



Guia de Direitos Humanos



Seja **bem-vindo!**

A EGTC Infra assume o princípio de respeitar, conscientizar, promover e prevenir a violação dos direitos humanos em suas atividades, assim como de atuar em conformidade com os preceitos da Constituição Federal e dos tratados e convenções internacionais ratificados pelo Estado Brasileiro, a exemplo da Carta Internacional dos Direitos Humanos e da Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, bem como com os compromissos institucionais assumidos pela empresa.

Isso significa levar em consideração os riscos e potenciais impactos negativos sobre todas as partes interessadas que podem ser afetadas pelas atividades da Empresa, sejam colaboradores próprios, colaboradores contratados, fornecedores, comunidades locais ou clientes.

Nossos valores!

TRABALHO

O valor que enobrece e dignifica.

- Nossa gente é nossa maior força;
- Respeito à vida acima de tudo;
- Um só time, colaboração e cultura de inovação como práticas.

CONFIABILIDADE

Honrar os compromissos.

- Compromisso com a melhor solução para o cliente;
- Ética, integridade e transparência são princípios para todas as nossas atividades.

QUALIDADE

O que é preciso ser feito tem que ser bem-feito.

- Excelência nos segmentos que atuamos;
- Atendimento da expectativa das partes interessadas;
- Sustentabilidade é o alicerce para resultados positivos hoje e no futuro.

LEALDADE

Integrar-se com profissionalismo e comprometimento.

- Times integrados, parcerias valorizadas e liderança atenta e participativa;
- Respeito e apoio mútuo, em todas as esferas da organização.

Direitos humanos

Os direitos humanos são normas que reconhecem e protegem a dignidade de todos os seres humanos. Elas regem o modo como os seres humanos, individualmente, vivem em sociedade e entre si, bem como sua relação com o Estado e as obrigações que o Estado tem em relação a eles.

No ano de 2011, a Organização das Nações Unidas (ONU) lançou os “Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos”, em que se reforça a responsabilidade e a necessidade de constante engajamento das empresas na temática dos direitos humanos, desmitificando a crença de que o Estado é o único órgão responsável por atender os princípios fundamentais estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos.



Os Princípios Orientadores foram aprovados por unanimidade pelo Conselho de Direitos Humanos da ONU e estão estruturados em torno de três pilares principais:

PROTEGER

É dever do Estado garantir o cumprimento dos direitos humanos e protegê-los contra abusos cometidos por terceiros, inclusive empresas.

RESPEITAR

É responsabilidade das empresas respeitar os direitos humanos, inclusive em suas cadeias de valor.

REMEDIAR

Todas as vítimas de violações dos direitos humanos devem ter acesso a medidas de remediação apropriadas e efetivas.

Dessa forma, a EGTC Infra compreende os Direitos Humanos como alicerce de sua estrutura, governança e operações, garantindo que nenhuma de suas atividades violem tais direitos e, para além disso, contribuir com a disseminação do conhecimento e de informação a respeito do assunto.



Características dos direitos humanos

• HISTÓRICOS

São o resultado de um processo contínuo de lutas, conquistas e debates sociais que moldaram a compreensão da dignidade humana ao longo do tempo.

• INTERRELACIONAIS

São inseparáveis e não possuem hierarquia, pois um direito não é mais importante que o outro.

• INESGOTÁVEIS

Os direitos podem sempre ser ampliados, mas não podem ser excluídos.

• UNIVERSAIS

Se aplicam a todas as pessoas, em qualquer lugar e momento, independentemente de raça, sexo, nacionalidade ou outra característica.

• INDIVISÍVEIS

Todos os direitos são fundamentais e inerentes à dignidade de cada pessoa.

• INALIENÁVEIS

Os direitos não podem ser retirados ou transferidos para outra pessoa, mesmo que voluntariamente.

• INVOLÁVEIS

Não é admitida nenhuma exceção ou justificativa para sua violação. Caso violados, deve-se assegurar que a lesão seja reparada e medidas tomadas para que não volte a ocorrer.

Na EGTC Infra, os direitos humanos são essenciais para preservar uma atuação pautada no valor fundamental da Empresa: a confiabilidade.

Ao criar um ambiente de trabalho ético e respeitoso, a EGTC Infra valoriza e protege os direitos humanos, demonstrando o seu compromisso com a integridade e a justiça, o que fortalece a confiança entre os colaboradores, clientes e parceiros.

A Política de Sustentabilidade identifica diversos elementos aos quais se deve ter atenção especial no local de trabalho, incluindo: a criação de um ambiente acolhedor e seguro; a prevenção e o combate ao assédio; intolerância contra qualquer forma de discriminação; e apoio a liberdade de associação sindical.





Conforme sua adesão ao Pacto Global, a Empresa prioriza atender os Princípios Orientadores da Organização das Nações Unidas, segmentados nas temáticas abaixo:

DIREITOS HUMANOS

Apoia e respeita a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente e assegura-se de sua não participação em violações desses direitos.

TRABALHO

Preza pela erradicação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório, bem como pela eliminação da discriminação direcionada a qualquer pessoa. Em soma, defende a abolição efetiva do trabalho infantil.

MEIO AMBIENTE

Adota uma abordagem preventiva para os desafios ambientais e busca promover a responsabilidade ambiental, incorporando novas tecnologias para sustentabilidade.

COMBATE À CORRUPÇÃO

Combate a corrupção em todas as suas formas.

A seguir, serão apresentadas as orientações específicas relacionadas a cada um dos quatro eixos mencionados anteriormente, que devem ser observadas no desenvolvimento das atividades da Empresa, de modo a viabilizar o alcance de seus objetivos.



Ambiente seguro e acolhedor

A EGTC Infra tem compromisso inabalável com a promoção de um ambiente de trabalho saudável, em que a saúde e a segurança dos colaboradores são prioridades. Essa abordagem abrange aspectos físicos, psicológicos e sociais, garantindo que cada profissional tenha condições adequadas para exercer suas funções com bem-estar e qualidade de vida.

Para assegurar essa premissa e garantir direitos fundamentais, a EGTC Infra repudia veementemente qualquer forma de trabalho forçado e a falta de condições mínimas de dignidade.

A Empresa mantém um posicionamento firme contra práticas que submetam colaboradores a tarefas degradantes, exaustivas ou a ambientes inadequados, reforçando seu empenho com uma cultura organizacional ética, justa e respeitosa.



Recrutamento e seleção

Na EGTC Infra, o processo de recrutamento e seleção é conduzido com responsabilidade, respeito e transparência. Cada etapa deve refletir o compromisso com a valorização das pessoas e com a construção de um ambiente de trabalho inclusivo.

O objetivo é garantir que todos os candidatos sejam tratados com equidade, recebam informações claras sobre as vagas e tenham suas competências avaliadas de forma justa e imparcial. A Empresa preza por uma comunicação aberta durante o processo, desde a divulgação da oportunidade até o retorno final, independentemente do resultado.

Além disso, busca compreender não apenas as habilidades técnicas, mas também os valores e as competências de cada candidato, promovendo contratações alinhadas à sua cultura organizacional. A EGTC Infra acredita que um processo seletivo bem conduzido é o primeiro passo para relações de trabalho saudáveis e duradouras.

A EGTC Infra reconhece que a proteção integral de crianças e adolescentes é um princípio fundamental dos direitos humanos. Por isso, repudia veementemente qualquer forma de exploração sexual e trabalho infantil em suas operações e cadeia de valor. Proteger a infância é garantir dignidade, futuro e justiça social.



O que a EGTC Infra espera dos seus colaboradores

- Fornecer Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), uniformes e acessórios em boas condições de uso, garantindo a segurança e a integridade de todos.
- Disponibilizar banheiros nas frentes de serviço para que utilizem quando necessário, evitando que desenvolvam problemas de saúde e utilizem locais inadequados para satisfazerem suas necessidades.
- Assegurar os padrões adequados de qualidade nutricional e sanitária na oferta de água e alimentos, prevenindo intoxicações e doenças gastrointestinais.
- Ofertar transportes quando houver condições de trabalho remoto, falta de interação social ou desconexão com a comunidade.
- Manter as instalações, alojamentos e repúblicas em condições adequadas, livres de riscos à saúde e à segurança dos colaboradores.

Liberdade política e sindical

Cada pessoa tem o direito de ter suas convicções políticas, associar-se livremente e participar de negociações coletivas, em conformidade com a legislação local. A Empresa considera as múltiplas opiniões e acredita que diferentes perspectivas contribuem para soluções mais eficazes e políticas mais equitativas. Reconhece-se, ainda, que a negociação coletiva é um instrumento essencial para fortalecer a proteção e ampliar os benefícios dos colaboradores.

O que a EGTC Infra espera dos seus colaboradores

- Não promover atividades ou propaganda de partidos políticos, usar roupas de partidos ou distribuir materiais políticos dentro das instalações da empresa.
- Não associar a marca da EGTC Infra a nenhuma atividade político-partidária.
- Não favorecer um empregado por ter opiniões políticas semelhantes às suas nem punir um empregado por ter opiniões diferentes.
- Não usar sua posição para impor opiniões políticas a outros.
- Respeitar a liberdade de associação e negociação coletiva das pessoas.

Prevenção e combate ao assédio no trabalho

Os direitos humanos são pilares essenciais para a construção de um ambiente de trabalho ético, transparente e respeitoso. Ao proteger e promover esses direitos, a EGTC Infra assume o compromisso com a integridade e com a justiça, por meio da prevenção e do enfrentamento de práticas ofensivas, reconhecendo que condutas como o assédio moral e sexual violam não apenas as políticas internas e a cultura organizacional, mas sobretudo a dignidade e o bem-estar de suas partes interessadas.

Nesse contexto, é fundamental compreender que, segundo a Organização Internacional do Trabalho OIT, o assédio inclui comportamentos, práticas inaceitáveis ou ameaças que, ainda que ocorram uma única vez, podem causar impactos físicos, psicológicos, sexuais ou econômicos em suas vítimas. Tais atos, especialmente quando motivados por questões de gênero, exigem respostas firmes e sistemáticas.

O assédio moral pode se manifestar de diversas formas, tanto de maneira isolada quanto repetida. Além disso, ocorre de forma individual ou em grupo, nas seguintes modalidades:

VERTICAL

Entre diferentes níveis hierárquicos. Pode ser do chefe ao subordinado ou do subordinado ao chefe.

HORIZONTAL

Acontece no mesmo nível de hierarquia, entre colegas de trabalho. O assediado sofre intimidação, que se aproxima do bullying.

MISTO

É quando o assédio moral é realizado tanto pelo superior hierárquico quanto pelos colegas de trabalho sem subordinação.

Qualquer colaborador que vivencie ou testemunhe o assédio pode denunciar através do Canal de Denúncias.

O ANONIMATO É GARANTIDO!

O que a EGTC Infra espera dos seus colaboradores

- Conhecer, respeitar e cumprir as políticas internas da empresa e a legislação brasileira vigente sobre assédio moral e sexual.
- Não fazer piadas, comentários, insinuações ou qualquer atitude que possa constranger, ofender ou intimidar colegas de trabalho.
- Evitar qualquer tipo de contato físico que possa causar desconforto ou ser interpretado como inadequado, mesmo que não haja intenção ofensiva.
- Oferecer apoio a colegas que estejam em situação de vulnerabilidade ou que relatem experiências de assédio, incentivando o uso dos canais formais de denúncia.
- Reportar, de forma ética e responsável, qualquer situação de assédio presenciada ou vivenciada.

Diversidade e inclusão

Na EGTC Infra, acredita-se que reconhecer e valorizar as diferenças de origem, cultura, pensamento, identidade e experiência, fortalece a convivência, estimula a inovação e contribui para um ambiente mais justo e produtivo. É justamente da pluralidade de ideias e perspectivas que surgem soluções mais criativas e eficazes.

Promover um ambiente de trabalho inclusivo, em que todas as pessoas se sintam respeitadas e representadas, aumenta as chances da construção de uma sociedade mais digna e equilibrada.



O que a EGTC Infra espera dos seus colaboradores

- Não acontecer e não tolerar um comportamento discriminatório, de qualquer natureza, seja por questões de identidade de gênero, deficiência, raça ou etnia, orientação sexual, idade, modo de se vestir, cultura, religião ou crença (ou ainda a ausência delas) etc.
- Lembrar que respeitar a diversidade, em seus vários aspectos, é também respeitar a legislação vigente e os Direitos Humanos, que devem ser observados em qualquer circunstância.
- Promover a igualdade de oportunidades para colaboradores profissionalmente aptos para uma posição, independentemente de outras características pessoais não relevantes ao trabalho.



Declaração Universal dos DIREITOS HUMANOS

Todos os seres humanos nascem livres e
iguais em dignidade e direitos.

São dotados de razão e consciência e devem agir
em relação uns aos outros com espírito de fraternidade.

(Artigo 01 - Declaração Universal dos Direitos Humanos)



O cuidado com as comunidades locais

A EGTC Infra busca construir parcerias duradouras e significativas com as comunidades onde atua, fundamentadas no diálogo aberto, na transparência e nos valores locais. Com presença em diversas regiões do país, a Empresa reconhece que suas atividades podem impactar direta ou indiretamente diferentes comunidades e, por isso, adota uma postura proativa de escuta e engajamento.

Comprometida com os princípios dos direitos humanos, a EGTC Infra reafirma o seu respeito à cultura, aos modos de vida e aos direitos dos Povos Indígenas e Comunidades Tradicionais. Nesse sentido, estabelece-se, sempre que possível, procedimentos de consulta livre, prévia e informada, em conformidade com normas nacionais e internacionais. Essa abordagem visa garantir que as vozes dessas comunidades sejam ouvidas e consideradas em todas as etapas dos projetos, promovendo relações baseadas na confiança mútua e na valorização da diversidade sociocultural.



O que a EGTC Infra espera dos seus colaboradores

- Manter um diálogo aberto e transparente com as comunidades indígenas com as quais houver interação, buscando resolver eventuais conflitos de forma respeitosa e colaborativa.
- Adotar uma abordagem transparente em todas as ações, considerando os impactos sobre todas as partes envolvidas e garantindo sua participação ativa na definição e implementação das medidas necessárias.
- Averiguar a geração de ruído, particulado e vibração que podem levar membros das comunidades a problemas de saúde, como estresse, distúrbios do sono, perda de audição e problemas cardiovasculares.
- Evitar a adoção de qualquer medida que possa deslegitimar defensores de direitos humanos ou comprometer sua credibilidade.



Direito a vida e ao planeta

Reconhecer o meio ambiente como um direito humano essencial é compreender que sua preservação é condição indispensável para assegurar uma vida digna, saudável e plena a todos os seres humanos. A proteção ambiental não é apenas uma questão ecológica, mas um compromisso com a própria continuidade da vida no planeta, garantindo um mundo habitável para as gerações presentes e futuras.

Mais do que um direito isolado, o acesso a um meio ambiente equilibrado está diretamente ligado à realização do direito à vida. Isto inclui não apenas a mera sobrevivência, mas também a promoção da saúde, do bem-estar e da dignidade humana.

Um ambiente saudável é a base para que outros direitos possam ser plenamente exercidos, tais como o direito à água potável, à alimentação adequada, à moradia e à saúde. Proteger o meio ambiente, portanto, é proteger as condições que tornam a vida possível e digna de ser vivida.



O que a EGTC Infra espera dos seus colaboradores

- 
- Proteger e conservar os elementos naturais essenciais à vida, como o ar, o solo, a água, a flora e a fauna, bem como os processos ecológicos e áreas fundamentais para a manutenção da biodiversidade, dos recursos naturais e dos ecossistemas.
 - Garantir o acesso a alimentos, água potável e condições de trabalho seguras e saudáveis, promovendo o bem-estar físico e mental de todos os envolvidos nas atividades da empresa.
 - Oferecer e manter os alojamentos seguros, saudáveis e ambientalmente adequados, respeitando os direitos humanos, as normas de saúde e segurança, e os princípios da sustentabilidade.



DEFENDA OS DIREITOS HUMANOS

O Disque 100 é um serviço telefônico de utilidade pública do Governo Federal, gratuito que recebe, analisa e encaminha denúncias de violações de direitos humanos, abrangendo diversas áreas e grupos vulneráveis. Ele funciona como um canal de comunicação entre a sociedade civil e o poder público, auxiliando na proteção e defesa desses direitos.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

EGTC INFRA S.A. *Política de Sustentabilidade*. Revisão 09. Publicação em 21 ago. 2024. Disponível em: <https://egtc.com.br>. Acesso em: jul. 2025.

ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS. *Declaração Universal dos Direitos Humanos*. Paris: ONU, 1948. Disponível em: <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>. Acesso em: jul. 2025.

PACTO GLOBAL. *Os 10 Princípios Universais do Pacto Global*. Baseado na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na OIT, na Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e na Convenção da ONU contra a Corrupção. Disponível em: <https://www.pactoglobal.org.br/10-principios>. Acesso em: jul. 2025.



egtc.com.br