voluntário!

EGTC Transforma: faça a diferença!

EGTC
EXPERIÊNCIA
EGTC

Agricultura Sustentável



Em 2023, a Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião deu continuidade ao projeto de horta orgânica, desempenhado por colaboradores voluntários. As hortalças produzidas foram doadas para organizações sem fins lucrativos do entorno da Unidade de Negócio.

Promovendo a agricultura sustentável, houve o incentivo aos voluntários de cultivarem o seu próprio alimento, sem agredir o solo e o meio ambiente. Os resíduos geralmente direcionados para o lixo, como sobras de hortalças, cascas de ovos e pó de café, foram aproveitados para a fabricação de adubo.

Nesse ano, ocorreu o plantio de 3.600 mudas de variadas hortalças, tendo sido doados 3.456 molhos, beneficiando 7 instituições nos municípios de Caraguatatuba e São Sebastião, bem como colaboradores da Unidade de Negócio.

Corra Pelo Próximo



A EGTC realizou a gincana “Corra Pelo Próximo”, em que foram estabelecidas quatro equipes compostas por colaboradores da Unidade de Negócio Matriz. A cada hábito saudável desempenhado por nossos colaboradores, o aplicativo da companhia parceira Betterfly contabilizava e aumentava as pontuações das equipes participantes.

Esses pontos geravam moedas virtuais, que poderiam ser doadas para as causas sociais expressas no aplicativo. E os integrantes da equipe que obtiveram maior pontuação, em reconhecimento ao desempenho de práticas saudáveis, foram premiados.

Vacina EGTC



As Unidades de Negócio Novo Complexo Metrô Rodoviário e BRT Salvador, em parceria com a prefeitura de Salvador (BA) e com profissionais que atuam no Sistema Único de Saúde (SUS), realizaram a campanha Vacina EGTC, cujo objetivo foi reiterar a importância da vacinação para a proteção individual e para a prevenção de propagação em massa de doenças. Desta forma, foi possível que os colaboradores atualizassem suas cadernetas de vacinação, independentemente de estarem na fase adulta de suas vidas.

Doação de itens de higiene pessoal e material de limpeza



Em junho de 2023, foram arrecadados itens de higiene pessoal e materiais de limpeza através de doações dos colaboradores da Matriz da EGTC Infra, em conjunto com o escritório da Unidade de Negócio Serra das Araras, localizada no Rio de Janeiro. Ao final da campanha, as 672 doações foram destinadas à Associação Beneficente Amar, que desenvolve o seu trabalho junto a adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social.



Campanhas de prevenção pela saúde



A Campanha Setembro Amarelo também foi realizada pelo Consórcio Ponte Rio Tocantins, presente em Marabá (PA). O objetivo esteve direcionado a prevenção contra o suicídio e à importância do cuidado com a saúde mental e teve como público-alvo os nossos colaboradores, bem como estudantes da Escola Municipal São Félix e da Escola Municipal Walquise Viana.

No mês de outubro, ocorreram palestras de orientação e divulgação de informações sobre prevenção e cuidados referentes ao câncer de mama. Houve o fortalecimento das recomendações do Ministério da Saúde tanto para as colaboradoras quanto para mulheres que compõem a comunidade local.

No mês seguinte, ocorreu a Campanha Novembro Azul, com o propósito de alertar os colaboradores sobre a importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata, identificado como o mais frequente entre os homens brasileiros, atrás apenas do câncer de pele.

Campanhas de reeducação ambiental



Em junho de 2023, a equipe de Sustentabilidade da Matriz da EGTC Infra realizou a campanha interna "Mês da Sustentabilidade", que contemplou assuntos relacionados ao ambiental, ao social e à governança, com o propósito de fortalecer as práticas ASG.

A EGTC fomentou a conscientização dos colaboradores no que se refere à poluição causada por resíduos plásticos e de alumínio, incentivando a adoção de novas práticas alinhadas à preservação ambiental. Para que houvesse mudanças de hábitos dentro e fora da Companhia, iniciamos as campanhas ambientais como a coleta de tampinhas plásticas, lacres de lata de alumínio e materiais de escrita.

Visando à adesão dos colaboradores, foram disponibilizados três coletores na copa da Matriz da EGTC e no escritório da Unidade de Negócio Serra das Araras. Após seis meses de recolhimento, esses resíduos foram encaminhados à instituição sem fins lucrativos One by One.

A instituição desenvolve um trabalho social voltado para a inclusão social de famílias com crianças portadoras de deficiência física, motora ou neurológica e em vulnerabilidade social, por meio da compra e doação de cadeiras de rodas a partir da reciclagem.

Durante seis meses de campanha em 2023, a EGTC Infra arrecadou 41.933 tampinhas e mais de 4 mil lacres.

O material foi doado a Associação Integra de Apoio e Atendimento a Criança Autista, de São Sebastião (SP). Com a venda do material reciclável, a instituição captará recursos para a construção de sua sede.



Blitz educativa de conscientização de trânsito



A campanha, realizada pelo Consórcio Ponte Rio Tocantins - CPRT, buscou conscientizar e orientar motoristas e pedestres acerca de práticas seguras no trânsito durante o decorrer da obra. No mês de agosto de 2023, a campanha foi ampliada para crianças que estudam na Escola Municipal Jarbas Gonçalves Passarinho (PA), por meio de palestras, apresentação de vídeo educativo e execução de dinâmicas sobre as placas de sinalização.

Ação do Dia Internacional da Juventude



O Consórcio Ponte Rio Tocantins promoveu palestras sobre a juventude brasileira em escolas localizadas próximas à obra. As ações se deram em comemoração ao Dia Internacional da Juventude, celebrado anualmente em 12 de agosto. O objetivo foi reconhecer a importância do papel dos jovens na sociedade, além de chamar atenção para as questões desta faixa etária e seus desafios.

Programa de Visitas Guiadas na Obra



A EGTC Infra, no âmbito da Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião, criou um programa de visita à obra pelas famílias dos seus colaboradores. Desenvolvido com um olhar especial para as crianças, a ação foi organizada de forma que o colaborador fosse o responsável por apresentar a obra à sua própria família, com o apoio de um assistente social e de um técnico em segurança do trabalho.

O programa visou a aprofundar a percepção dos familiares acerca da complexidade que envolve a obra e, paralelamente, demonstrar como o trabalho de cada colaborador é fundamental para a sua evolução. Também foi destacado o impacto social positivo para a comunidade.

Dentre alguns pontos relevantes, foi ressaltada a contribuição para a valorização profissional dos colaboradores e o incentivo às práticas de segurança do trabalho, com a demonstração de que é primordial a utilização dos EPIs para adentrar na obra e para desempenhar as atividades designadas.

Visitas Realizadas

19

Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião
Caraguatatuba e São Sebastião / SP



Semana do Meio Ambiente



Em comemoração à Semana do Meio Ambiente, a Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião promoveu palestras com o tema “Evite a Poluição Plástica”, além de duas atividades práticas relacionadas à compostagem e ao plantio.

Ao desenvolver esta iniciativa na Escola Municipal de Ensino Fundamental Prof.^a Maria Aparecida de Carvalho, em Caraguatatuba (SP), houve contribuição com a disciplina Biologia, proporcionando que os alunos conhecessem e aprendessem o processo de cultivo, gerando a melhoria na aprendizagem, estimulando ainda comportamentos ambientais e de segurança alimentar.

Nas demais instituições, os participantes obtiveram capacitação de trabalho através da produção de hortaliças. O processo de cultivo também demonstrou relevância no auxílio ao controle da ansiedade, demonstrando um caráter terapêutico de forma a proporcionar ao acolhido se tornar um membro ativo.

Instituições contempladas pela Semana do Meio Ambiente
EMEF Prof. ^a Maria Aparecida De Carvalho (Cide Tinga)
Restitui Homens
Casa de Passagem para Pessoas em Situação de Rua - Bairro Porto Novo
Centro de Tratamento para Dependentes Químicos e Alcoólatras - Bairro Cantagalo
Restituir Mulheres



 **Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião**
Caraguatatuba e São Sebastião / SP

Conservação da biodiversidade



Em 2023, as Unidades de Negócio Novo Complexo Metrô Rodoviário e BRT Salvador, por meio da continuidade da parceria com o artista plástico André Fernandes Oliveira, apoiaram a atividade de construção de obras de arte a partir de materiais recicláveis coletados da areia da praia.

Houve participação de 35 crianças da comunidade de Amaralina (BA), com o intuito de fomentar o debate sobre conservação e preservação da biodiversidade por meio de redução, reutilização e reciclagem de materiais.

A atividade também permitiu a reflexão em torno do descarte correto do lixo, de modo que não polua as águas e faixas areia da praia. Destaca-se que a escultura confeccionada pelos participantes ficará exposta na praia de Amaralina para visitação do público.

Campanha ambiental



Em comemoração ao Dia da Árvore, o Consórcio Ponte Rio Tocantins promoveu palestras na Escola Municipal Pequeno Pajé e na Escola Municipal de Ensino Fundamental Profª Maria Luzia de Oliveira, ambas em Marabá (PA), com orientações sobre a importância do cuidado com a natureza e meio ambiente.



Projeto Cultural Dia das Crianças Cine A



Com a intenção de fomentar a interação da comunidade escolar, a equipe social do Consórcio Ponte Rio Tocantins proporcionou um momento de lazer às crianças das escolas municipais Jarbas Passarinho, São Félix, Pequeno Pajé e Walquise Viana, ao levando-as para assistirem a um filme no cinema da cidade de Marabá (PA).

Este projeto foi executado em comemoração ao Dia das Crianças, como forma de incentivo à arte e à cultura. O consórcio custeou deslocamento e lanche, além de ter alugado salas de cinema para serem ocupadas pelas crianças.

Evento de Dia das Crianças



Com o intuito de proporcionar às crianças um momento de lazer e interação, o Consórcio Ponte Rio Tocantins organizou uma festa para estudantes da Escola Municipal de Ensino Fundamental Profª Maria Luzia de Oliveira, em Marabá (PA), promovendo brincadeiras e doação de brinquedos para as crianças presentes.

As crianças e adolescentes que integram o Serviço de Acolhimento e o Espaço de Acolhimento Provisório de Belo Horizonte, em Marabá (PA), também receberam uma festa ofertada pelo consórcio. Ao longo do dia, houve distribuição de brinquedos, pintura facial e café da manhã em comemoração ao Dia das Crianças.

Conscientização ambiental



As Unidades de Negócio Novo Complexo Metrô Rodoviário e BRT Salvador desenvolveram a Semana do Meio Ambiente, composta por palestras e oficinas em torno de questões socioambientais e de sustentabilidade, fomentando o estímulo à mudança de comportamento e à formação de novos hábitos relacionados à utilização dos recursos naturais.

Projeto Mulheres Trabalhadoras em ação (MTA)



A Unidade de Negócio Novo Complexo Metrô Rodoviário realizou uma parceria com a Associação Mulheres Trabalhadoras em Ação – MTA (BA), identificada como uma organização não governamental que debate e luta pelas demandas das mulheres no mercado de trabalho, em suas diversas perspectivas, da inclusão à qualificação profissional.

Com o propósito de apoiar a igualdade de oportunidades de gênero no segmento da construção civil pesada e infraestrutura, em maio de 2023, a associação desenvolveu a capacitação de 21 mulheres e, de forma subsequente, o consórcio as inseriu no mercado de trabalho, contratando-as. As funções ocupadas por essas trabalhadoras incluem ajudantes de produção, armadoras, carpinteiras e encarregadas.

Plano de Aproveitamento de Mão de Obra Local (PAMOL)



As Unidades de Negócio BRT Salvador 2 e Novo Complexo Metrô Rodoviário desenvolveram o Plano de Aproveitamento de Mão de Obra Local (PAMOL), com o propósito de organizar o fluxo dos trabalhadores interessados em vagas que poderiam ser disponibilizadas, concentrando a captação de informações sobre os recursos humanos existentes na região. O fluxo de contratação de colaboradores acompanhou o planejamento previsto no histograma do BRT Salvador 2 e as demandas previstas de cada um dos setores.

As unidades de negócio estabeleceram uma parceria com as associações de moradores locais para recebimento de currículos de residentes do entorno do poligonal de intervenção. Com as entregas de currículos, houve o preenchimento de fichas de cadastro, que foram armazenadas no banco de dados do PAMOL.

Ao priorizar a promoção da Diversidade e Inclusão (D&I), foi formulado um banco de dados específico para PCDs que residam na comunidade local e, subsequentemente, foi priorizada a absorção desses candidatos de acordo com o surgimento de novas contratações.

Reinserção de egressos no mercado de trabalho



A equipe social da Unidade de Negócio Consórcio de Ponte Rio Tocantins realizou um encontro com os assistentes sociais da Vara de Execução Penal da comunidade local. Foi possível conhecer o processo de qualificação da mão de obra dos egressos, possibilitando a sua reinserção no mercado de trabalho.

O consórcio também firmou parceria com o Escritório Social de Marabá (PA), que garantiu, através da articulação via SINE (Sistema Nacional de Emprego), empregos para egressos que se encontram em regime semiaberto, domiciliar e de monitoramento eletrônico. Assim, 8 egressos foram contratados.

Qualificação profissional através da promoção do curso de confeitaria



O Consórcio Ponte Rio Tocantins também proporcionou, em parceria com o SENAI, um curso de confeitaria destinado a 75 mulheres residentes das comunidades no entorno da obra. Foram utilizados três espaços físicos para realização das aulas, disponibilizados pelo Instituto IPESC, pela Estação Conhecimento (PA) e pela Vila Feliz (PA).

Qualificação profissional através da promoção do curso de soldagem



A Unidade de Negócio Consórcio Ponte Rio Tocantins promoveu uma qualificação profissional através de um curso de Soldagem destinado à comunidade. No *site* do SENAI, foi publicado edital contendo informações e critérios para participação, com inscrições abertas no período de 29 a 30 de agosto de 2023.

Em setembro, foram iniciadas as aulas, com o objetivo de proporcionar conhecimento, habilidade e experiência para a realização de soldas com qualidade e segurança. O curso teve duração de dois meses, tendo sido finalizado em novembro de 2023.

A EGTC Infra entende que qualificação profissional é um diferencial na carreira, resultando em atualização para o mercado de trabalho e em oportunidades de preparo aos desafios. A comunidade precisa ser assistida no que tange à qualificação profissional para fins de complemento de renda e melhores condições de vida para os núcleos familiares.



Dia das Mães



O Grupo Amigos Promovendo o Bem (SP), composto por moradores do Morro do Abrigo, organizou uma festa para o Dia das Mães. O evento ofereceu um café da manhã para as mães e realizou atendimentos voltados à beleza e saúde da mulher.

A Unidade de Negócio Contornos de Caragatatuba e São Sebastião contribuiu com a iniciativa através da doação de alimentos para a realização do café da manhã.

Doação de brinquedos



O escritório matriz da EGTC, em conjunto com a Unidade de Negócio Serra das Araras, realizou uma campanha de arrecadação de brinquedos para crianças. No total, foram doados mais de 135 brinquedos, posteriormente direcionados a crianças com deficiência e em situação de vulnerabilidade social.

Patrocínio de Ação Social



A Unidade de Negócio Contornos de Caragatatuba e São Sebastião patrocinou a Ação Social realizada pela Associação Cristã Comunitária, localizada em Topolândia (SP).

Nesta ação foram oferecidos serviços gratuitos de corte de cabelo, orientação social e palestras educativas.

Natal Feliz



A Unidade de Negócio Novo Complexo Metrô Rodoviário, localizada na Bahia, patrocinou o evento “Natal Feliz 2023”, promovido pela Associação Central do Líder Comunitário. O público-alvo foi formado por crianças em situação de vulnerabilidade social, residentes dos bairros circunvizinhos à Unidade de Negócio, tais como Vale das Pedrinhas, Nordeste de Amaralina, Santa Cruz e Areal.

Na ação, as crianças foram presenteadas com lanches e brinquedos em comemoração ao Natal.

Revitaliza EGTC



As bandeiras são reconhecidas por estarem atreladas ao sentimento de pertencimento e orgulho da origem de determinado grupo de pessoas. Ao reconhecer a importância da simbologia apresentada por diferentes bandeiras, a Unidade de Negócio Novo Complexo Metrô Rodoviário realizou a doação de cordas e reparos dos mastros para a ONG Hora da Criança (BA), permitindo que ocorresse o hasteamento da bandeira do Brasil, do Estado da Bahia e da própria instituição.

O principal objetivo foi que a comunidade local compreendesse a instituição como um espaço de acolhimento que assegura e auxilia na promoção de direitos, trazendo o reconhecimento quanto à identidade social de ser uma comunidade baiana e ter respeitada a sua dignidade, a sua cultura e as diferenças.

Círio Cultural de Nazaré



A Unidade de Negócio CPRT patrocinou o evento do Círio de Nazaré em Marabá (PA), com a contratação de artistas. Esta manifestação religiosa ligada ao catolicismo ocorre anualmente, sendo reconhecida como uma das maiores procissões em devoção a Maria de Nazaré.



Chuvas no Litoral Norte de São Paulo



Em 2023, o litoral norte de São Paulo foi assolado por um dos maiores temporais registrados na história recente do país. De acordo com dados de pluviômetros digitais do Centro Nacional de Monitoramento e Alertas de Desastres, em 24 horas, a chuva somou 680 mm em Bertioga, 626 mm em São Sebastião, 388 mm no Guarujá, 337 mm em Ilhabela, 335 mm em Ubatuba e 234 mm em Caraguatatuba.

A EGTC Infra, por meio da Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião, colocou-se à disposição das autoridades locais e do Departamento de Estradas de Rodagem (DER), permitindo que seus equipamentos fossem utilizados para remoção de lama, entulhos e troncos de árvores.

As equipes da Unidade de Negócio foram disponibilizadas para atuar em sinergia com representantes da prefeitura, DER, Defesa Civil, Polícia Rodoviária e outras instâncias. Através do voluntariado dos técnicos de segurança do trabalho, houve a preservação da vida de colaboradores e moradores atingidos pelas catástrofes causadas pela chuva. O serviço social da Unidade de Negócio realizou doações de alimentos e botas.

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional



GRI 403-1 A EGTC Infra baseia todas as suas operações no princípio fundamental do Respeito à Vida, buscando constantemente a excelência na gestão de Segurança e Saúde Ocupacional. Diante disso, foram estabelecidas **10 Regras de Ouro** imprescindíveis, com o objetivo de resguardar os colaboradores.

Essas regras devem ser estritamente seguidas em todas as atividades realizadas pela Companhia, constituindo requisitos que complementam o Sistema de Gestão Integrado da EGTC Infra. Elas representam princípios invioláveis, que devem ser aplicados de forma integral em todas as unidades de negócios, assim como por seus colaboradores e terceiros.

- 1 Realizar atividades somente se apto, treinado, habilitado e autorizado.
- 2 Iniciar uma atividade somente após a realização de análise de risco, certificando-se sempre, se todas as tarefas e seus respectivos perigos estão contemplados.
- 3 Realizar os bloqueios efetivos antes de intervir em qualquer equipamento e instalação energizada, fazendo uso dos EPIs obrigatórios.
- 4 Utilizar cinto de segurança e respeitar o limite de velocidade.
- 5 Utilizar cinto de segurança devidamente fixado para as atividades de trabalho em altura.
- 6 Reanalisar sempre, antes do início das tarefas manuais, os perigos existentes e a aplicação de todas as medidas de controles necessárias, evitando assim, possíveis danos com as mãos.
- 7 Permanecer fora de área isolada e sinalizada onde ocorrem movimentações de cargas.
- 8 Executar atividades apenas em área e equipamentos liberados para trabalho, com os bloqueios necessários e suas respectivas manutenções em dia.
- 9 Não trabalhar sob efeito de álcool ou drogas ilícitas.
- 10 Relatar todos os incidentes para seu líder imediato e/ou ao SESMT.

O compromisso da Companhia com a segurança e a saúde no trabalho é vital para o sucesso sustentável e o bem-estar geral dos colaboradores. Ao seguir esses princípios, compromissos e objetivos, a EGTC busca criar um ambiente onde a segurança seja essencial às operações diárias, protegendo a saúde física e mental de todos os envolvidos.

Os profissionais especializados em saúde e segurança – compreendendo engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, médicos e técnicos de enfermagem do trabalho – são selecionados pela EGTC de acordo com as definições estabelecidas pelas Normas Regulamentadoras e formam o núcleo do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) em cada unidade de negócio.

A responsabilidade desses especialistas inclui a condução de treinamentos abrangendo as Normas Regulamentadoras (NR) e as diretrizes internas, adaptando-se de maneira precisa às necessidades específicas das atividades desenvolvidas. Todos os colaboradores e operações são incluídos pelo abrangente sistema de gestão integrado da EGTC.

Ao direcionar seus esforços para programas de treinamento sólidos, não apenas atendem às exigências regulatórias, mas também fomentam um ambiente de trabalho que valoriza e resguarda cada membro da equipe. Essa abordagem fortalece os conhecimentos individuais, bem como estabelece a segurança e a saúde como pilares fundamentais em sua trajetória organizacional.

Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes

GRI 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10

A EGTC Infra acredita que reduzir os riscos de incidentes com colaboradores e terceiros é essencial para continuar suas atividades de forma sustentável e em consonância com o compromisso de Respeito à Vida.

A gestão do Sistema de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) está centralizada estrutura corporativa, promovendo a aplicação e a verificação de Política e Procedimentos Corporativos em 100% das suas unidades de negócio, sendo certificada na Norma ISO 45001:2018. A avaliação da gestão é feita por meio de auditorias internas, de análise crítica anual pela alta direção e de análise mensal dos indicadores.

O sistema de gestão de SSO da EGTC abrange integralmente todas as suas operações, incluindo colaboradores e terceiros que atuam diretamente nos projetos ou prestam serviços relacionados. Para a EGTC, assegurar a integridade de colaboradores e terceiros é um elemento essencial para a eficiência da sustentabilidade.

A EGTC divulga e orienta os requisitos de SSO para garantir a segurança de 100% dos seus colaboradores e terceiros que executam atividades dentro das suas unidades de negócio, promovendo simultaneamente a saúde e o bem-estar de todos os envolvidos.

Além disso, a EGTC adota uma Política de Gestão que direciona as unidades de negócio a buscarem a eliminação dos perigos. Isso é alcançado por meio de avaliação cuidadosa dos riscos e danos associados

às atividades, tanto rotineiras quanto não rotineiras. A política também orienta a definição de medidas de controle apropriadas a serem implementadas em relação aos perigos identificados, reforçando o compromisso da Organização com a segurança e a saúde ocupacional.

As práticas relacionadas à segurança e à saúde ocupacional dos colaboradores e de terceiros são rigorosamente seguidas em todos os estabelecimentos, baseando-se no absoluto respeito à vida. Todas as atividades são conduzidas com essa premissa, uma vez que a EGTC reconhece que seus colaboradores representam o ativo mais valioso da empresa.

A EGTC implementa ações periódicas para abordar questões fisiológicas e psicológicas decorrentes do ambiente de trabalho. Esse monitoramento inclui a identificação e mitigação de riscos psicossociais, a promoção da ergonomia dos postos de trabalho e a implementação de práticas destinadas a reduzir o estresse ocupacional.

● Ponte Rio Tocantins
Marabá / PA





Todas as unidades de negócio da EGTC Infra possuem uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), com o objetivo de promover a prevenção de incidentes e de doenças decorrentes do trabalho. Cada comissão efetua reuniões mensais e traça planos de ação para tratar os riscos identificados. Anualmente, realiza a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho), não apenas para cumprir um requisito legal, mas também para aproveitar essa semana como uma oportunidade para promover a conscientização e a responsabilidade com a vida. Nessa iniciativa, a EGTC conta com parceiros altamente qualificados para promover palestras e ações que realmente fazem a diferença.

A EGTC também dispõe de um programa de auditorias comportamentais e identificação de desvios, fornecendo dados para melhorias nos processos das unidades de negócio em relação à Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional.

Além disso, promove diálogos diários do Sistema de Gestão Integrado (DDGI) e realiza treinamentos específicos em segurança e saúde, abordando riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas.

No ano de 2023, foram contabilizadas **54.157** horas de DDGI, somadas a **185.245** horas de treinamento, totalizando **239.402** horas de capacitação e conscientização em SGI. Isso reflete claramente o compromisso da EGTC em manter seus colaboradores devidamente preparados no que tange à segurança e saúde ocupacional.

Evitar a ocorrência de incidentes, pela mitigação e eliminação dos riscos, é um processo contínuo na EGTC. Na ocorrência de incidentes, os mesmos são investigados e analisados por meio de uma sistemática corporativa, sendo identificada a causa da ocorrência e estabelecidas ações para evitar reincidências. Essas ações são implementadas e divulgadas para colaboradores e terceiros.

Durante o ano, a EGTC implementou uma série de ações e programas com o objetivo de preservar a vida em todas as unidades de negócio. Entre as diversas iniciativas implementadas, destacam-se o trabalho com o conceito e a percepção de risco, bem como cuidados com as mãos. Zero incidentes é possível.

Mensalmente, os dados referentes aos índices de incidentes são consolidados e apresentados em reunião com a participação da Diretoria e de representantes de todas as Unidades de Negócio, os quais são orientados a compartilhar as ocorrências com os demais colaboradores.

Saúde Ocupacional

A EGTC Infra busca contribuir para a saúde e o bem-estar dos seus colaboradores e familiares destes, disponibilizando programas e campanhas para acompanhamento periódico de sua saúde física e mental.



 **Ponte Rio Tocantins**
Marabá / PA

Iniciativas do ano de 2023

- > Campanha de vacinação antigripal para colaboradores e dependentes.
- > Palestras com ênfase em saúde mental e em prevenção de doenças (como o diabetes, câncer de próstata, câncer de mama e hipertensão arterial).
- > Programa de Qualidade de Vida, contando com a realização de ginástica laboral realizada mensalmente, seguidas por sessões de massagem, buscando melhorar o condicionamento físico e mental dos colaboradores e assim aumentando a interação, a colaboração e a produtividade da equipe. Esta ação proporciona momentos de reflexão, relaxamento e descanso aos colaboradores, melhorando a qualidade da sua saúde mental e o seu condicionamento físico.

- > Em parceria com a Betterfly, uma plataforma disponível no mercado que incentiva a transformação de hábitos saudáveis dos colaboradores em doações, a EGTC desempenhou um papel significativo no bem-estar dos colaboradores e no impacto positivo para a sociedade em 2023. Através dessa plataforma *online*, a empresa facilitou a doação de pratos de comida para aqueles que mais precisam.

Essa colaboração se destacou ao motivar os membros da equipe a adotarem hábitos saudáveis, convertendo-os em doações ao longo do ano. Os resultados foram tangíveis: em 2023, a simples adoção desses hábitos resultou na doação de **700** refeições para instituições beneficentes. Esses números não apenas evidenciam o sucesso da iniciativa, mas também refletem o comprometimento coletivo em fazer a diferença, promovendo o cuidado com a saúde individual e contribuindo para o bem-estar da comunidade.



A EGTC reconhece que a saúde dos seus colaboradores é um pilar fundamental e por esse motivo investe de forma contínua em políticas internas e práticas que refletem esse compromisso essencial. A realização regular de exames de saúde ocupacional vai além de ser um simples requisito: constitui-se em uma demonstração concreta do empenho em criar um ambiente de trabalho que fomenta o bem-estar e a segurança integral de todos os colaboradores.

Ao oferecer exames de saúde ocupacional periódicos, a Companhia demonstra estar consciente tanto da necessidade de cumprir a legislação quanto da importância de preservar a saúde de seus colaboradores. Isso reforça o compromisso da EGTC em garantir um local de trabalho que inspire confiança, destacando-se como um ambiente que promove não apenas a conformidade, mas também o cuidado ativo com o bem-estar de toda a equipe.

Essas práticas têm se mostrado eficazes, como evidenciado pelo fato de não ter havido registro de doenças ocupacionais em nenhuma das unidades de negócio da EGTC Infra ao longo de todo o ano de 2023. Este resultado comprova a eficácia das medidas adotadas no ambiente de trabalho, reforçando assim o compromisso contínuo com a saúde e segurança de todos os colaboradores.

Com foco na melhoria contínua, a EGTC estabeleceu para o ano de 2024 indicadores para monitorar o índice de absenteísmo médico. Esses indicadores certamente permitirão uma gestão mais eficaz em relação aos afastamentos, possibilitando a implementação de ações preventivas mais precisas, sempre visando ao bem-estar de seus colaboradores e de terceiros.

Além disso, a EGTC tem fortalecido continuamente a cultura de Respeito à Vida, cujas condutas se refletem diretamente na redução das taxas de incidentes.

As taxas evidenciadas nesse período traduzem os esforços dedicados, sinalizando êxitos importantes.

A taxa de frequência de acidente com afastamento (TFCA), um dos principais índices monitorados para aferir o zelo de uma empresa quanto a proteção das pessoas, relaciona os incidentes com afastamento do trabalho. Em 2023, ainda que tenha apresentado um aumento das horas de exposição ao risco, a EGTC encerrou o ano atendendo todas as taxas de incidentes pré-estabelecidas nas políticas internas.

A EGTC realiza o controle de afastamento previdenciário com o propósito de cumprir as suas obrigações legais e, além disso, prover um suporte para orientações e apoio aos colaboradores afastados.

Além dessas responsabilidades, a Companhia recebe, organiza e gerencia documentos que comprovem a necessidade do afastamento de cada colaborador. O controle eficiente permite que sejam acompanhados todos os aspectos por trás de cada tipo de afastamento e a Empresa se mantenha atualizada sobre o assunto.

B31	Auxílio-doença Previdenciário	39
B91	Auxílio-doença Acidentário	5
B92	Aposentadoria por Invalidez Acidentária	1

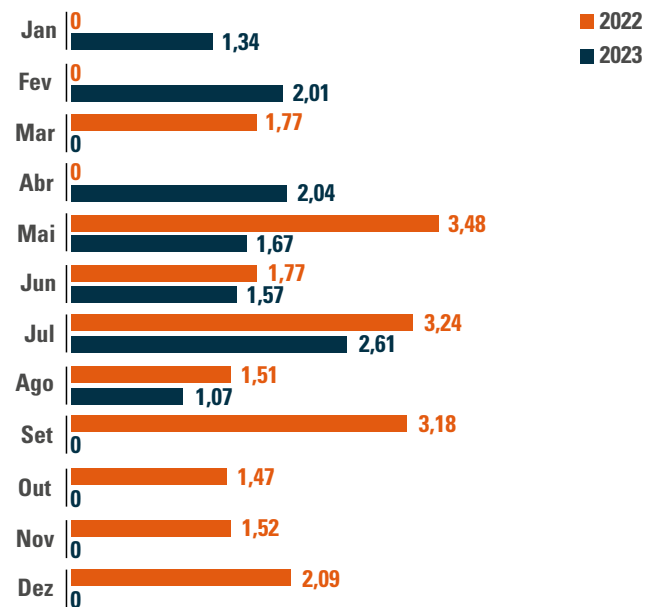
 Estação Santo Amaro
São Paulo/SP



GRI 403-9

Taxa de frequência sem afastamento

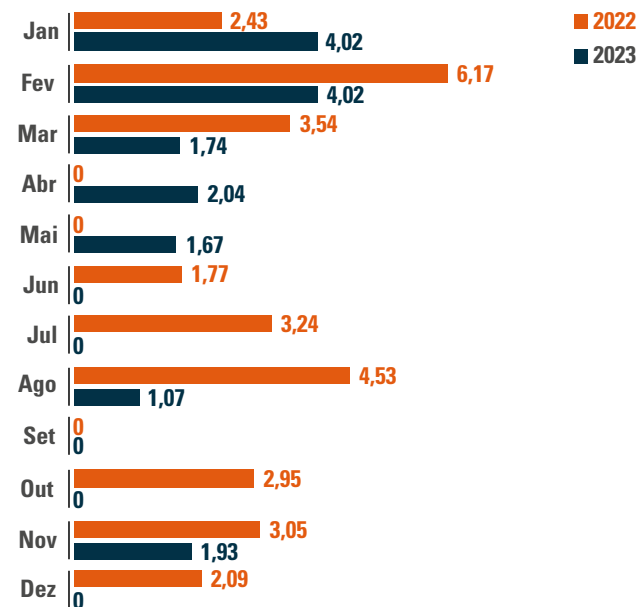
2022 | 2023



GRI 403-9

Taxa de frequência com afastamento

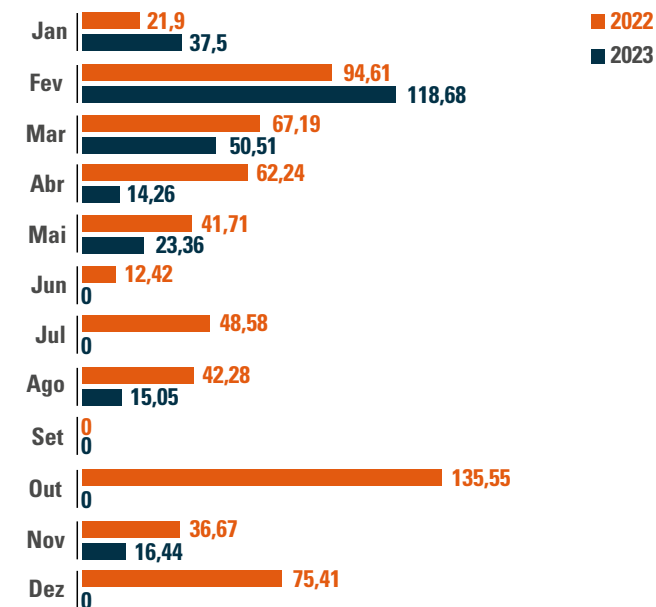
2022 | 2023



GRI 403-9

Taxa de gravidade

2022 | 2023



Clientes

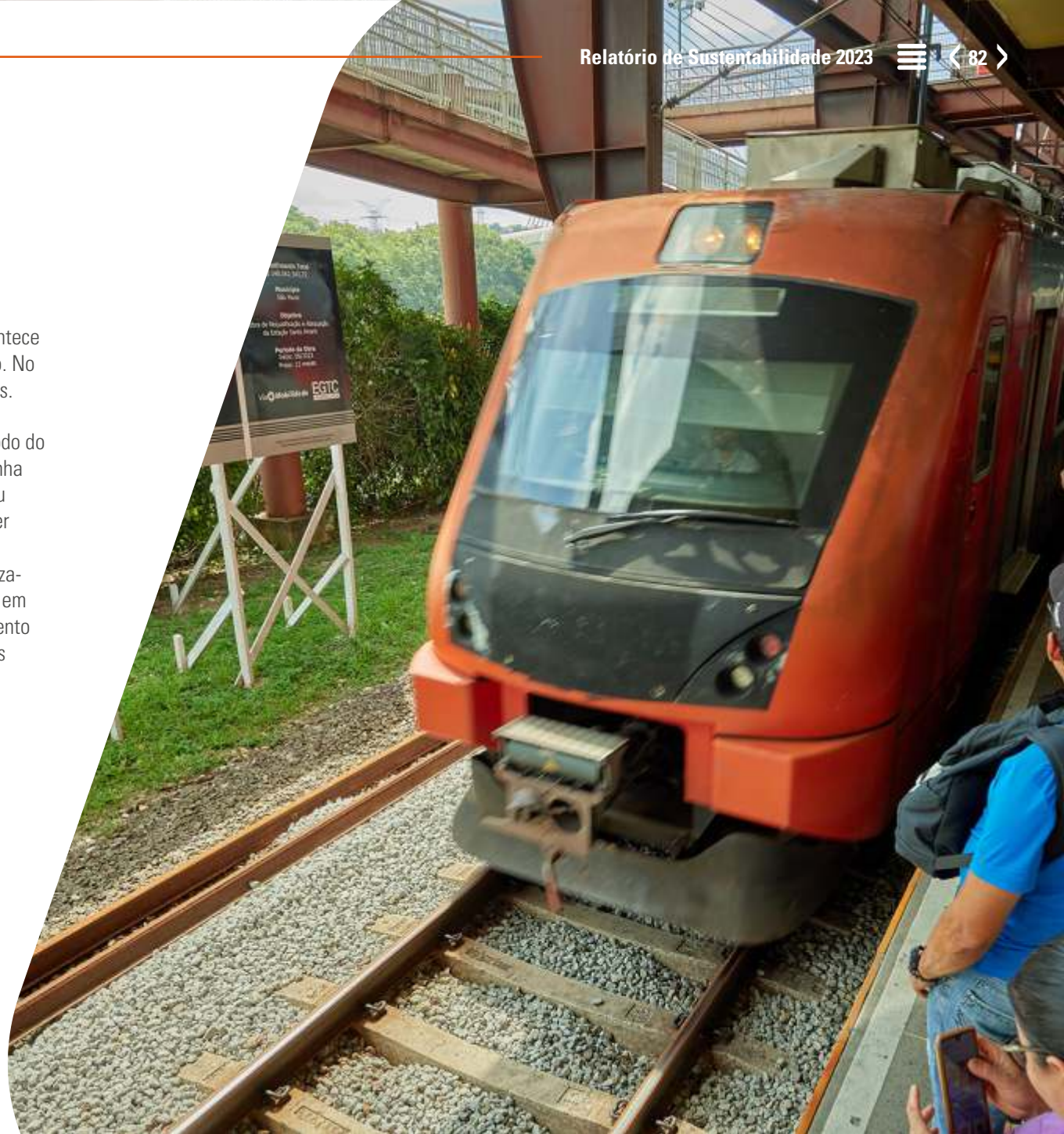
GRI 416-1, 416-2 A EGTC Infra, no seu foco de ser parceira prioritária dos clientes, busca exceder as expectativas destes, para além de custo e prazo. Objetivando garantir qualidade diferenciada em cada um dos seus projetos, traduz em ações estruturadas, dentro de um rigoroso processo de acompanhamento, o controle dos requisitos correntes de sustentabilidade e os potenciais riscos das suas operações. A observância ininterrupta e criteriosa das normas é um dos pontos de base para alçar a empresa ao patamar de excelência em ASG.

A Companhia incorpora ainda o conceito de inovabilidade, traçando planos de integração entre a sustentabilidade e da inovação, direcionada a provocar o melhor impacto possível dos empreendimentos — em todas as dimensões que o conceito inclui.

A atenção e o cuidado com a vida são primordiais para a EGTC Infra, e se refletem em todos os aspectos operacionais. Todos os protocolos de saúde e segurança são seguidos à risca, tanto pela equipe interna como por parceiros e clientes.

Tal cuidado abrange inclusive a circulação de clientes nas unidades de negócios, que só acontece com agenda prévia e acompanhamento técnico. No ano de 2023 não houve registros de ocorrências.

GRI 418-1 Não foi identificado, durante o período do relato, nenhum procedimento em curso que tenha como objeto (principal ou acessório) perda e/ou vazamento de dados de clientes, nem quaisquer questões relativas à imagem, à qualidade dos projetos e/ou dos produtos associados às realizações da EGTC Infra ou de quaisquer atividades em seu nome realizadas, tampouco o descumprimento de conformidades socioeconômicas segundo as legislações em vigor.



Fornecedores

GRI 2-6, 204, 308-1, 308-2, 414

A EGTC Infra, com sua atuação pautada pela excelência na execução de suas obras, realiza uma gestão de fornecedores que reflete seu compromisso com a transparência, ética, cumprimento das legislações vigentes e práticas de respeito à vida e ao meio ambiente.

Na EGTC os fornecedores são selecionados e avaliados quanto à sua capacidade de atender a quantidades, especificações, prazos e preços previamente acordados. Além disso, a Companhia garante que todos os fornecedores de serviços contratados sejam homologados previamente e avaliados a partir de requisitos legais, de *compliance* e de sustentabilidade.

GRI 408, 409

Toda contratação deve observar as diretrizes do Código de Ética e as demais políticas de conformidade da Empresa, de modo a garantir que os seus negócios sejam conduzidos em observância às leis e aos regulamentos e com base nos mais altos padrões de integridade e de transparência em suas relações institucionais e comerciais.

A Companhia, usando de todos os recursos documentais, processos de verificação pré-contratação e auditorias sistemáticas, não identificou nem foi demandada por ocorrências.

GRI 410-1

Todas as equipes de segurança patrimonial, próprias ou terceirizadas, participam do Programa de Integração da Empresa e são capacitadas nas políticas corporativas da EGTC e nos procedimentos que envolvem a sua atividade. Ademais, a contratação de empresas prestadoras de serviço requer avaliação criteriosa quanto aos quesitos socioambientais, assim como adesão irrestrita ao Código de Conduta do Terceiro e às Políticas do Programa de *Compliance* da EGTC Infra.

Percentual de fornecedores por distribuição geográfica dos principais insumos

Compõem a curva ABC de insumos cerca de 95 fornecedores, dentre fabricantes e distribuidores, que totalizaram desembolso de R\$ 123.416.685,04.

Insumos	Fornecedores	Distribuição geográfica	Percentual monetário
Aço	54	3 RJ	12%
		4 MG	15%
		28 SP	37%
		2 PR	2%
		1 DF	0,076%
		6 PA	4%
		1 CE	20%
		2 MA	0,5%
		1 SC	1%
		1 PE	4%
		4 BA	3%
		1 ES	0,28%
Areia	13	8 SP	96%
		1 PA	3%
		4 BA	1%
Brita	15	6 SP	22%
		4 PA	31%
		1 MA	1%
		4 BA	45%
		9 SP	5%
Cimento	31	5 MG	75%
		5 RJ	6%
		6 PA	1%
		1 TO	3%
		1 MA	8%
		4 SE	2%
		5 SP	68%
		1 SC	2%
Combustível	15	2 PA	1%
		6 BA	28%
		1 RJ	0,08%
		7 SP	59%
Madeira	14	3 PA	33%
		3 BA	2%
		1 PR	6%

Compras Sustentáveis

GRI 410-1

Atenta aos impactos ambientais ocasionados por suas atividades, às condições de trabalho da cadeia de fornecedores e de prestadores de serviço e aos impactos socioeconômicos causados, a EGTC Infra em 2023 iniciou sua avaliação quanto aos requisitos de sustentabilidade para todos os fornecedores de serviços enquadrados no grupo A, ou seja, são aqueles classificados como de alto risco de exposição. A avaliação – que consiste num questionário abrangendo os temas: ética, saúde e segurança, meio ambiente e direitos humanos – é obrigatória para este público e expira anualmente.

Ainda em 2023, a EGTC estabeleceu parceiros estratégicos para utilização de insumos sustentáveis nas unidades de negócio. Através de acordos corporativos, o setor de suprimento corporativo realiza uma seleção de fornecedores, avaliados segundo critérios técnicos, de performance, preço e, mandatoriamente, ações de ASG em sua principal cadeia de insumos.

100% dos contratos firmados pela EGTC Infra com os seus terceiros que prestam serviços dentro das Unidades de Negócio possuem cláusulas sobre proteção ambiental, de práticas trabalhistas, de direitos humanos e ética.

Em 2023 os colaboradores das áreas de Suprimentos e de Sustentabilidade passaram pelo treinamento de compras sustentáveis, seguindo os requisitos da Norma ISO 20400, com o intuito de proporcionar maior conhecimento nas aquisições de insumos e matérias-primas e/ou de forma a gerar o mínimo possível de danos e impactos ao meio ambiente, acrescida à busca sempre por fornecedores idôneos.

Com mais de 16.000 fornecedores cadastrados em nosso portal, a EGTC está engajada nas metas de descarbonização na cadeia de suprimentos e pretende estender a compra de insumos mais sustentáveis para o planeta.

INICIATIVAS

- > Na Unidade de Negócio Estação Santo Amaro, em São Paulo, em 2023 a aquisição do aço das armaduras foi de vergalhões de baixa emissão de Co₂. Essas reduções estão alinhadas com os padrões adequados de contabilização de emissões de gases do efeito estufa (GEE) do escopo 3 e permitem que a EGTC repasse a economia de Co₂ para seu cliente final. Estima-se que mais de 90% do aço utilizado nas armaduras desse empreendimento possuam o *Green Steel Certificate*, originário de energia 100% renovável e fabricado empregando sucata como matéria-prima.
- > Mais de 90% do cimento utilizado em todas as unidades de negócio da EGTC é considerado cimento verde, pois o processo de fabricação consiste no reaproveitamento de resíduos industriais para a substituição de combustíveis fósseis tradicionalmente utilizados no processo de fabricação do clínquer, proporcionando uma destinação final ambientalmente adequada para o resíduo.
- > Mais de 60% da madeira consumida nas unidades de negócio da EGTC é de reflorestamento, ajudando a reduzir os índices de desmatamento e possibilitando a conservação das vegetações naturais.
- > Em 2023 a EGTC negociou e implantou acordos de exclusividade com insumos de aço e cimento, contribuindo com a jornada de descarbonização.



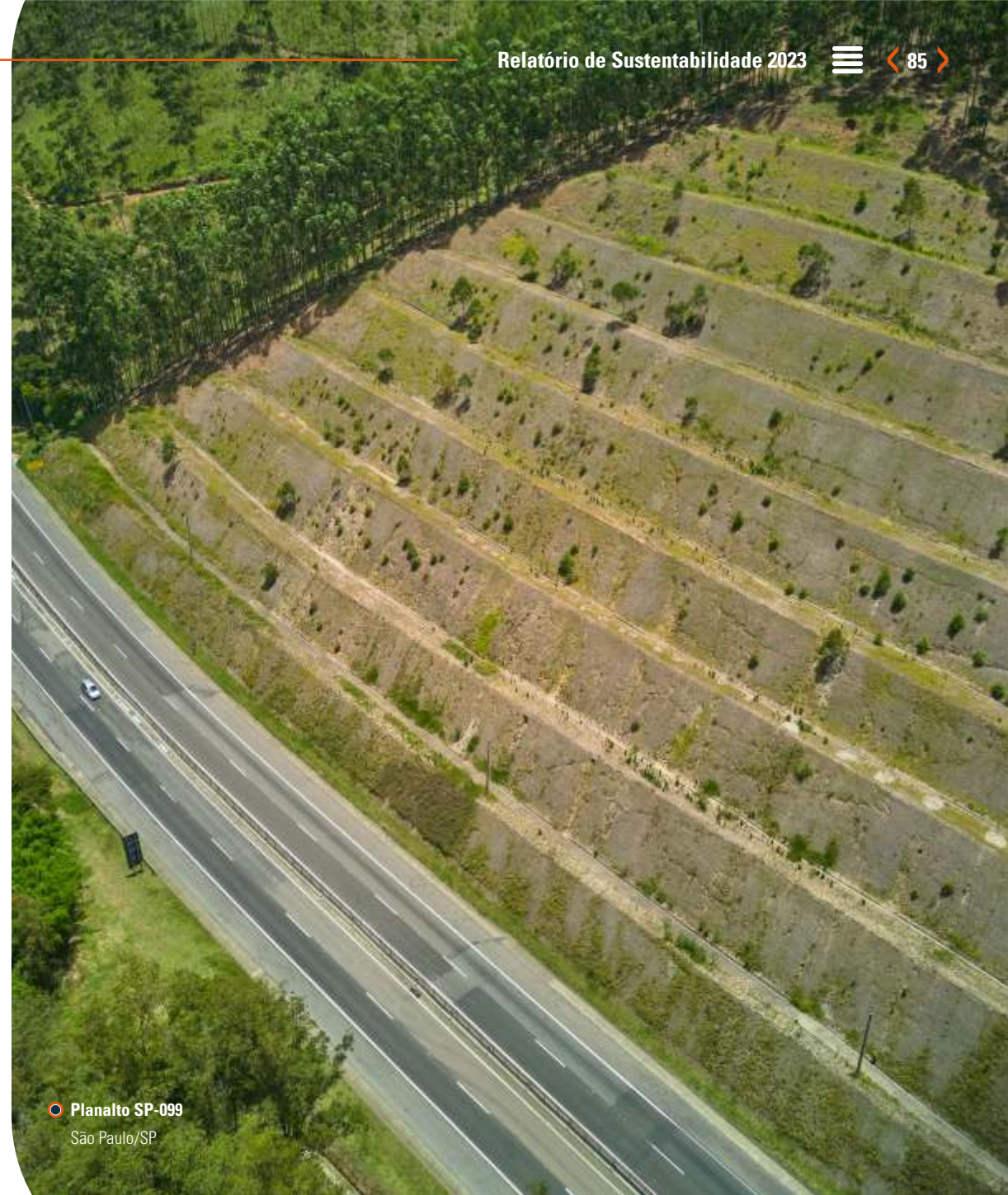
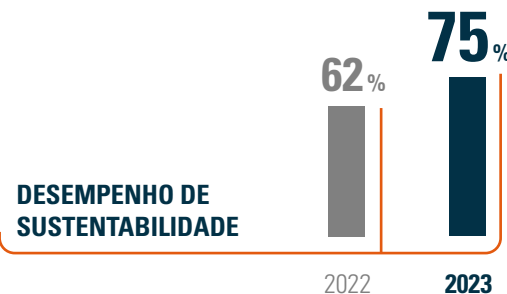
Atuação Ambiental

A gestão ambiental é um elemento central em todos os processos da EGTC Infra. Desde a governança, onde são estabelecidos compromissos ambientais críticos, até o Comitê de Sustentabilidade, encarregado de monitorar e gerenciar diretrizes e compromissos, o cuidado com o meio ambiente é manifesto em todas as fases gerenciais.

Essa preocupação se estende ao processo de contratação de projetos, para os quais são conduzidos estudos de impacto, avaliações técnicas e etapas de controle, desde o início até a conclusão do empreendimento. A empresa possui um Sistema de Gestão Ambiental certificado na ISO 14001:2015, garantindo uma abordagem sistêmica para atender aos requisitos legais e às melhores práticas globais, em consonância com seu compromisso de criar valor para a sociedade.

O Manual do Sistema de Gestão Integrado (MSGI) é o documento que concentra todos os processos e orienta todas as atividades previstas para a gerência, o controle, o relato de temas críticos, as medidas de mitigação e o registro sistemático de práticas, bem como para o manejo dos critérios ambientais e de sustentabilidade em todos os projetos executados pela EGTC Infra.

No ano de 2023, pelo segundo ano consecutivo, a EGTC Infra respondeu o questionário EcoVadis. O objetivo da metodologia EcoVadis de Avaliação da Responsabilidade Social Empresarial (RSE) é analisar a qualidade do sistema de gestão de RSE de uma empresa. A avaliação concentra-se em 21 questões, agrupadas em quatro temas: meio ambiente; práticas trabalhistas e direitos humanos; práticas comerciais justas; e compras sustentáveis. Em 2023, a EGTC alcançou percentual de 75% de desempenho de sustentabilidade, estando acima da média em comparação com empresas do mesmo ramo de atividade e conquistando medalha bronze.



Materiais

GRI 301-1, 301-2, 301-3

Para a seleção de fornecedores e aquisição de materiais, a EGTC Infra realiza uma análise crítica antes da aprovação, levando em consideração tanto especificações técnicas, prazos e preços acordados quanto requisitos de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional, conformidade e práticas sustentáveis.



Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião
Caraguatatuba e São Sebastião / SP

GRI 301-1

Materiais utilizados	Totais	Fontes
Materiais não renováveis utilizados	Óleo diesel (m³)	6.259,08
	Gasolina (m³)	239,65
	Óleo BPF (m³)	195,00
	Brita (t) / Pó de pedra (t) / Expurgo (t)	Interna. Por detonação de rocha e britagem
		223.749,54
	Areia (t)	Fornecedor externo
	Cimento (t)	Fornecedor externo
	Concreto (m³)	Fornecedor externo
		65.436,00
	Aço (t)	Fornecedor externo
Materiais renováveis utilizados	Álcool (m³)	Fornecedor externo
	Madeira (m³)	1.377,68
		176,75
	Interna. Reaproveitada madeira proveniente da atividade de supressão	

USO CONSCIENTE DA MADEIRA

O processo de fornecimento de madeira para as atividades da EGTC Infra é um ótimo exemplo da forma como a empresa exercita as escolhas conscientes. Em 2023, mais de 60% das madeiras adquiridas foram de madeiras de reflorestamento (pinus e eucalipto).

GRI 301-3

Apesar de atuar na construção civil pesada, ramo no qual a maioria dos materiais é não renovável, como gasolina e óleo diesel, a EGTC Infra busca reduzir o consumo de novas matérias-primas e explorar menos os recursos naturais, promovendo o reaproveitamento de materiais.

INICIATIVAS

A Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião possui o processo produtivo de detonação da rocha, em que este material é britado e reutilizado como matéria-prima.

Em 2023, ao reaproveitar o material que está no escopo da obra, a EGTC Infra produziu 162.242,09 toneladas de brita.

A madeira proveniente das atividades de supressão vegetal é encaminhada para a serraria instalada no canteiro central do empreendimento, onde é realizado o desdobramento. A madeira é utilizada na confecção de formas para concreto, pranchões, pontaletes, tábuas, caibros, vigas, entre outros.

Desta forma, em 2023 houve o reaproveitamento de 176,75 m³ de madeiras suprimidas.

Águas e Efluentes

GRI 301-1, 301-2, 301-3

O consumo de água, para a EGTC Infra, é um tema relevante, especialmente em atividades específicas como a produção de concreto. A Companhia investe em estruturas para o tratamento das águas geradas e monitora de perto seu consumo, com o objetivo de reduzi-lo e promover o uso consciente.

Ciente do seu compromisso com práticas de menor impacto ambiental, a EGTC investiu em estruturas para o tratamento das águas provenientes de seus processos. Dessa forma, dados de monitoramento do consumo de água, assim como outros indicadores ambientais registrados na Companhia, são regularmente avaliados pela equipe de Sustentabilidade Corporativa e anualmente durante as auditorias internas do Sistema de Gestão Integrado (SGI).

A EGTC Infra realiza captação superficial através de corpos hídricos e captação subterrânea por meio de poços subterrâneos para obter água dos lençóis freáticos, efetuando sempre o monitoramento constante da qualidade e a preservação do recurso hídrico.

No ano de 2023, não foram desempenhadas atividades em regiões com estresse hídrico.

GRI 303-2

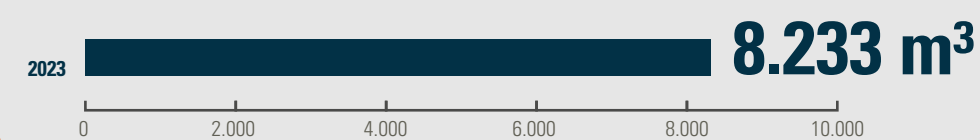
No que se refere ao sistema fossa filtro/sumidouro ou Estação de Tratamento de Efluente (ETE), são adotados os padrões legais estabelecidos pelas legislações aplicáveis nos diferentes locais de atuação.

Todo lançamento de efluente em corpo hídrico ocorre após um tratamento, sendo o monitoramento do efluente realizado conforme os parâmetros estabelecidos por requisito legal mais restritivo, bem como por condicionantes ambientais, legislações aplicáveis, entre outros.

GRI 303-3, 303-4, 303-5

Consumo de água		Água de superfície	Água subterrânea	Água de terceiros	Total
Área sem estresse hídrico	Captação (em megalitros)	215,96	114,83	12,74	343,53
	Descarte (em megalitros)	42,97	43,93	7,75	94,65
	Consumo total				248,88

REUTILIZAÇÃO DE ÁGUA



● Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião
Caraguatatuba e São Sebastião / SP

Energia

A EGTC Infra identificou o consumo de energia como uma questão relevante, especialmente nas atividades específicas das obras. O monitoramento desse consumo visa, primordialmente, à futura redução do uso de recursos energéticos e à promoção de sua utilização consciente.

Mensalmente, as unidades de negócio reportam dados sobre o consumo de combustíveis e eletricidade, os quais são revisados regularmente pela equipe de Sustentabilidade Corporativa e anualmente durante as auditorias internas do SGI.

Na EGTC, a busca pela eficiência energética está incorporada às rotinas operacionais. Controles de requisitos para produtos e serviços são implementados visando à redução de custos e impactos na cadeia de produção. A aquisição de modelos energéticos eficientes é uma diretriz nos processos internos de aquisição de insumos energéticos.

A empresa promove iniciativas para reduzir o consumo de energia nos canteiros de obras, como o uso de lâmpadas LED e a instalação de sistemas

automatizados para o controle da iluminação. Além disso, sempre que possível, prioriza a aquisição de equipamentos com alta eficiência energética e baixa emissão de gases de efeito estufa.

GRI 302-4, 302-5

Diante da crescente preocupação com a sustentabilidade, a EGTC pretende estabelecer metas corporativas para a redução do consumo de energia. Os estudos em andamento visam, em médio prazo, à adoção de medidas formais para gerenciar os impactos relacionados ao consumo de energia em seus produtos e serviços.

GRI 302-2

Atualmente, a EGTC Infra não monitora o consumo de energia fora da Organização, tendo como objetivo, em médio prazo, iniciar este monitoramento.

GRI 302-1, 302-3

Consumo de Combustíveis		kWh
Consumo total de fontes não renováveis	1. Óleo diesel	80.186.712,00
	2. Gasolina	2.903.612,60
	3. Óleo BPF	2.170.350,00
	4. Gás natural	0
	Total	85.260.674,60
Consumo total de fontes renováveis	1. Álcool	510.149,60
	2. Biodiesel	0
	Total	510.149,60
Total geral		85.770.824,20

Consumo total de energia		kWh
Eletricidade consumida		3.098.561,00
Consumo de combustíveis		85.770.824,20
Total (A)		88.869.385,20

Denominador HHER		
HHER EGTC		7.506.770,00
HHER Subcontratada		1.448.914,00
Total (B)		8.955.684,00

Taxa de intensidade energética		
Consumo total de energia		88.869.385,20
HHER		8.955.684,00
Total (A) / Total (B)		9,92

Resíduos

GRI 3-3, 306-1, 306-2

Considerando a importância da gestão adequada dos resíduos gerados na operação da EGTC Infra, a Companhia estabeleceu diretrizes corporativas para orientar as unidades de negócio na elaboração de Planos de Gerenciamento de Resíduos (PGR) específicos. Esses planos incluem medidas de controle operacional, como a implementação de coleta seletiva, o monitoramento da quantidade de resíduos e o cumprimento dos requisitos legais em nível federal, estadual e municipal, paralelamente às demandas dos clientes.

Para minimizar o impacto, a empresa promove primeiramente a conscientização sobre a redução na geração desses resíduos, e caso pertinente, a reutilização, a logística reversa e a implantação de coleta seletiva, garantindo a destinação adequada dos materiais recicláveis.

Os resíduos são gerenciados nos canteiros de obra de acordo com as legislações vigentes e a localização de cada unidade de negócio.

As unidades reportam mensalmente os dados de monitoramento dos resíduos destinados, que são posteriormente revisados pela equipe de Sustentabilidade Corporativa e auditados internamente pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI).

GRI 306-3, 306-4, 306-5

Resíduos por composição – em toneladas métricas (t)

Composição dos resíduos	Resíduos gerados	Resíduos não destinados para disposição	Resíduos destinados para disposição
1. Perigosos	133,00	60,00	73,00
2. Não perigosos	6.337.863,76	2.277,76	6.335.586,00
Total	6.337.996,76	2.337,76	6.335.659,00

Resíduos não destinados para disposição por operação de recuperação – em toneladas métricas (t)

Resíduos não perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Reutilização	877,00	421,00	1.298,00
2. Bota-fora e/ou Aterro de Construção Civil	0	6.334.770,00	6.334.770,00
3. Reciclagem	0	970,00	970,00
4. Compostagem	9,76	0,00	9,76
5. Aterro Sanitário	0	816,00	816,00
Total	886,76	6.336.977,00	6.337.863,76
Resíduos perigosos	Dentro da Organização	Fora da Organização	Total
1. Refino	0	48,00	48,00
2. Coprocessamento	0	12,00	12,00
3. Incineração	0	3,00	3,00
4. Aterro Industrial	0	70,00	70,00
Total	0	133,00	133,00

INICIATIVAS

[GRI 306-1, 306-2]

MATERIAL LENHOSO DE SUPRESSÃO VEGETAL

Na Unidade de Negócio Estação Santo Amaro, para a realização da readequação da estação, foi necessária a supressão de 42 indivíduos arbóreos isolados e vegetação. O material lenhoso, oriundo do corte dessas árvores, foi triturado e acondicionado no local e está em processo de compostagem para futuramente ser utilizado como composto orgânico.

DESTINAÇÃO DOS PNEUS

Cuidados básicos são tomados pelos operadores, pelos motoristas e pela equipe da Borracharia da Unidade de Negócio dos Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião, para que os pneus tenham o maior tempo possível de vida útil. Os pneus são destinados a uma empresa especializada no processo de recapagem, quando chegam próximo do indicador de desgaste, para que sejam inspecionados; caso a sua integridade seja confirmada, recebe nova banda de rodagem, retornando às condições de pneu novo (segurança e durabilidade).

Os pneus que não têm condições para recapagem são destinados à Usina de Tratamento Ecológico de Pneus (UTEP) – empresa devidamente certificada pelo Ibama e pela Cetesb, responsável pelo descarte final das peças: são reciclados, transformados em granulado de borracha, usados para fabricação de grama sintética, piso de borracha, chips de pneus, entre outros produtos.

INICIATIVAS

RESÍDUOS DE MADEIRA

Os resíduos de madeira destinados pela Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião como inservíveis – a saber, sobras de formas, de pranchas, pontaletes, aparas de madeira em geral e páletes – são doados a uma instituição que oferece tratamento a dependentes químicos na cidade de Caraguatatuba.

O time da obra foi visitar a instituição “Comunidade Terapêutica Luz do Caminho”, que recebe o material doado pela Compell e realiza o reaproveitamento da madeira nas seguintes condições: fogão a lenha, artesanato e beneficiamento, na própria instituição, para construção de estruturas e móveis.

Nesta unidade também é realizado o reaproveitamento das madeiras dos páletes para confecção de protetor de vergalhão e para molduras das placas de PVC, reduzindo também a quebra destas placas.

> Repasse de sobras de madeira: **405,24,76 ton**

COMPOSTAGEM

A prática da compostagem, implantada na Unidade de Negócio Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião desde novembro de 2021, reduz a emissão de gás metano, causador do efeito estufa. Desta forma, há contribuição com o meio ambiente pelo aumento da vida útil dos aterros sanitários, pela substituição do uso de alguns adubos químicos e pelo auxílio no retorno da matéria orgânica para ser utilizada pelas plantas, crescendo-se a esses benefícios a diminuição dos custos com a destinação dos resíduos orgânicos.

- > Resíduos destinados à compostagem: **9,76 ton**
- > Adubo utilizado na horta do empreendimento: **0,10 ton**
- > Adubo doado aos colaboradores: **1,24 ton**
- > Adubo aplicado na melhoria da fertilidade do solo para a recomposição vegetal das áreas utilizadas como caminhos de serviço: **1,55 ton**
- > Total de adubo gerado: **2,89 ton**



Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião
Caraguatatuba e São Sebastião / SP

Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião

Caraguatatuba e São Sebastião / SP





Compromissos de Biodiversidade

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

O respeito à biodiversidade está integrado aos projetos desenvolvidos pela EGTC Infra, sendo parte das condições gerais e específicas das operações executivas, amparadas por um prévio e amplo estudo de viabilidade e de impacto ambiental, que determina o escopo de atuação para cada obra contratada.

● **Contornos de Caraguatatuba e São Sebastião**

Caraguatatuba e São Sebastião / SP



Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

A EGTC Infra, atenta ao cenário atual de mudanças climáticas e à necessidade de contribuir para a redução de suas emissões dos gases de efeito estufa, realiza periodicamente a coleta de dados para avaliar as emissões de suas unidades de negócio.

A iniciativa tem por objetivo prover informações importantes para que a Companhia possa mitigar qualquer impacto negativo em sua atuação, iniciando um modelo de negócio mais estruturado e consciente, com base em economia de baixo carbono.

No ano de 2023 a EGTC Infra elaborou e publicou o seu primeiro inventário das emissões dos gases de efeito estufa, referente ao ciclo 2022, conquistando o Selo Prata do PBGHG Protocol, que certifica os inventários de GEE completos. É uma forma de validar a contribuição da Companhia para o fornecimento à sociedade de dados públicos de emissões, através do Registro Público de Emissões, tornando mais transparentes os seus processos.

Atualmente a EGTC Infra encontra-se em processo de publicação do seu Inventário dos GEE referente ao ciclo 2023, com foco na conquista do Selo Ouro do PBGHG Protocol, que indica a publicação de um inventário completo e aferido por um Organismo de Verificação e Validação de Inventários de Gases de Efeito Estufa.

305-1, 305-2

No ano de 2023, a EGTC Infra emitiu 55.083,738 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) referente ao escopo 1, que são as emissões lançadas à atmosfera vindas diretamente do processo produtivo da Companhia. Em relação ao escopo 2, emissões indiretas da geração de energia comprada de um fornecedor de serviços públicos, a EGTC Infra emitiu 119,318 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e).

305-1

Emissões de Escopo 1 desagregadas por categoria:

Categoria	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)
Combustão Móvel	15.661,467	2.052,557	0
Combustão Estacionária	3.973,806	371,125	0
Resíduos Sólidos e Afluentes Líquidos	35.035,811	0	0
Fugitivas	412,654	0	0
Total	55.083,738	2.423,682	0

305-2

Emissões de Escopo 2 desagregadas por categoria:

Categoria	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)
Aquisição de energia elétrica	119,318	0	0
Total	119,318	0	0

305-3

Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3):

Categoria	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico (t)	Remoções de CO ₂ biogênico (t)
Viagens a Negócio	432,562	0	0
Total	432,562	0	0

A partir desses dados, a EGTC Infra estabelecerá ações direcionadas àquelas atividades que concentram a maior quantidade de emissões, sendo possível orientar os esforços junto às unidades de negócio para que possam adotar condutas e escolher medidas com potencial de redução da emissão de carbono. Dentre essas ações, destacam-se:

- > Aquisição de energia no mercado livre, com preferência para energia gerada de fontes limpas, como eólica, solar, hidrelétrica e biomassa;
- > Utilização de combustíveis renováveis (etanol, por exemplo);

- > Adoção de equipamentos com alimentação solar (torres de iluminação móveis, por exemplo);
- > Instalação de placas solares nos canteiros de obra;
- > Reaproveitamento de efluentes e águas servidas de processos industriais;
- > Avaliação da logística de transporte e movimentação de materiais e equipamentos visando a reduzir ao máximo a movimentação de equipamentos e assim o consumo de combustível de veículos movidos a *diesel*;
- > Estudo para adoção de tecnologias e metodologias construtivas que possam apresentar redução de emissões de carbono em comparação às tecnologias tradicionais;
- > Priorização de escolha de fornecedores locais visando à redução das distâncias para o transporte de insumos;
- > *Design* de estruturas de canteiros e oficinas que favoreçam a iluminação natural, com vistas à redução do consumo de energia elétrica.

Estas são algumas das possibilidades identificadas pela Companhia que já foram adotadas e que tem potencial de replicação em outras unidades de negócio, em operação ou ainda na fase de estudo.

Alinhadas ao planejamento estratégico da EGTC Infra, metas serão estabelecidas para a redução de emissões e ações de compensação deverão ser adotadas visando a atender o compromisso com a Política de Sustentabilidade da Companhia, com foco para que as atividades executadas reduzam as suas emissões de GEE, tendo como expectativa a neutralização das emissões de carbono em longo prazo.

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
A organização e suas práticas de relato		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-1] Detalhes da organização	13
	[2-2] Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23
	[2-3] Período de relato, frequência e ponto de contato	03, 04, 100
	[2-4] Reformulações de informações	43
	[2-5] Verificação externa	03
Atividades e trabalhadores		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-6] Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	10, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23
	[2-7] Empregados	55
	[2-8] Trabalhadores que não são empregados	56

GRI Standard	Divulgação	Página
Governança		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-9] Estrutura de governança e sua composição	32 – 36
	[2-10] Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	32 – 36
	[2-11] Presidente do mais alto órgão de governança	32
	[2-12] Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	32 – 36
	[2-13] Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	24, 45
	[2-14] Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	36, 45
	[2-15] Conflitos de interesse	32, 36
	[2-16] Comunicação de preocupações cruciais	36
	[2-17] Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	34
	[2-18] Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	45
	[2-19] Políticas de remuneração	56
	[2-20] Processo para determinação da remuneração	58
	[2-21] Proporção da remuneração total anual	56
Estratégia, políticas e práticas		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-22] Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	12
	[2-23] Compromissos de política	31
	[2-24] Incorporação de compromissos de política	37, 38
	[2-25] Processos para reparar impactos negativos	38
	[2-26] Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	38
	[2-27] Conformidade com leis e regulamentos	30 – 33
	[2-28] Participação em associações	44
Engajamento de stakeholders		
[GRI 2] Conteúdos gerais 2021	[2-29] Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	25
	[2-30] Acordos de negociação coletiva	57

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Temas materiais		
[GRI 3] Temas materiais 2021	[3-1] Processo de definição de temas materiais	24 – 26
	[3-2] Lista de temas materiais	24 – 26
	[3-3] Gestão dos temas materiais	24 – 26
DIMENSÃO ECONÔMICA		
[GRI 201] Desempenho econômico 2016	[201-1] Valor econômico direto gerado e distribuído	48 – 49
	[201-2] Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades em decorrência de mudanças climáticas	48 – 49
	[201-3] Obrigações previstas no plano de pensão de benefício definido e outros planos de aposentadoria	48 – 49
	[201-4] Apoio financeiro recebido do governo	48 – 49
Presença no mercado		
[GRI 202] Presença no mercado 2016	[202-1] Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	56
	[202-2] Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	56
Impactos econômicos indiretos		
[GRI 203] Impactos econômicos indiretos 2016	[203-1] Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	48 – 49
	[203-2] Impactos econômicos indiretos significativos	48 – 49
Práticas de compra		
[GRI 204] Práticas de compra 2016	[204-1] Proporção de gastos com fornecedores locais	83, 84
Combate à corrupção		
[GRI 205] Combate à corrupção 2016	[205-1] Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	36 – 43
	[205-2] Comunicação e capacitação em políticas e em procedimentos de combate à corrupção	36 – 43
	[205-3] Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	36 – 43
Concorrência desleal		
[GRI 206] Concorrência desleal 2016	[206-1] Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	38

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Tributos		
[GRI 207] Tributos 2019	[207-1] Abordagem tributária	48 – 49
	[207-2] Governança, controle e gestão de risco fiscal	48 – 49
	[207-3] Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	48 – 49
	[207-4] Relato país a país	48 – 49
DIMENSÃO AMBIENTAL		
Materiais		
[GRI 301] Materiais 2016	[301-1] Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	86
	[301-2] Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	86
	[301-3] Produtos e suas embalagens reaproveitados	86
Energia		
[GRI 302] Energia 2016	[302-1] Consumo de energia dentro da organização	88
	[302-2] Consumo de energia fora da organização	88
	[302-3] Intensidade energética	88
	[302-4] Redução do consumo de energia	88
	[302-5] Reduções nos requisitos de energia de produtos e serviços	88
Água e efluentes		
[GRI 303] Água e efluentes 2018	[303-1] Interações com a água como recurso compartilhado	87
	[303-2] Gestão de impactos relacionados à descarga de água	87
	[303-3] Captação de água	87
	[303-4] Descarte de água	87
	[303-5] Consumo de água	87

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Biodiversidade		
[GRI 304] Biodiversidade 2016	[304-1] Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	91
	[304-2] Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	91
	[304-3] Habitats protegidos ou restaurados	91
	[304-4] Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização	91
Emissões		
[GRI 305] Emissões 2016	[305-1] Emissões diretas de gases (escopo 1) de efeito estufa (GEE)	92
	[305-2] Emissões indiretas de gases (escopo 2) de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	92
	[305-3] Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	92
	[305-4] Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	92
	[305-5] Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	92
	[305-6] Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	92
	[305-7] Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	92
Resíduos		
[GRI 306] Resíduos 2020	[306-1] Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	89, 90
	[306-2] Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	89, 90
	[306-3] Resíduos gerados	89, 90
	[306-4] Resíduos não destinados para disposição final	89, 90
	[306-5] Resíduos destinados para disposição final	89, 90
Avaliação ambiental de fornecedores		
[GRI 308] Avaliação ambiental de fornecedores 2016	[308-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	83, 84
	[308-2] Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	83, 84

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
DIMENSÃO SOCIAL		
Emprego		
[GRI 401] Emprego 2016	[401-1] Novas contratações e rotatividade de empregados	57
	[401-2] Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	57
	[401-3] Licença-maternidade/paternidade	57
Relações de trabalho		
[GRI 402] Relações de trabalho 2016	[402-1] Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	57
Saúde e segurança no trabalho		
[GRI 403] Saúde e segurança no trabalho 2018	[403-1] Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	77 – 81
	[403-2] Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	77 – 81
	[403-3] Serviços de saúde do trabalho	77 – 81
	[403-4] Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	77 – 81
	[403-5] Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	77 – 81
	[403-6] Promoção da saúde do trabalhador	77 – 81
	[403-7] Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	77 – 81
	[403-8] Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	77 – 81
	[403-9] Acidentes de trabalho	77 – 81
	[403-10] Doenças profissionais	77 – 81

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Capacitação e educação		
[GRI 404] Treinamento e educação 2016	[404-1] Média de horas de capacitação por ano, por empregado	58
	[404-2] Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	58
	[404-3] Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	58
Diversidade e igualdade de oportunidades		
[GRI 405] Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	[405-1] Diversidade em órgãos de governança e empregados	56
	[405-2] Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	56
Não discriminação		
[GRI 406] Não discriminação 2016	[406-1] Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	39
Liberdade sindical e negociação coletiva		
[GRI 407] Liberdade de associação e negociação coletiva 2016	[407-1] Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	57
Trabalho infantil		
[GRI 408] Trabalho infantil 2016	[408-1] Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	36, 83

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Trabalho forçado ou análogo ao escravo		
[GRI 409] Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	[409-1] Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	36, 83
Práticas de segurança		
[GRI 410] Práticas de segurança 2016	[410-1] Pessoal de segurança capacitado em políticas ou em procedimentos de direitos humanos	83, 84
Direitos dos povos indígenas e tradicionais		
[GRI 411] Direitos dos povos indígenas e tradicionais 2016	[411-1] Casos de violação de direitos de povos indígenas	64
Comunidades locais		
[GRI 413] Comunidades locais 2016	[413-1] Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	64, 65
	[413-2] Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	64, 65
Avaliação social de fornecedores		
[GRI 414] Avaliação social de fornecedores 2016	[414-1] Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	83, 84
	[414-2] Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	83, 84
Políticas públicas		
[GRI 415] Políticas públicas 2016	[415-1] Contribuições políticas	42

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Divulgação	Página
Saúde e segurança do consumidor		
[GRI 416]	[416-1] Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	82
Saúde e segurança do cliente 2016	[416-2] Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	82
Privacidade do cliente		
[GRI 418] Privacidade do cliente 2016	[418-1] Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	42, 82

Informações Corporativas



A Companhia publica este Relatório e o disponibiliza no *site* institucional da Empresa: www.egtc.com.br

Por este meio podem-se verificar as plataformas públicas de compromissos da EGTC Infra; obter acesso a documentos de governança e a políticas de transparência, de acesso livre para as partes interessadas; contactar os devidos canais para a obtenção de informações e/ou o registro no banco profissional; e, sobretudo, utilizar, de forma confidencial, o Canal de Denúncia, coordenado por uma gestão externa e independente.

Endereço

> **Rio de Janeiro (Matriz)**
Avenida Rio Branco, nº 156,
30º andar, sala 3035, Centro,
Rio de Janeiro / RJ
CEP 20040-901

> **São Paulo**
Rua Funchal, 263, Conj. 54,
Vila Olímpia, São Paulo / SP
CEP 04551-060

Redes sociais

> [instagram.com/egtcinfra](https://www.instagram.com/egtcinfra)
> [facebook.com/egtcinfra](https://www.facebook.com/egtcinfra)
> [linkedin.com/company/egtcinfra](https://www.linkedin.com/company/egtcinfra)
> [youtube.com/@EGTCInfra_Oficial](https://www.youtube.com/@EGTCInfra_Oficial)

> www.egtc.com.br

Créditos

Coordenação-geral
> Coordenação Corporativa de Sustentabilidade e QSMS

Análise dos itens de divulgação,
produção de conteúdo, projeto gráfico,
diagramação e revisão
> Effort Comunicação

Fotografias
> Acervo EGTC Infra

Para solicitar esclarecimentos adicionais ou apresentar comentários sobre este relatório, entre em contato com a EGTC Infra por e-mail: relatoriosocioambiental.egtc@egtc.com.br

GRI 2-3

28/06/2024